

המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד

האישה

מכרז פומבי מספר 4/2025 למתן שירותי ממונה

ביטחון מקומי למשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד

האישה

פרק א - כללי

1. מבוא

1.1. המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה (להלן: "המשרד") מבקש לקבל הצעות לשם מתן שירותי ממונה ביטחון מקומי עבור המשרד ומתקניו, כמפורט במסמכי מכרז זה להלן.

1.2. תיאור השירותים הנדרשים במכרז זה לעיל ולהלן הנו תמצית בלבד וההוראות המחייבות ביחס לשירותים הן אלו המופיעות בהסכם ההתקשרות **נספח א'** על נספחיו.

נספח א'

1.3. יצויין כי כיום למשרד התקשרות עם חברת אבטחה המספקת למשרד שירותי אבטחה פיזית חמושה באמצעות מאבטחים וזקיפים, הפעלת מוקד האבטחה של המשרד באמצעות מוקדנים, העמדת אחראי משמרת, מנהל מוקד ואפשרות להעמדת אחראי אבטחה (להלן: "אנשי אבטחה"). במסגרת השירותים, ממונה הביטחון המקומי ידרש, בין היתר, לפקח על עבודת אנשי האבטחה בהתאם להוראות הממונה הארצי, וכפי שיתואר להלן.

1.4. יובהר בזאת כי מציע שייבחר כזוכה במסגרת מכרז זה יהא מנוע מלהציע הצעות במכרזים לאספקת שירותי מאבטחים ו/או מוקדנים למתקני המשרד, ככל שיחליט המשרד לפרסם, כל זמן שההתקשרותו עם המשרד מכוח מכרז זה תהא בתוקף.

2. הגדרות

בהזמנה זו תהיה למונחים משמעות כלהלן:

- 2.1. "המשרד" - המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה.
- 2.2. "הסכם ההתקשרות" - ההסכם שיחתם עם הזוכה/כים ומצורף **כנספח א'** לחוברת המכרז.

נספח א'

2.3. "המכרז" - פניה זו לקבלת הצעות לאספקת השירותים נשוא המכרז (כהגדרתם להלן), על כל מסמכיה ונספחיה, לרבות תשובות המשרד בכתב לשאלות ולבקשות ההבהרה שתופנינה אליו.

2.4. "הצעה" - הצעתו של המציע המוגשת למכרז זה, על כל פרקיה ונספחיה, לרבות טופס פרטי המציע המצ"ב **כנספח ב'** למכרז זה וכן טופס הצעת המחיר המצ"ב **כנספח ג'** למכרז זה.

נספח ב'

נספח ג'

- 2.5. "ועדת המכרזים" – ועדת המכרזים של המשרד.
- 2.6. "ממונה ביטחון מקומי" – כמפורט בסעיף 17 להלן.

- 2.7. **"הממונה הארצי" / "ממונה הביטחון הארצי"** – הממונה הארצי על הביטחון במשרד או מי מטעמו, כהגדרתו בחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח - 1998.
- 2.8. **"נותן השירותים"** – מציע שנבחר כזוכה במכרז, אשר יחתום עם המשרד על הסכם.
- 2.9. **"השירותים"** – כמפורט בפרק ד' להלן ובהסכם ההתקשרות.
- 2.10. **"בדיקת רישום פלילי"** – בדיקה המבוצעת ע"י מנהל אגף ביטחון חירום וסייבר של המשרד, בהסכמת המועמד לתפקיד ממונה ביטחון מקומי במטרה לקבל מידע אודות עברו הפלילי של המועמד.
- 2.11. **"בדיקת סיווג ביטחוני"** – בדיקה המבוצעת ע"י שב"כ, בהסכמת המועמד ממונה ביטחון מקומי במטרה לאשר או לשלול את חשיפתו לסוד מדינה.
- 2.12. **"חוק עסקאות גופים ציבוריים"** – חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976.
- 2.13. **"חוק להסדרת הביטחון"** – חוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח – 1998.
- 2.14. **"אנשי אבטחה"** – מאבטחים, מוקדנים ואחראי אבטחה הפועלים למתן שירותי אבטחה פיזית במשרד במסגרת התקשרות המשרד עם ספק שירותים חיצוני.

כל האמור במכרז זה בלשון זכר – יקרא גם בלשון נקבה, וכן לשון יחיד תכלול לשון רבים ולהפך, ככל שלא משתמעת כוונה אחרת מהקשר הדברים.

פרק ב' - מינהלות

3. מסמכי המכרז

חוברת המכרז מורכבת מתנאי המכרז, מהסכם התקשרות, מנספחים, ומתשובות המשרד בכתב לשאלות ולבירורים שיופנו אליו ע"י המשתתפים במכרז, ככל שיופנו, כמפורט במכרז זה, כדלקמן:

3.1. **תנאי המכרז** - התנאים המוקדמים להשתתפות במכרז, אופן בחירת הזוכים

במכרז ודרישות המשרד בנוגע למכרז, הכל כמפורט בפרקים ג'-ז' להלן.

3.2. **הסכם התקשרות** - הסכם אשר יחתם בין המשרד לבין כל אחד מהמציעים

השונים שייכללו ברשימת המציעים הזוכים, על פי המכרז ובהתאם לתנאיו.

3.3. **נספחים** –

3.3.1. **נספח א'** - הסכם ההתקשרות

3.3.2. **נספח ב'** - טופס פרטי המציע

3.3.3. **נספח ג'** – טופס הצעת מחיר

3.3.4. **נספח ד'** – תצהיר בדבר העסקת עובדים עם מוגבלויות

3.3.5. **נספח ה'** – תצהיר על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים

3.3.6. **נספח ו'** – תצהיר בדבר אי העסקת עובדים זרים

3.3.7. **נספח ז'** - תנאי כשירות ממונה ביטחון מקומי

3.3.8. **נספח ח'** – עלות שכר מינימאלית למעסיק

3.3.9. **נספח ט'** – דרישות ואמצעים לביצוע השירותים

3.3.10. **נספח י'** – תצהיר בדבר התייחסות המציעים במכרז (הצהרה כללית)

3.3.11. **נספח י"א** – תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה (לעניין הצהרת מציע)

3.3.12. **נספח י"א2** – תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה (מטעם בעל זיקה למציע)

3.3.13. **נספח י"א1** – תצהיר בדבר עמידת המציע בתנאי סף 6.7

3.3.14. **נספח י"א2** – תצהיר בדבר עמידת בעל זיקה למציע בתנאי סף 6.7

3.3.15. **נספח י"ג** – הצהרת המציע עלות שכר למעסיק

3.3.16. **נספח י"ד** – אישור ר"ח בדבר המחזור הכספי של המציע לשנים 2020-2024

3.3.17. **נספח ט"ו1** – הצהרת מנהלי מציע במכרז אודות מידע ממערכת הכספים של המציע

3.3.18. **נספח ט"ו2** – נוסח חוות דעת ר"ח על הצהרת מנהלי מציע במכרז אודות מידע ממערכת הכספים של המציע

3.4. תשובות, הבהרות והודעות המשרד כמפורט בסעיף 5 להלן.

4. רשימת מועדים מרוכזת למכרז:

4.1. לשם הנוחות, להלן תובא רשימת מועדים מרוכזת לעניין מכרז זה, המעודכנת נכון ליום פרסום המכרז:

שעה	תאריך	המועד
12:00	21.10.2025	המועד האחרון להגשת שאלות ובירורים לתוכן המכרז, כאמור בסעיף 5.1 להלן.
12:00	6.11.2025	מועד אחרון להגשת הצעות במכרז, כאמור בסעיף 31 להלן

4.2. המשרד שומר לעצמו את שיקול הדעת הבלעדי לשנות ו/או להאריך את כל אחד מהמועדים הנקובים במכרז, על פי שיקול דעתו הבלעדי ובכל מועד שימצא לנכון, לרבות המועד האחרון להגשת הצעות, בהודעה שתפורסם למציעים באתר האינטרנט של המשרד בכתובת www.mse.gov.il ולא תהיה למי מהמציעים על טענה ו/או דרישה בקשר לכך. על כל מועד חדש שיקבע המשרד יחולו כלל ההוראות שחלו על המועד הקודם, אלא אם קבע המשרד במפורש אחרת.

5. נוהל העברת שאלות ובירורים בקשר עם המכרז, שינויים למסמכי המכרז:

5.1. כל מציע המבקש הבהרות או מענה לשאלות בקשר למכרז ולתנאיו, יהיה רשאי להעלותן ולהפנותן בכתב אל מרכז ועדת מכרזים, גב' סיון עשהאל, בדוא"ל – michrazim@mse.gov.il על המציע חלה החובה לבדוק כי הדוא"ל התקבל בידי מרכז ועדת המכרזים, בטלפון שמספרו: 02-6547041. יש לרשום בכותרת הפנייה – "מכרז פומבי מס' 4/25 – מתן שירותי ממונה ביטחון מקומי למשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה – שאלות הבהרה". פורמט ההגשה (ב-WORD) לשאלות ובירורים יהיה כדלקמן:

מס"ד	סעיף/מראה מקום אחר	שאלה/הערה
	(הפניה למקום המדויק במסמכי ההליך ונספחיו אליו מתייחסת השאלה)	
1.		
.....		

על הפניות להגיע למשרד עד המועד האמור בסעיף 4.1 לעיל. פניות שתגענה לאחר מועד זה לא תענינה, אלא אם ראה המשרד כי הן העלו נושא המצדיק התייחסות.

תשובות והבהרות יינתנו בכתב בלבד ויהיו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. רק תשובות והבהרות שפורסמו באתר המשרד תחייבנה את המשרד. יובהר כי המשרד אינו מחויב לנוסח השאלה, ובכלל זה רשאי לקצרה, לנסח מחדש, להשמיט חלקים ממנה, ועוד. בכל מקרה לא יהיה לנוסח השאלה משמעות פרשנית כלשהי, אלא אם עולה כוונה מפורשת מהתשובה להקנות משמעות כזו. המשרד אינו מתחייב כי כל שאלה תענה, ולא יהיה מחויב לנמק את תשובותיו.

5.2. המשרד רשאי בכל עת, עובר למועד הגשת הצעות, לשנות כל תנאי מתנאי המכרז, בין אם ביוזמתו ובין אם בתשובה לשאלות הבהרה או בקשות מציעים שתוגשנה בהתאם לאמור לעיל.

שינוי תנאי המכרז ייעשה בהודעה בכתב שתפורסם באתר המשרד. הודעות אלה יהיו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

5.3. למען הסר ספק, מובהר כי לא יהיה תוקף לכל התייחסות של המשרד או מי מטעמו, אלא אם ניתנה הודעה בכתב, כאמור לעיל. כל התשובות, ההבהרות וההודעות שייתן המשרד בכתב כאמור מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

5.4. מובהר כי אין לפנות לנציגי המשרד במהלך תקופת המכרז אלא במתכונת המתאורת לעיל ואין לקיים עמם שיחות הבהרה או בירורים טלפוניים או פגישות פנים אל פנים. שאלות ופניות כאמור יש להפנות בכתב בלבד ובהתאם לאמור בסעיף 5 זה. מודגש כי ככל שניתנה התייחסות כלשהי בעל פה, היא לא תחייב בשום צורה ואופן את ועדת המכרזים והסתמכות עליה מצד מציע תהא פסולה ותחשב לפי שיקול דעת הוועדת המכרזים התנהלות שלא בתום לב ותכסיסנות.

5.5. המשרד שומר על זכותו למסור הודעות למציעים בדרך של פרסום באתר האינטרנט של המשרד בכתובת www.mse.gov.il. יודגש כי חובתו של כל מציע לבדוק באתר האינטרנט הנ"ל עד ובסמוך למועד הגשת הצעתו האם חל שינוי כלשכהו במכרז, במועדיו ובתנאיו.

פרק ג' - התנאים המוקדמים להגשת הצעות למכרז (תנאי סף)

על המציעים לעמוד בכל תנאי הסף המפורטים בפרק זה, כתנאי מוקדם להשתתפותם במכרז.

6. על המציע לעמוד בכל התנאים הבאים :

- 6.1. על המציע להיות תאגיד הרשום כדין במדינת ישראל במרשם הרשמי הרלבנטי. יודגש כי על ההצעה להיות מוגשת על ידי אישיות משפטית אחת בלבד וכל האישורים הנדרשים על פי מכרז זה יהיו על שמה של אותה אישיות משפטית.
- 6.2. למציע אישור פקיד מורשה, רואה חשבון או יועץ מס המעיד שהמציע מנהל את פנקסי החשבוניות והרשומות שעליו לנהלם על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו - 1975 (להלן: "**חוק מס ערך מוסף**") או שהוא פטור מלנהלם, וכן שהמציע נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולדווח למינהל על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף.
- 6.3. למציע רישיון לעבוד כקבלן שירות כמשמעו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו - 1996.
- 6.4. למציע תצהיר בדבר העסקת עובדים עם מוגבלות בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, ולחוק שוויון הזדמנויות לאנשים עם מוגבלויות, התשנ"ח - 1998, בנוסח המצורף כנספח 6.3 ד'.

נספח ד'

- 6.5. למציע תצהיר שלו ושל בעלי הזיקה אליו בדבר קיום חובותיו של המציע בעניין שמירת זכויות עובדים לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים עליו כמעסיק וצורך אספקת השירותים נשוא מכרז זה.
- 6.6. למציע תצהיר הכולל את הנדרש לפי סעיף 22(ב) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, בנוסח המצ"ב כנספח ה'.

נספח ה' 6.5

6.7. המציע עומד בתנאים הבאים :

6.7.1. בסעיף זה יחולו ההגדרות הבאות :

"בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 22 לחוק עסקאות גופים ציבוריים.

"עבירה" – עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, או צווי ההרחבה הבאים: צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה, צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה, צו הרחבה לפנסיה חובה, צו הרחבה לענין דמי חג, צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר, צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979, צו הרחבה בענף השמירה 2009, צו הרחבה בענף השמירה 2022.

6.7.2. המציע ובעל זיקה אליו, לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות ואם הורשע ביותר משתי עבירות כאמור, אזי נדרש המציע כי במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז זה חלפו שלוש שנים ממועד ההרשעה האחרונה.

6.7.3. בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה. לענין זה יראו מספר הפרות שבגינן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור לכך ממנהל ההסדרה והאכיפה, אם ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

6.8. למציע תצהיר כי לצורך ביצוע עבודות נשוא מכרז זה לא יועסקו עובדים זרים בנוסח המצורף כנספח ו' למכרז.

נספח ו'

6.9. למציע רישיון לקיום משרד לשירותי שמירה ולארגון שירותי שמירה מאת ועדת הרישוי, כמשמעותה בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב – 1972.

6.10. המציע הינו "מפעל ראוי" כהגדרתו בסעיף 10 לחוק כלי הירייה, התש"ט – 1949, וכן למציע רישיון מיוחד להחזקת כלי יריה בתוקף בהתאם לסעיף 10ג לחוק הנ"ל.

6.11. המציע הינו בעל לפחות מחסן נשק אחד המורשה ע"י המשטרה והמשרד לביטחון לאומי, זאת בהתאם לדו"ח יחיד מסכם ("אביב") בתוקף המאשר זאת.

6.12. למציע ניסיון במתן שירותי אבטחה חמושה בין השנים 2020-2024 לאחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998, בהיקף חודשי שלא יפחת מ-5,000 שעות.

6.13. למציע ניסיון באספקת שירותי אבטחה ב – 20 עמדות אבטחה חמושה לפחות וזאת באחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, ביחס לכל אחת מהשנים 2020-2024.

6.14. למציע ניסיון של לפחות שנתיים מתוך חמש השנים הקלנדריות האחרונות בהפעלת מערך לביצוע מעקב אחר הכשרה, הדרכה ואימון מאבטחים, קיום ימי אימון, ריענון, אימוני ירי במטווחים וכו' - לאחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998, בהיקף חודשי שלא יפחת מ-5,500 שעות.

6.15. למציע ניסיון בהעסקת עובדים העומדים בתנאי הכשירות לניסיון של ממונה הביטחון המקומי הקבוע בסעיף 17.1 להלן בהיקף של לפחות 3 משרות מלאות בכל אחת מהשנים, 2022, 2023, 2024 לפחות אצל המציע.

תנאי הכשירות לניסיון הנדרש לממונה הביטחון המקומי כאמור הוא ניסיון של לפחות שנתיים מתוך 4 השנים הקלנדריות האחרונות (2020-2024) בביצוע תפקיד ביטחוני ניהולי הדומה לדרישות המכרז וכן ניסיון של 3 שנים לפחות מתוך 7 השנים הקלנדריות האחרונות (2018-2024) בתפקיד ביטחוני במערך האבטחה לאחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השניה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח – 1998.

6.16. המציע בעל מחזור כספי בתחום האבטחה בהיקף כספי של 1,500,000 ₪ לפחות בכל אחת מהשנים 2022, 2023, 2024.

6.17. המציע בעל תעודה בתוקף מגוף מוסמך על עמידה בדרישות ISO-9001:2000 לחברות אבטחה.

7. התנאים המפורטים לעיל הנם תנאי סף ומציע שלא יעמוד בהם, הצעתו תהא פסולה ולא תידון כלל.

על אף האמור לעיל, מובהר כי המשרד יהיה רשאי להתקשר עם מציע אשר לא עומד בתנאים הנובעים מסעיף 2(ב) לחוק עסקאות גופים ציבוריים וזאת בהתאם לקבוע בהוראות החוק האמור.

8. בנוסף לתנאי הסף המפורטים לעיל, יחולו התנאים הבאים:

בסעיף זה, "חוקי עבודה" - פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945; פקודת הבטיחות בעבודה, 1946; חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949; חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951; חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951; חוק החניכות, תשי"ג-1953; חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953; חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954; חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954; חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958; חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959; חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967; חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995; חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957; חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987; חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988. חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991; חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996; פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998; סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998; חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957; חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001; סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000; חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002; חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006; סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.

8.1. ככלל, ועדת המכרזים תדחה הצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים 8.1.1 ו-8.1.2 המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז, וזאת אף אם התקיים לגביה אחד התנאים, בהתחשב, בין היתר, בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:

- 8.1.1. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי הזיקה אליו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה.
- 8.1.2. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי הזיקה אליו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני קנסות בגין עבירות על חוקי העבודה בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עברה ייספרו כקנסות שונים.
- 8.2. לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת במקרה של הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות יפגעו זכויות עובדים, וועדת המכרזים תפסול את ההצעה על הסף.
9. במקרה שבו המציע, כאישיות משפטית עצמאית, אינו עומד בתנאי הסף המפורטים לעיל, ובעברו התרחש שינוי ארגוני באופן בו הפעילות הרלוונטית לצורך עמידה בתנאי הסף הני"ל השתלבה אצל המציע יוכל המציע לצרף לנתוניו או תנתוני הגוף בו התקיימה הפעילות לפני השינוי הארגוני. החלטה בדבר הכרה כאמור תהיה כפוף לשיקול דעת המשרד.
10. המשרד שומר לעצמו את הזכות להפיק בעצמו מסמכים הנדרשים לגבי המציעים לצורך בחינת עמידת המציעים בתנאי הסף או בתנאי סף מסויים.
11. המשרד שומר לעצמו הזכות (אך אינו מחויב לעשות כן) לתקן או לאפשר למציע להבהיר איזה מבין הנתונים או ההצהרות שבהצעתו ו/או במסמכים שצורפו לה וכן לתקן ו/או להשלים פגמים טכניים שנפלו בהצעה, ו/או לתקן ו/או להשלים פגמים אחרים שנפלו בהצעה ושתיקונם או השלמתם כאמור אינם פוגעים בעקרונות הליך זה.
12. המשרד מבחין בין תנאי סף מהותי, אשר המועד להתקיימותו הוא עד למועד האחרון להגשת הצעות, או קודם לכן אם נאמר בכך בתנאי הסף ובהתאם לתנאיו, לבין דרכי הוכחתו של תנאי הסף. כך, יכול שהוכחת תנאי הסף תיעשה, בין השאר אם עולה טעות, לא הוגש תיעוד מספיק וכיוצא באלה- גם באמצעות הגשת מסמכים או מתן מידע בדרך אחרת לאחר מועד הגשת ההצעות למכרז.
13. המשרד יהיה רשאי לדרוש מהמציעים להוסיף אסמכתאות ונתונים נוספים בקשר להוכחת עמידותם בתנאי הסף, לרבות אסמכתאות שנוצרו או הוכנו לאחר הגשת הצעות למכרז, ולהוסיף ולדרוש אסמכתאות נוספות, ובלבד שיוכיח כי תנאי הסף התקיים במועדו.
14. יצויין כי תנאי הסף האמורים בסעיפים 6.12 - 6.17 לעיל מציבים דרישה מחמירה יותר לעומת הקבוע בחוק חובת המכרזים, תשנ"ב - 1992, בשל כך שחישוב התנאים לפי התוספת האמורה הנובע מגודלו של המשרד אינו מספק ונדרשת זהירות יתרה בתחום האבטחה.
15. פירוט המסמכים וההצהרות שיש להגיש לצורך ההשתתפות במכרז בכלל, ולהוכחת עמידתם של מציעים בתנאי הסף בפרט, כמו גם אופן הגשתם, מפורטים בפרק ה' להלן. עם זאת, על המציע לצרף להצעתו כל מסמך הדרוש להוכחת עמידתו בתנאי הסף, גם אם לא צוין מפורשות בפרק ה' להלן.

פרק ד' – תיאור השירותים

16. נותן השירותים יספק למשרד שירותים של ממונה ביטחון מקומי, לרבות כל השירותים הנלווים לכך, ויהיה אחראי לכלל השירותים הנדרשים כמפורט במכרז זה ובהתאם להנחיות המשרד.

17. בכלל זה השירותים כוללים את המפורט להלן :

העמדת ממונה ביטחון מקומי

17.1. נותן השירותים יתחייב להעמיד למשרד עובד אחד לתפקיד ממונה ביטחון מקומי, בעל רמה גבוהה והופעה ייצוגית ומכובדת, שיועסק במשרה מלאה אך ורק לביצוע השירותים נשוא מכרז זה, העומד במלוא תנאי הכשירות המפורטים בנספח ז' שיועסקו על ידו כמפורט להלן, וזאת תוך 10 ימים ממועד חתימת הסכם עם הזוכה. מובהר כי זהותו של ממונה הביטחון המקומי שיועסקו מטעם נותן השירותים כפופה לאישור המשרד, בין היתר לאחר ביצוע בדיקת רישום פלילי וסיווג ביטחוני וכן בדיקות נוספות כפי שימצא המשרד לנכון.

נספח ז' 17.1

יצוין כי תנאי הכשירות של ממונה הביטחון המקומי נקבעו בהתחשב באופי המשרד וצרכיו, וכן באופי משימות האבטחה של המשרד.

17.2. ממונה הביטחון המקומי יסייע לניהול המקצועי הכרוך בביצוע משימת אבטחת המשרד ובכלל זה יסייע בביצוע השירותים הבאים :

17.2.1. ריכוז שוטף של עבודת אנשי האבטחה ביחס לביצוע משימות האבטחה הפיזית והחמושה במשרד, לרבות ביחס למשימת אבטחת השר/ה לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה, כפי שיוורה להם הממונה הארצי.

17.2.2. וידוא ביצוע בידוק ביטחוני וכן ביצוע תדרכים, אימונים והכשרות אנשי האבטחה, עובדי המשרד ונותני שירותים, כפי שיוורה הממונה הארצי.

17.2.3. וידוא כי אנשי האבטחה שבמשרד מקיימים את הנחיות הגורמים המנחים לפי חוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים.

17.2.4. מתן המלצות לממונה הארצי בדבר קביעת תשומות אבטחה בשגרה ובאירועים.

17.2.5. מתן תדריכים לאנשי האבטחה ביחס למערך האבטחה בהתאם להנחיות הממונה הארצי בכל הנוגע לאבטחת מתקנים – לרבות בנושאי מיגון פיזי ואלקטרוני.

17.2.6. סיוע בהכנת נהלים ופק"מים והעברתם לאישור הממונה הארצי, פרסום והפצת חוזרים והפצת עדכוני מודיעין והנחיות משטרה / שב"כ לצוותי האבטחה.

17.2.7. ביצוע תרגילי ערנות ובחינת הכשירות המבצעית של אנשי האבטחה כפי שיוורה הממונה הארצי.

17.2.8. ביצוע תרגול ובקרה של כל אנשי וצוותי האבטחה כולל ביצוע ביקורות תכופות, במהלך היום ובשעות הלילה המאוחרות.

- 17.2.9. פיקוח על שעות אנשי האבטחה, מתן דיווחים מתאימים לממונה הארצי וסיוע בבדיקה ואימות חשבוניות ביצוע בפועל.
- 17.2.10. פיקוח על עבודת אנשי האבטחה ואופן עמידתם בביצוע הנחיות בשגרה ובחירום.
- 17.2.11. סיוע לממונה הארצי במתן פתרון לבעיות מנהלה ובעיות ואילוצים שוטפים של אנשי האבטחה בצוותים השונים.
- 17.2.12. ביצוע תיאום ומעקב אחרי קורסי ההכשרה והרענונים התקופתיים של אנשי האבטחה, כולל פיקוח בעת ביצוע האימונים בהתאם לצורך ולהנחיות הממונה הארצי.
- 17.2.13. ביצוע סידור עבודה השבועי בעמדות השונות ומתן מענה לפתרון בעיות בסידור העבודה.
- 17.2.14. ביצוע בקרה שוטפת על תקינות אמצעי האבטחה הטכניים במתקני המשרד השונים עפ"י הצורך והמקום, כולל נוכחות עפ"י הנדרש, כפי שיורה הממונה הארצי.
- 17.2.15. סיוע לממונה הארצי בתיאום סיורים ואירועים של המשרד באזורים רגישים בהיבטי אבטחה, כולל תיאום עם גורמי משטרה, צבא, שב"כ, מג"ב וכו'.
- 17.2.16. סיוע לממונה הארצי בתיאום אירועים ו/או סיורים ו/או פעילויות אחרות שמבצע המשרד כולל סיוע בהכנת פק"מים וכן סיוע בפיקוח על ביצוע האבטחה באירועים.
- 17.2.17. סיוע לממונה הארצי במתן מענה לבעיות ותקלות במערכות הביטחון של המשרד וביחידות השונות של המשרד.
- 17.2.18. סיוע לממונה הארצי בנושאים מתחום האבטחה על פי הנחייתו.
- 17.2.19. סיוע במשימות אבטחה בחו"ל בהתאם להוראות הממונה הארצי והמשרד.
- 17.3. נותן השירותים יהא אחראי להעמיד, להכשיר, לתפעל וללוות את ממונה הביטחון המקומי וכן יהא אחראי לפעילותו השוטפת, ובכלל זה ידאג כי ממונה הביטחון המקומי ימלא את כל תפקידיו, כמפורט בסעיף 17.2 לעיל, בצורה הטובה ביותר ולשביעות רצונו המלאה של המשרד. נותן השירותים יידרש להעמדת כל השירותים המקצועיים והמנהליים הנדרשים לשם כך.

17.4. היקף ההעסקה של ממונה ביטחון מקומי יהיה בהיקף של משרה מלאה וייקבע בהתאם לתוכנית העבודה שתיקבע ותאושר מראש ובכתב על ידי הממונה הארצי. אין באמור כדי לייתר קריאה לצורך מתן השירותים עפ"י הצורך, בהתאם לשיקול דעת המשרד, בימים ו', שבת, ערב חג וחג על ממונה הביטחון המקומי להיות זמינים בהתאם לצרכי הביטחון של המשרד, בהתאם להנחיות הממונה הארצי. יובהר כי המשרד מעריך כי נותן השירותים יידרש להעמיד כ- 50 שעות נוספות חודשיות ביחס לפעילות של כל ממונה ביטחון מקומי, שיבוצעו בהתאם להנחיות המשרד ובאישור מראש. מודגש כי מידע זה ניתן לצרכי הערכה בלבד, ואולם המשרד אינו מתחייב שכך יהיה בפועל, ואין בהערכה הנ"ל בכדי לגרוע מהתחייבות נותן השירותים על פי מכרז זה והוא לא יהיה זכאי להגדלת התמורה אם מספר השעות הנוספות החודשיות עלה על 50. מובהר כי האחריות המלאה למעקב ובקרה אחר היקף שעות העבודה של ממונה הביטחון המקומי, לרבות השעות הנוספות, היא על נותן השירותים בלבד.

מבלי לפגוע באמור בסעיף זה, במקרים בהם ראה נותן השירותים, לאחר שערך בקרה ומעקב אחר שעות העבודה של ממונה הביטחון ומצא שממונה הביטחון המקומי עתיד לחצות את 50 השעות הנוספות החודשיות – יתריע בפני מנהל ההתקשרות מטעם המשרד. כמו כן, נותן השירותים זכאי לפנות מראש ובכתב למשרד בבקשה מפורטת לקבלת החזר הוצאות עבור החריגה הצפויה בשעות הנוספות מעבר ל-50 השעות הנ"ל. ככל שינתן אישור מורשי החתימה של המשרד לבקשה להחזר הוצאות, ערכן יחושב בהתאם ל"הצהרת המציע לענין עלות שכר עבור ממונה ביטחון מקומי", כאמור בסעיף 32.1.21 להלן, ונותן השירותים לא יהיה זכאי לתמורה נוספות מעבר לכך, לרבות תקורה ורווח.

מובהר כי בכל מקרה, נותן השירותים נדרש לשלם לעובדיו שעות נוספות על פי הוראות החוק והדין ובכלל זה ביחס לצווי ההרחבה החלים על ענף השמירה.

17.5. תנאי העסקת ממונה הביטחון המקומי ע"י נותן השירותים לא יפחתו מהוראות הדין ובכלל זה יעמדו במלוא הדרישות הקבועות בהודעת חשב כללי 8.2.1.3 לעניין "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה", כפי שתעדכן מעת לעת. מבלי לגרוע מכלליות האמור מובהר כי רכיבי השכר שישולמו לממונה הביטחון המקומי לא יפחתו מהקבוע בנספח ח'.

נספח ח' 17.5

17.6. מובהר כי ממונה הביטחון המקומי יועסק על ידי נותן השירותים אך ורק עבור ביצוע השירותים נשוא מכרז זה.

17.7. מובהר כי ככל שיחול שינוי כלשהו בהוראות הדין בכל הקשור לתנאי ההעסקה של ממונה הביטחון המקומי או מי מעובדי נותן השירותים, בין אם מיטיבות ובין אם מרעות את תנאי ההעסקה, לא יחול שינוי כלשהו בתמורה הקבועה בהסכם זה.

- 17.8. נותן השירותים יישא במלוא העלויות וההוצאות, לרבות העלויות וההוצאות הכספיות הנדרשות לצורך איתור ממונה הביטחון המקומי העומד בתנאי הכשירות וכל יתר ההוצאות הרלוונטיות הקבועות במכרז זה, לרבות פרסום באמצעי התקשורת השונים, ככל שידרשו.
- 17.9. מובהר כי המשרד שומר לעצמו את הזכות להורות לנותן השירותים להעמיד עד שני ממוני ביטחון המקומיים נוספים בהתאם לשיקול דעתו המלא של המשרד ולצרכיו. ככל שהמשרד יורה לנותן השירותים להעמיד ממוני ביטחון המקומיים נוספים כאמור, יחולו עליהם מלוא ההוצאות המפורטות לעיל ולהלן.
- 17.10. מובהר כי הכפיפות המבצעית של ממונה הביטחון המקומי תהיה לממונה הביטחון הארצי בלבד.
- 17.11. נותן השירותים ידרש להעמיד לממונה הביטחון המקומי אפשרות לרכוש ארוחה תמורת סכום זהה לסכום שמשלם עובד מדינה המועסק במתקן/מתקנים בו/בהם יוצב ממונה הביטחון המקומי, תמורת אותה ארוחה. מובהר כי נכון להיום התעריף היומי לסבסוד ארוחות של עובדי מדינה עומד על 22 ₪ ליום.
- 17.12. נותן השירותים יידרש לקיים את כל חובותיו כלפי ממונה הביטחון המקומי מכוח הדין כמי שמספק שירותים בתחומי השמירה והאבטחה לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור על פי החוק והתקנות, הוצאות החשב הכללי, נהלי המשרד, הסכם ההתקשרות ומכוח כל דין אחר (לרבות דין שיחוקק לאחר פרסום מכרז זה והנוגע לתחומי השמירה והאבטחה) לרבות ביחס לביטוח לאומי, ביטוח בריאות, תשלום דמי כלכלה, וכיוצ"ב, כלפי המשרד וכלפי כל גורם רלוונטי אחר.
- 17.13. למשרד שמורה הזכות לדרוש החלפתו של ממונה הביטחון מקומי מכל סיבה שהיא לפי שיקול דעתו המלא וללא הנמקה, ונותן השירותים מתחייב לעשות כן בתוך 30 ימים לכל המאוחר מיום שנמסרה לו הדרישה, וכן להציג לאישור המשרד ממונה ביטחון מקומי חלופי לא יאוחר מ-7 ימים מיום דרישת ההחלפה, ולנותן השירותים לא תהיה כל טענה בקשר לכך.
- 17.14. למשרד שמורה האופציה להורות בהודעה בכתב של 30 ימים מראש על הקטנת היקף השירותים או הגדלתם או הפסקתם לגמרי אם באופן מלא או חלקי, ולנותן השירותים לא תהא כל טענה בקשר לכך ולא יהיה זכאי לפיצוי כלשהו. נותן השירותים יהיה זכאי לתמורה בהתאם להיקף משרת ממונה הביטחון המקומי, כפי שישתנו על ידי קביעת המשרד במקרה בו המשרד יגרע איזה מרכיבי השירותים, המשרד יהיה רשאי להפעיל את הרכיב שנגרע כאמור בעצמו או באמצעות מי מטעמו.
- 17.15. המשרד אינו מתחייב להיקף משרה מינימלי או מקסימלי כלשהו, וככל שיהיה שינוי בהיקף המשרות כאמור, אין בכך בכדי לגרוע מהתחייבותו של נותן השירותים לספק את השירותים על פי המפורט במכרז, אף אם מצב הדברים בפועל יהיה שונה.

18. זכויות נוספות של ממונה הביטחון המקומי

18.1. מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת במכרז ובהסכם ההתקשרות ומהוראות כל דין, נותן השירותים יעניק לממונה הביטחון המקומי מענק מצוינות, שי לחג (פסח וראש השנה), שי בטובין לחג וכן ידאג להעמיד לממונה הביטחון המקומי ביטוח פנסיוני וקרן השתלמות, הכל כמפורט בהסכם ההתקשרות.

19. מתן הכשרות

19.1.1. נותן השירותים יהא אחראי למתן הכשרות ושמירה על עמידה בכשירות של ממונה הביטחון המקומי ובכלל זה נשיאה במלוא ההוצאות והעלויות הנלוות, וזאת ביחס לרכיבים הבאים:

- 19.1.1.1. ביצוע כל הכשירויות הנדרשות ע"י משטרת ישראל.
- 19.1.1.2. נותן השירותים יבצע את כל הפעולות הנדרשות לשמירה על ביצוע כל הפעולות הנדרשות לשמירה על ממונה הביטחון המקומי ברמת כשירות מתקדם א' (רובה ואקדח). מובהר כי נותן השירותים נדרש לקבל את אישור הממונה הארצי מראש ביחס לזהות בית הספר להכשרות בו יבוצעו האימונים הנדרשים לממונה הביטחון המקומי.
- 19.1.1.3. ביצוע שלושה ימי עיון בשנה, לפחות, אשר יהיו במוסד מאושר ע"י משטרת ישראל. מובהר כי לממונה הארצי שמור שיקול הדעת הבלעדי להורות לנותן השירותים לבצע ימים אלו, כולם או מקצתם, גם במוסדות אחרים.
- 19.1.1.4. קורס מנב"טים מונחי מ"י לא יאוחר מ-6 חודשים מיום כניסת ממונה הביטחון המקומי לתפקידו במסגרת השירותים. לחילופין, במקרה בו ממונה ביטחון מקומי סיים את הקורס הנ"ל בהצלחה טרם כניסתו לתפקיד כאמור, למשרד תעמוד הזכות להורות לנותן השירותים על קיום הכשרה נוספת לממונה הביטחון המקומי, בסכום שלא יעלה על 6,000 ₪ כולל מע"מ.
- 19.1.1.5. קורס CISO במוסד מאושר על ידי הממונה הארצי, לא יאוחר מ-6 חודשים מיום כניסת ממונה הביטחון המקומי לתפקידו.
- 19.1.1.6. קורס מנהלי ביטחון מתקדם לא יאוחר מ-6 חודשים מיום כניסת ממונה הביטחון המקומי לתפקידו במסגרת השירותים. לחילופין, במקרה בו ממונה הביטחון המקומי סיים את הקורס הנ"ל בהצלחה טרם כניסתו לתפקיד כאמור, למשרד תעמוד הזכות להורות לנותן השירותים על קיום הכשרה נוספת לממונה הביטחון המקומי, על חשבון נותן השירותים, בסכום שלא יעלה על 5,000 ₪ כולל מע"מ.

19.1.1.7. נותן השירותים מתחייב כי ממונה הביטחון המקומי ישלח לכל הכשרה נוספת, ככל שהדבר יידרש בהתאם להנחיות משטרת ישראל או הממונה הארצי.

19.2. נותן השירותים יהיה אחראי להעמדת מלוא התשתיות הדרושות לצורך ביצוע ההכשרות על חשבונו, לרבות הכשרות נוספות שיידרשו כאמור בסעיף 19.1.1.7 לעיל, ולא יהיה זכאי לתוספת תשלום בגין כך, מעבר לתמורה הנקובה במכרז זה.

19.3. למען הסר ספק, ממונה הביטחון המקומי יהיה זכאי לתשלום שכר מנותן השירותים עבור השתתפותו בהכשרות הנ"ל וכל הכשרה אחרת בקשר עם מתן השירותים. כמו כן, נותן השירותים יספק, על חשבונו, ארוחה קלה בכל הכשרה שאורכה עולה על 3 שעות וארוחה חמה בכל הכשרה שאורכה עולה על 6 שעות.

20. אספקת ציוד ואמצעים

20.1. נותן השירותים יהיה אחראי להעמיד את מלוא הציוד והאמצעים הנדרשים המפורטים בהסכם ההתקשרות ובנספח ט' לצורך ביצוע השירותים ופעילות ממונה הביטחון המקומי בצורה המקצועית ביותר.

נספח ט' 20.1

20.2. למען הסר ספק, נותן השירותים יספק לממונה הביטחון המקומי את כל הציוד המשרדי והסיוע האדמיניסטרטיבי הנדרשים לו לצורך מתן השירותים לרבות, מכשירי כתיבה, קלסרים, דפים, פנקסים וכיוצ"ב.

20.3. הוראות נוספות הנוגעות לעניין הציוד והאמצעים מפורטות בהסכם ההתקשרות.

21. פיקוח המשרד ודיווחים

21.1. נותן השירותים יידרש למתן דיווחים שוטפים מעת לעת, על פי דרישת המשרד, ביחס לשירותים, כמפורט בהסכם ההתקשרות.

21.2. מבלי לפגוע באמור לעיל, אחת לחצי שנה ימציא נותן השירותים למשרד הצהרה חתומה על ידי מורשה חתימה ועו"ד שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה, ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה הרלוונטיים והסכם ההתקשרות (המיטיבים מבין הנ"ל) כלפי ממונה הביטחון המקומי.

21.3. כמו כן, נותן השירותים מתחייב לאפשר עריכת ביקורת ובדיקה כמפורט בהסכם ההתקשרות.

22. תקופת מתן השירותים

22.1. תקופת ההתקשרות עם נותן השירותים תהא לשנה אחת מיום חתימת הסכם התקשרות על ידי שני הצדדים.

22.2. למשרד בלבד תוענקנה אופציות להארכת משך ההתקשרות בפרקי זמן כפי שיבחר המשרד ועד לא יותר מ-36 חודשים נוספים במצטבר (נוסף על תקופת ההתקשרות המקורית של שנה), וזאת באמצעות מתן הודעה כתובה מראש, בת 21 ימים לנותן השירותים קודם לסיום תקופת ההתקשרות או התקופה בה האריך המשרד את תקופת ההתקשרות (אם האריך).

22.3. הוראות נוספות הנוגעות לתקופת ההתקשרות, לרבות סיומה, מפורטות בהסכם ההתקשרות.

23. מקום מתן השירותים

23.1. על המציע להעמיד את שירותי ממונה הביטחון המקומי ביחס למקומות הפעילות הרלוונטיים לפעילות המשרד, בפריסה ארצית, כפי שיקבע ע"י המשרד מעת לעת, בכפוף להוראות כל דין. כיום המשרד פועל בנצרת, תל אביב, וירושלים. מובהר כי ככל שיהיו שינויים במיקום פעילות המשרד, נותן השירותים יספק את השירותים בכל מקום נוסף/אחר ברחבי הארץ ולא תהיה לו כל טענה בקשר לכך.

24. התמורה

24.1. על המציע לרשום את התמורה החודשית הנדרשת על ידו בגין העמדת ממונה ביטחון מקומי אחד במקום המיועד לכך בטופס הצעת המחיר, נספח ג' לחוברת המכרז. מובהר כי התמורה שתניתן לנותן השירותים תוכפל ביחס למספר ממוני הביטחון המקומיים שיוצבו, ככל שתמומש הזכות הקבועה למשרד בסעיף מעל לעיל, והיקף משרתם והכל בהתאם להסכם ההתקשרות והוראות מכרז זה.

24.2. בנוסף לקבוע בסעיף 24.1 לעיל, המשרד ישלם החזר הוצאות לנותן השירותים (ללא כל תקורה או רווח לנותן השירותים) בגין כל אחד מהרכיבים הבאים על פי התנאים הקבועים ביחס לכל אחד מהם בהסכם ההתקשרות:

24.2.1. מענק מצויינות (בכפוף לזכאות, עבור ממונה ביטחון מקומי אחד)

24.2.2. שי לחג (בכפוף לזכאות)

24.2.3. מתנה בטובין (בכפוף לזכאות)

24.2.4. קצובת שהייה ממונה ביטחון מקומי בחו"ל (בהתאם לביצוע פעילות בחו"ל בפועל).

24.2.5. רכיבים לגביהם נקבע החזר הוצאות בהודעת חשב כללי מס' 8.2.1.3 ("עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה") בכפוף לתנאים הקבועים בהודעה (בכפוף לזכאות).

24.2.6. רכיבים לגביהם נקבע החזר הוצאות בנספח ח' "עלות שכר מינימאלית", בכפוף לקבוע בנספח.

נספח ח'

- 24.3. המשרד יקבע בהסכם ההתקשרות עם המציע הזוכה את סכום התמורה הכוללת השנתית שתשולם על ידי המשרד בעבור מתן השירותים (להלן: "סכום התמורה המירבי"), וזאת בהתאם למחירים שנקב המציע הזוכה בהצעתו, מספר ממוני הביטחון המקומיים והיקף משרתם כפי שיקבע על ידי המשרד, בתוספת הסכום המשוער להחזר הוצאות כמפורט בסעיף 24.2 לעיל. למען הסר ספק יובהר כי המשרד לא יישא בכל תשלום שהוא מעבר לסכום התמורה המירבי שיקבע בהסכם ההתקשרות עם המציע הזוכה.
- 24.4. למשרד עומדת האופציה להגדיל את סכום התמורה המירבי בעד סכום נוסף זהה, וזאת בהודעה מראש חתומה כדן על ידי מורשי החתימה של המשרד.
- 24.5. ויובהר, התמורה תחושב לפי הפריטים המופיעים בסעיף 24 זה, ותגלם בתוכה את כל מרכיבי השירות המבוקשים במסגרת המכרז, לרבות שכר עובדי נותן השירותים, עלויות הציוד, כל המיסים, האגרות וההיטלים הכרוכים במתן השירותים וביצועם, ושהמציע חייב בהם, וכן העלויות הכרוכות בתשלום נסיעות, הפרש לגמל בגין החזר נסיעות, מחלה, קרן השתלמות, תשלום עבור תעריפי שעות נוספות ושעות בשבתות וחגים, גיוס עובדים, אימונים והכשרתם, ביצוע פעולות בקרה, העמדת אמצעים, הוצאות שונות וכל יתר הפעולות המפורטות במכרז זה ובהסכם ההתקשרות והפעולות הנלוות לכך, לרבות תקורה ורווח.
- 24.6. עוד יובהר כי התמורה הינה סופית ומוחלטת וכוללת את כל הפעולות, העבודות הנלוות וההתאמות הנדרשות לצורך מתן השירותים בהתאם לדרישות מכרז זה והסכם ההתקשרות.
- 24.7. התשלום לנותן השירותים יבוצע בתנאים המפורטים בהסכם ההתקשרות.

25. ניגוד עניינים

- 25.1. נותן השירותים מתחייב כי הוא ועובדיו, לרבות ממונה הביטחון המקומי, ישמרו על הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים כמפורט בהסכם ההתקשרות.
- 25.2. נותן השירותים יתחייב כי בתקופת ההסכם ולאחריו הוא ימנע מעשיית שימוש במידע שיימסר לו וייצטבר בידיו במסגרת ביצוע השירותים מושא הסכם זה למטרה שאינה מתן השירותים על פי מכרז זה והסכם ההתקשרות.
- 25.3. בהתאם לדרישת המשרד, תערך בדיקת ניגוד עניינים וכן יערך הסדר ניגוד עניינים לנותני השירותים ועובדי הפועלים במסגרת מתן השירותים. מובהר כי אישור המשרד כאמור בסעיף 17.1 לעיל כפוף, בין היתר, לתוצאות בדיקת ניגוד העניינים והסדרתם.
- 25.4. יובהר כי ספק המספק שירותי שמירה, מוקדנות וכיוצ"ב מנוע מלספק שירותים במסגרת מכרז זה והסכם ההתקשרות ולהיפק. בכלל זה, יצויין כי במהלך חודש יולי 2023 פורסם מכרז שעניינו מתן שירותי אבטחה למשרד (מכרז מספר 2/23), וכי הזוכה שנבחר במסגרת מכרז מתן שירותי אבטחה למשרד האמור מנוע מלהגיש הצעות במסגרת מכרז זה.

25.5. יצוין כי במקרה שבו המשרד יפרסם מכרז לענין אספקת שירותי שמירה, מוקדנות או אחראי אבטחה למתקני המשרד, הרי שמציע שייבחר כזוכה במסגרת מכרז זה יהיה מנוע מלהציע הצעות במכרזים לאספקת שירותי שמירה, מוקדנות או אחראי אבטחה למתקני המשרד, ככל שיחליט המשרד לפרסמם, זאת, כל זמן שהתקשרותו עם המשרד מכוח מכרז זה תהא בתוקף.

26. **פיצויים מוסכמים**

26.1. מבלי לגרוע מהסעדים שהמשרד זכאי להם על פי כל דין או על פי הסכם ההתקשרות, נותן השירותים יתחייב לשלם למשרד פיצויים קבועים ומוערכים מראש, שאינם צריכים הוכחה במקרים, בסכומים המפורטים בהסכם ההתקשרות.

פרק ה' - הגשת ההצעות למכרז

27. מבנה ותכולת ההצעה
- 27.1. הצעת המציע תוגש על גבי טופס פרטי המציע שבנספח ב' וכן טופס הצעת המחיר נספח ג', בצרוף כל האישורים והמסמכים כנדרש במסמכי המכרז.
28. חתימה על ההצעה
- 28.1. מי שהוסמך לכך על פי מסמכי היסוד של התאגיד יחתום בשם המציע חתימה מקורית מלאה ביחד עם חותמת התאגיד בכל מקום בחוברת שבו נדרש זאת במפורש וכך יעשה גם בתחתית כל דף. על המציע לצרף אישור עו"ד/רו"ח המאשר כי החתימה מחייבת את המציע.
29. שינוי מסמכי המכרז
- 29.1. המציע אינו רשאי למחוק ו/או לתקן ו/או לשנות בכל דרך שהיא כל פרט ו/או תנאי המופיעים במכרז זה, והוא חייב למלא את הצעתו ולהגישה אך ורק על גבי המסמכים הכלולים במכרז זה, אלא אם כן נאמר אחרת.
- 29.2. כל שינוי שיעשה על ידי המציע בחוברת המכרז ו/או כל הסתייגות, עלולים לגרום לפסילת הצעה, וזאת בהתאם לשיקול דעת ועדת המכרזים.
- 29.3. יש להקפיד על מילוי כל הסעיפים בטופס פרטי המציע, נספח ב' לחוברת המכרז וטופס הצעת המחיר, נספח ג' לחוברת המכרז.
30. הגשת ההצעה
- 30.1. הגשת ההצעה פירושה כי המציע מצהיר בזאת כי הוא עומד בתנאים המקדימים האמורים לעיל, קרא את המכרז על נספחיו, הבין את השירותים הנדרשים על פיו, הסכים לכל תנאי המכרז וכי בטרם הגיש את הצעתו, קיבל את מלוא המידע האפשרי, בדק את כל הנתונים, הפרטים והעובדות ולפיכך יהא מנוע מלהעלות כל טענה כי לא ידע ו/או לא הבין פרט ו/או תנאי כלשהו של המכרז על כל פרטיו וחלקיו.
- 30.2. הגשת הצעה מטעם המציע מהווה הסכמה מראש לכל תנאי המכרז על נספחיו והכל בלא שינוי ו/או תוספת.
- 30.3. הצעה שהוגשה, על כל צרופותיה, תעמוד בתוקפה במשך 90 יום מהמועד האחרון הקבוע להגשת ההצעות.
31. אופן הגשת ההצעה

- 31.1. מציע המעוניין להשתתף במכרז ישלשל את הצעתו לתיבת המכרזים שבכניסה למשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה ברחוב כנפי נשרים 5, גבעת שאול, ירושלים (אין לשלוח הצעה בדואר) בתיבה המכרזים עליה יכתב מכרז 4/25 למתן שירותי ממונה ביטחון מקומי של המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה, כשהיא מלאה ושלמה על צרופותיה, כמפורט להלן, בתוך המעטפה המצורפת למסמכי המכרז, כשהיא סגורה היטב (להלן: **"מעטפת המכרז"**), בימים א' עד ה' בין השעות 09:00 עד 16:00, וזאת עד למועד הקבוע בסעיף 4.1 לעיל (לעיל ולהלן: **"המועד האחרון להגשת ההצעות"**). הגשת מעטפות המכרז לתיבת המכרזים כפופה לנהלי הביטחון הקבועים במשרד. תשומת הלב כי בין יום כיפור לחג שמחת תורה (1-14.10.2015, ט"ו-כ"ג תשרי תשפ"ו), המשרד יהיה סגור ולא ניתן יהיה להגיש הצעות במכרז.
- 31.2. על ההצעה להיות מוגשת במעטפת מכרז שהינה ללא פרטים מזהים כלשהם. מודגש כי מעטפות מכרז תימצאנה בסמוך לתיבת המכרזים שבכניסה למשרד למשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה. מובהר, כי המציעים נושאים באחריות להגשת הצעתם בתוך מעטפת מכרז כאמור לעיל, וזאת על כל צרופותיה כנדרש, ועליהם להיערך לכך בהתאם.
- 31.3. על גבי מעטפת המכרז לא יהיה כל ציון וסימן מלבד ציון ברור של שם ומספר המכרז כדלקמן:

**"מכרז פומבי מספר 4/25 למתן שירותי ממונה
ביטחון מקומי למשרד לשוויון חברתי וקידום
מעמד האישה"**

- 31.4. מעטפת המכרז תכלול שתי מעטפות כדקמן:
- 31.4.1. מעטפת אישורים ומסמכים – במעטפה זו יגיש המציע **בשלושה העתקים חתומים (מקור ושני העתקים)**, כשהם כרוכים באופן שימנע את התפרקותם, את כל המסמכים הקבועים בסעיף 32 להלן יחד עם הנספחים, האישורים והמסמכים הנדרשים במסגרת מכרז זה, למעט הצעת מחיר (נספח ג'). לא יהיה כל לוגו או סימן מזהה על גבי המעטפה.
- 31.4.2. מעטפת הצעת המחיר – תכלול **שלושה העתקים חתומים** של הצעת המחיר (נספח ג') וכשהיא סגורה לחלוטין ועל גביה יהיה כתוב "הצעה כספית". לא יהיה כל לוגו או סימן מזהה על גבי המעטפה.
- 31.4.3. בנוסף, המציע ידביק על הצד החיצוני של מעטפת המכרז מעטפה נוספת, סגורה היטב, ללא פרטי המציע על גבה, ו**בתוכה** יופיעו שם המציע ופרטי איש קשר מטעמו (מספר טלפון וכתובת) לשם החזרת המעטפה במקרה הצורך.

- 31.5. ההצעה תכלול בנוסף עותק דיגיטלי סרוק של ההצעה, כקובץ PDF, וכן עותק דיגיטלי בפורמט WORD (על גבי Disk on Key) שאינו כולל את טופס הצעת המחיר נספח ג'.
- 31.6. מעטפה שלא תמצא בתוך תיבת המכרזים במועד האחרון להגשת ההצעות כאמור, מכל סיבה שהיא, לא תשתתף במכרז.
32. מסמכים ופרטים נדרשים:
- 32.1. המציע יצרף להצעתו המסמכים הבאים (על המציעים לציין בכתב על גבי המסמך את מספר הסעיף אליו המסמך מתייחס):
- 32.1.1. הסכם התקשרות חתום, בנוסח המצורף כנספח א' למסמכי המכרז, ללא התייחסות למחיר השירותים המוצע.
- 32.1.2. טופס פרטי המציע (נספח ב') חתום ומאושר ע"י עו"ד, לאחר שמולאו כל פרטיו וצורפו לו כל האסמכתאות הנדרשות
- 32.1.3. טופס הצעת מחיר (נספח ג') חתום ומאושר ע"י עו"ד, לאחר שמולאו כל פרטיו.
- 32.1.4. העתק מאישור רישום התאגיד ברשם הרשמי הרלוונטי.
- 32.1.5. אישור בר תוקף בדבר מעמד התאגיד במע"מ.
- 32.1.6. הצהרה על כך שבהתאם להוראות הדין המציע אינו מחוייב בתשלום מע"מ במסגרת בציוע השירותים, וכן הצהרה כי המציע פנה לרשות המסים לשם קבלת אישור עלה אמור, ככל שרלוונטי.
- 32.1.7. אישור תקף של רשויות המיסים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים לעניין ניהול פנקסי חשבונות ורשומות, תקף למועד הגשת ההצעה או לחילופין אישור כנ"ל מטעם רואה החשבון או יועץ המס של המציע.
- 32.1.8. תצהיר בדבר התייחסות המציעים במכרז (הצהרה כללית), המצ"ב כנספח י'.
- נספח י'
- 32.1.9. תצהיר מאומת על ידי עו"ד בדבר העסקת עובדים עם מוגבלויות בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים ולחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות התשנ"ח – 1988, המצ"ב כנספח ד'.
- 32.1.10. תצהיר חתום מאושר על ידי עורך דין הכולל את הנדרש לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים בנוסח המצורף כנספח ה' 6.5.
- 32.1.11. אישור "ניהול תקין" בתוקף לשנת 2025 מרשם העמותות, אם המציע הינו עמותה, או מרשם ההקדשות אם המציע הינו חברה לתועלת הציבור.
- 32.1.12. העתק של רישיון המציע לקיום משרד לשירותי שמירה או לתאגיד שירותי שמירה מאת ועדת הרישוי כמשמעותה בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב – 1972.

- 32.1.13. העתק של רישיון המציע לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 32.1.14. העתק האישור שניתן למציע על היותו "מפעל ראוי" כהגדרתו בסעיף 10 לחוק כלי היריה תש"ט 1949.
- 32.1.15. העתק רישיון מיוחד של המציע להחזקת כלי כלי ירייה בתוקף בהתאם לסעיף 10ג לחוק כלי ירייה תש"ט - 1949.
- 32.1.16. תצהיר המציע חתום ומאושר על ידי עו"ד לענין שמירה על זכויות עובדים על פי דיני העבודה בנוסח המצורף כנספח יא1.

נספח י"א

- 32.1.17. תצהיר בעל זיקה (כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים) חתום ומאושר על ידי עו"ד לענין שמירה על זכויות עובדים על פי דיני העבודה בנוסח המצורף כנספח יא2.

נספח י"א2

- 32.1.18. הצהרת המציע על עמידה בתנאי סף 6.7 למכרז בנוסח המצ"ב כנספח י"ב1.

נספח י"ב1

- 32.1.19. הצהרת בעל זיקה על עמידה בתנאי סף 6.7 למכרז, בנוסח המצ"ב כנספח י"ב2.

נספח י"ב2

- 32.1.20. הצהרת המציע לענין עלות שכר עבור ממונה ביטחון מקומי, בנוסח המצ"ב כנספח י"ג.

נספח י"ג

- 32.1.21. תצהיר חתום ומאושר של המציע כי לצורך ביצוע עבודות נשוא מכרז זה לא יועסקו עובדים זרים בנוסח המצורף כנספח כנספח ו' למכרז.
- 32.1.22. ציון מבדק זכויות עובדים, אם ישנו.
- 32.1.23. דו"ח מסכם ("אביב") בתוקף המאשר/ים כי למציע בעל מחסן נשק אחד לפחות המורשה על ידי המשטרה ועל ידי המשרד לביטחון פנים.
- 32.1.24. אישור רשמי כי המציע הנו בעל אישור מגוף מוסמך על עמידה בדרישות ISO-9001 לחברות אבטחה.
- 32.1.25. רשימת ממליצים והמלצות, הכוללת ביחס לכל ממליץ את הדרך ליצירת קשר עימו ומהות הקשר למציע.
- 32.1.26. אישור עו"ד/ רו"ח כי החתימה על ההצעה מחייבת את המציע כמפורט בסעיף 28.1 לעיל.
- 32.1.27. אישור/ים מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות של המציע ובעלי זיקה אליו (כמשמעות המונח בחוק עסקאות גופים ציבוריים) ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, אם היו, או היעדר הרשעות.

32.1.1. אישור רשמי בדבר חברות המציע בארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל, בתוקף לשנת 2025, ככל שהמציע חבר בארגון זה. אישור רואה חשבון מטעם המציע בדבר המחזור כספי שנתי של המציע במתן שירותי אבטחה בכל אחת מהשנים 2020, 2021, 2022 בנוסח המפורט על גבי "טופס אישור רו"ח על אודות נתונים מהדוחות הכספיים" המצ"ב_נספח י"ד למכרז זה.

נספח י"ד

לחלופין, במקרים בהם הנתון אינו מופיע בדו"חות הכספיים או שהליך הביקורת / הסקירה על הדוח הכספי טרם הסתיים, על המציע לצרף להצעתו "חוות דעת רו"ח על אודות מידע ממערכת הכספים של המציע" המצ"ב כנספחים ט"ו+1.

נספח ט"ו נספח ט"ז

מובהר כי בכל מקרה, הטפסים הנ"ל יודפסו על גבי נייר הלוגו של משרד רואה החשבון. מובהר כי נספחים י"ד ו-ט"ו+1 הם נספחים חלופיים, והאסמכתא שתוגש על ידי המציע תקבע על ידי רו"ח, בהתאם לנסיבות ולנתונים המוצגים בפניו.

- 32.1.2. אישור ותצהיר לעניין עסק בשליטת אישה, כאמור בסעיף 38.1 להלן, ככל שרלבנטי.
- 32.1.3. אישור ותצהיר לעניין עסק בשליטת משרת מילואים פעיל, כאמור בסעיף 38.2 להלן, ככל שרלוונטי.
- 32.1.4. כל פרט או מסמך נוסף הרלוונטיים לתמיכה בתנאי הסף או אמות המידה.

- 32.2. על המציע להציב ולקבוע איש קשר מטעמו אליו יוכל לפנות המשרד, לרבות באמצעות ועדת המכרזים, בכל הקשור למכרז זה. פרטי איש הקשר יפורטו בטופס פרטים אודות המציע.
- 32.3. לא צירף מציע להצעתו את כל המסמכים המפורטים לעיל, רשאי המשרד לפי שיקול דעתו המוחלט לפסול את הצעת המציע. לחלופין, יהא רשאי המשרד, לפי שיקול דעתו המוחלט, לאפשר למציע, אשר לא צירף להצעתו את אחד או יותר מהמסמכים המפורטים לעיל, להשלים המצאת המסמך תוך פרק זמן קצוב שיקבע על ידי המשרד, או להשלים את המסמכים בעצמו כקבוע בסעיף 10 לעיל.

פרק ו' – בחירת נותן/י השירותים והודעה על הזכייה

- הליך בחירת נותן/י השירותים על פי מכרז זה יהיה מורכב מהשלבים המפורטים להלן:
33. **השלב הראשון** – בדיקת עמידת ההצעות בתנאי הסף, המפורטים בפרק ג' לעיל – הצעה שאינה עומדת בתנאי הסף - תיפסל.
34. **השלב השני** – בדיקת קיומם של כל מסמכי ההצעה וצירופותיה בהתאם לתנאי המכרז.
35. **השלב השלישי** – בשלב זה תזכה הצעת המציע לניקוד באופן הבא:

אמת המידה	משקל בניקוד הכולל
מבדק זכויות עובדים	40%
איכות	30%
מחיר	30%

להלן פירוט לגבי כל אמת מידה:

- 35.1. **מבדק זכויות עובדים – 40%**
- 35.1.1. בשלב זה תזכה הצעת המציע לניקוד בהתאם לציון מבדק זכויות עובדים שבוצע למציע על ידי חטיבת הביקורת באגף החשב הכללי. הניקוד המירבי ינתן למציע בעל הציון הגבוה ביותר ויתר ההצעות יקבלו ניקוד באופן יחסי.
- 35.1.2. ככל שלמציע טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייקבע הניקוד על פי מדדי איכות ומחיר בלבד, כאשר משקל ציון מבדק זכויות עובדים במכרז יוקצה באופן יחסי בין אמות המידה האחרות במכרז.
- 35.1.3. יובהר כי אם יוודע למשרד כי מציע או בעל זיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק זכויות עובדים סופי, ולאחר מכן הקים עסק או תאגיד, או שהגיש למכרז הצעה באמצעות חברות (חברה בת, חברה אחות, חברה נכדה), בין היתר כדי לחמוק מציון מבדק זכויות עובדים שקיבל בעבר, יהיה רשאי המשרד, לפעול בהתאם לקבוע בהוראת תכ"ס "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון" (הוראה מס' 8.2.1) ולייחס את ציון המבדק, שניתן בעבר למציע לעסק החדש שהקים או לחברה בקבוצה.
- 35.2. **איכות – 30%**
- בשלב זה תזכה הצעת המציע לניקוד בהתאם למדדי האיכות המפורטים להלן:

משקלן בנקודות *	אמות המידה
1.5 3 4.5	ניסיון של המציע במתן שירותי אבטחה חמושה בעמדות אבטחה חמושה במשרדי ממשלה בין השנים 2020-2024 בגופים ממשלתיים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998, שינוקד לפי אחת מהאפשרויות הבאות: בין 21 ל-29 עמדות אבטחה חמושה – בין 30 ל-39 עמדות אבטחה חמושה – מעל 40 עמדות אבטחה חמושה –
1.8 3.6 5.4 7.5	ניסיון של המציע בהעסקת מנהל ביטחון או מנהלי משימות או ממוני בטחון, לפי העניין, בין השנים 2020-2024 שינוקד לפי אחת מהאפשרויות הבאות: העסקת לפחות 5 בעלי תפקיד כאמור – העסקת לפחות 8 בעלי תפקיד כאמור – העסקת לפחות 10 בעלי תפקיד כאמור – העסקת לפחות 12 בעלי תפקיד כאמור –
1.5 3 4.5	ניסיון של המציע בהפעלת מערך לביצוע מעקב אחר הכשרה, הדרכה ואימון מאבטחים, קיום ימי אימון, ריענון, אימוני ירי במטווחים וכו' - לאחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998, לפי אחת מהאפשרויות הבאות: בין 6,000 - 7,499 שעות חודשיות – בין 7,500 – 9,499 שעות חודשיות – מעל 9,500 שעות חודשיות –
1.5 3 4.5	היחס בין מספר העובדים המועסקים אצל המציע בתפקידי מטה (לרבות קב"טים, תפעול, מנהלי סניפים, רווחה וכוח אדם) לבין מספר העובדים המועסקים אצל המציע בתפקידים אחרים, ינוקד לפי אחת מהאפשרויות הבאות: יחס של מנהל אחד ליותר מ- 100 עובדים יחס של מנהל אחד להיקף שבין 60 ל-100 עובדים יחס של מנהל אחד להיקף של עד 60 עובדים

1.5	חברות בתוקף של המציע בארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל
0.5	מחזור כספי שנתי של המציע במתן שירותי אבטחה בכל אחת מהשנים 2023, 2022, 2024 : מעל 1.5 מלש"ח ועד 2 מלשח
1.5	מעל 2 מלש"ח ועד 10 מלש"ח (כולל)
3	מעל 10 מלש"ח ועד 15 מלש"ח (כולל)
4.5	מעל 15 מלש"ח
1.5	סדר וארגון באופן הגשת ההצעה
1.5	המלצות מלקוחות בשלוש השנים האחרונות

* מתוך 100 נקודות מקסימליות.

על המציעים לקבל ציון סף של 21 נקודות לפחות (מתוך 30 נקודות) ברכיבי האיכות. הצעה שלא תקבל את ציון הסף האמור תיפסל והדיון בה לא יימשך. מובהר כי במקרה בו אף הצעה לא צברה 21 נקודות לפחות ברכיבי האיכות, שלושת המציעים שניקוד האיכות שלהם הוא הגבוה ביותר יועברו לשלב הבא ובלבד שצברו לפחות 18 נקודות.

36. מחיר – 30%

36.1. מובהר כי שכר היסוד החודשי המוצע עבור ממונה ביטחון מקומי אחד לא יפחת מהקבוע בסעיף 17.5 לעיל, לרבות שכר בסיס בסך – 16,500 ₪ וכן לפחות 18 ימי חופשה.

36.2. על המציע לציין את התמורה הכוללת המוצעת על ידו למתן כלל השירותים המפורטים במכרז זה (כולל תקורה ורווח, וכולל מע"מ וכל מס אחר, ככל שחלים על נותן השירותים) עבור ממונה ביטחון אחד וזאת באופן שצוין ע"י המציע בנספח ג' – טופס הצעת המחיר.

מובהר כי ההצעה שתכלול את התמורה הכוללת הנמוכה ביותר תקבל את הציון המירבי ויתר ההצעות ידורגו ביחס אליה באופן יחסי, עפ"י הנוסחה:

$$A = 50\% \times \frac{\text{התמורה הכוללת הנמוכה ביותר}}{\text{התמורה הכוללת בהצעה הנבדקת}}$$

37. שלב רביעי – ציונים משוקללים

1. 37. ההצעות תדורגנה מההצעה שקיבלה את הציון הגבוה ביותר בסיכום השלב שלישי לפי אמות המידה הנ"ל, בסדר יורד עד להצעה הכשרה שקיבלה את הציון הנמוך ביותר. בכפוף לסמכויות ועדת המכרזים, בין השאר בקשר עם בדיקת קיום תנאי המכרז, ביצוע בירורים ובקשת מידע נוסף, פסילת הצעות, ביטול המכרז ו/או אי קבלת כל הצעה שהיא, ניהול משא ומתן וכל סמכות אחרת המוקנית לוועדת המכרזים לפי מסמכי המכרז והדין – יוכרז כזוכה המציע שציונו הוא הגבוה ביותר כאמור.
2. 37. המשרד רשאי לעשות את כל הבדיקות הנדרשות לבדיקת ההצעות ושקלולן, לרבות שיחות עם ממליצים ו/או גורמים אחרים שקיבלו שירותים מהמציע, בין אם נכללו ברשימת הממליצים שהעביר המציע ובין אם לאו. למען הסר ספק, מובהר כי המשרד אינו חייב לשוחח עם ממליצים לצורך מתן ציון איכות בסעיף זה.
3. 37. המשרד אינו מתחייב לקבל את ההצעה הזולה ביותר או הצעה כלשהי.

38. סעיפי עידוד לפי חוק חובת המכרזים

38.1. עידוד נשים בעסקים

בסעיף 38.1 זה –

"**אישור**" – אישור של רואה חשבון כי בעסק מסוים אישה מחזיקה בשליטה וכי לא התקיים אף אחד מאלה:

- (1) אם מכהן בעסק נושא משרה שאינו אישה - הוא אינו קרוב של המחזיקה בשליטה;
- (2) אם שליש מהדירקטורים אינם נשים - אין הם קרובים של המחזיקה בשליטה;

"**אמצעי שליטה**" – כהגדרתו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981;

"**מחזיקה בשליטה**" – נושאת משרה בעסק אשר מחזיקה, לבד או יחד עם נשים אחרות, במישרין או בעקיפין, בלמעלה מ-50% מכל סוג של אמצעי השליטה בעסק;

"**נושא משרה**" – מנהל כללי, משנה למנהל כללי, סגן למנהל כללי, מנהל עסקים ראשי, וכל ממלא תפקיד כאמור בעסק אף אם תוארו שונה;

"**עסק**" – חברה הרשומה בישראל שמניותיה אינן רשומות למסחר בבורסה ולא הוצאו לציבור על פי תשקיף, או שותפות הרשומה בישראל;

"**עסק בשליטת אישה**" – עסק אשר אישה מחזיקה בשליטה בו, ואשר יש לה, לבד או יחד עם נשים אחרות, היכולת לכוון את פעילותו, ובלבד שהתקיימו הוראות פסקאות (1) ו-(2) של ההגדרה אישור;

"**קרוב**" – בן זוג, אח, הורה, צאצא, ובן זוג של אח, הורה או צאצא;

"**תצהיר**" – תצהיר של מחזיקה בשליטה שהעסק הוא בשליטת אישה (חתום על ידי המחזיקה בשליטה ומאומת על ידי עו"ד).

אם לאחר שקלול התוצאות, קיבלו שתי הצעות או יותר תוצאה משוקללת זהה שהיא התוצאה הגבוהה ביותר, ואחת מן ההצעות היא של עסק בשליטת אישה, תיבחר ההצעה האמורה כזוכה במכרז, ובלבד שצורף לה, בעת הגשתה, אישור ותצהיר.

מציע שהנו עסק בשליטת אישה כאמור לעיל – יצרך להצעתו אישור ותצהיר כהגדרתם לעיל.

עידוד משרתי מילואים בעסקים זעירים, קטנים או בינוניים . 38.2

בסעיף 38.2 זה :

"אמצעי שליטה" – כהגדרתו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981 ;

"מחזיק בשליטה" – משרת מילואים פעיל שהוא נושא משרה בעסק אשר מחזיק, לבד או יחד עם משרתי מילואים פעילים אחרים, במישרין או בעקיפין, ב-50% או יותר מכל סוג של אמצעי השליטה בעסק זעיר, קטן או בינוני ;

"משרת מילואים פעיל" – חייל מילואים כהגדרתו בחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008, ששירת שירות מילואים 20 ימים לפחות במהלך 12 החודשים לפני המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, על פי אישור המעיד על כך, ואם לא עלה בידו להשיג אישור כאמור – על פי הצהרתו ;

"עסק גדול" – עוסק מורשה או מוסד כספי, כהגדרתם בחוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975, המעסיק יותר מ-100 עובדים או שמחזור העסקאות השנתי שלו עולה על 100 מיליון שקלים חדשים.

אם לאחר שקלול התוצאות קיבלו שתי הצעות או יותר תוצאה משוקללת זהה שהיא התוצאה הגבוהה ביותר, ואחת מן ההצעות היא של עסק אשר משרת מילואים פעיל מחזיק בשליטה בו, תיבחר ההצעה האמורה כזוכה במכרז כאמור, ובלבד שצורפה לה, בעת הגשתה, הצהרה של מחזיק בשליטה שלפיה מתקיימים כל אלה :

(1) הוא משרת שירות מילואים פעיל בעת הגשת הצעתו ;

(2) העסק הוא בשליטת משרת מילואים פעיל ;

(3) ההצעה אינה של חברת בת של עסק גדול.

הודעת זכייה . 39

- 39.1. הודעה למציע בדבר זכייתו במכרז (להלן: "**הודעת הזכייה**") תימסר למציע בכתב. אין בהודעת הזכייה בכדי לשכלל את הקשר החוזי בין הצדדים. הצדדים יחשבו כמי שנכרת ביניהם חוזה לביצוע המכרז, רק לאחר חתימה של המשרד על הסכם ההתקשרות באמצעות מורשים מטעמו.
- 39.2. תנאי מוקדם לביצוע ההתקשרות ולחתימתם של מורשי החתימה מטעם המשרד על ההסכם, הוא המצאת ערבות הביצוע (כמפורט בסמוך) מובהר בזאת, כי הודעת הזכייה אינה מהווה התקשרות בין המשרד למציע הזוכה.
- 39.3. מובהר כי במקרה שבו המציע הזוכה הוא חברה, החתימה על הסכם ההתקשרות עימו מותנית בכך שהוא אינו חברה מפרת חוק ולא מצוי בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק, בהתאם לבדיקה שיערוך המשרד. האמור בסעיף 39.3 זה לא יחול על חברת ממשלתיות כהגדרתן בחוק החברות הממשלתיות, תשל"ה, 1975.
- 39.4. לאחר קבלת הודעת הזכייה, ולא יאוחר מ-14 ימים מהמועד שבו ניתנה הודעת הזכייה, יחתום המציע הזוכה על הסכם ההתקשרות בנוסח המצורף כנספח א' או בנוסח דומה לו, כפי שיקבע על ידי המשרד וכן יפקיד המציע הזוכה בידי המשרד, עד למועד הנ"ל ערבות דיגיטאלית להבטחת קיום התחייבויותיהם במכרז כאמור בהסכם ההתקשרות (להלן: "**ערבות ביצוע**"), וזאת על פי הקבוע בהסכם ההתקשרות.
- 39.5. במקרה שבו המציע הזוכה, שהצעתו דורגה במקום הראשון, אינו ממלא אחר דרישות המשרד תוך פרק זמן של 14 ימים, המשרד יהיה רשאי ליתן ארכה להשלמת ביצוע כלל הפעולות לביצוע השירותים, לפסול את הצעתו, או להכריז על המציע שהצעתו דורגה בציון הגבוה הבא כזוכה במכרז.

40. **הוראות לענין ערבות הביצוע**

- 40.1. ערבות הביצוע תהיה בסכום שיהיה בגובה של 5% משווי ההתקשרות השנתית (כולל מע"מ).
- 40.2. תוקף הערבות יהיה עד לתום 90 ימים מסיום תקופת ההתקשרות, ככל שתהיה הארכת ההתקשרות (אם מומשה אופציה על ידי המשרד) תוצא ערבות ביצוע בסכום מעודכן למשך תקופת הארכה בתוספת 90 ימים, ובהתאם להוראות הסכם ההתקשרות.
- 40.3. במסגרת הודעת הזכייה שתמסור ועדת המכרזים למציע הזוכה, יצוין, בין היתר, גובה ערבות הביצוע שעליו להמציא.
- 40.4. ערבות הביצוע תהיה כפופה להוראות הקבועות לעניין ערבות הביצוע בהסכם ההתקשרות.

41. **אופן ההתקשרות**

- 41.1. המציע הזוכה יתקשר עם המשרד בהסכם ההתקשרות.
- 41.2. נותן השירותים יבצע עבור המשרד את השירותים על פי מכרז זה כקבלן עצמאי. לא יתקיימו יחסי עובד-מעביד בין המשרד לבין נותן השירותים ו/או הגוף המלווה ו/או מי מעובדיהם ו/או מי מטעם.

42. **ביטוחים**

1. 42. נותן השירותים ידרש לקיים ביטוחים כמפורט בהסכם ההתקשרות..

43. זכות עיון

1. 43. ההצעה הזוכה תהא פתוחה לעיון בהתאם להוראות הדין. מציע הסבור שחלקים מסוימים בהצעתו מהווים סוד מסחרי או מקצועי, יציין זאת בהצעתו למכרז. מציע כאמור ייחשב כמי שהסכים שסעיפים מקבילים בהצעות של מציעים אחרים הנם חסויים. על אף האמור, ההחלטה הסופית בעניין מסורה לוועדת המכרזים, שתהיה רשאית על פי שיקול דעתה, להתיר עיון במסמכים, בכפוף להוראות כל דין.

פרק ז' – זכויות המשרד

44. המשרד רשאי בכל עת, בהודעה שתפורסם או במכתב, להקדים או לדחות את המועד האחרון להגשת הצעות, וכן לשנות מועדים ותנאים אחרים הנוגעים למכרז, על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, ולמציעים לא תהא כל זכות לתשלום ו/או לפיצוי עקב כך.
45. המשרד רשאי שלא לדון בהצעה, אשר לא צורפו לה כל המסמכים והנתונים הנדרשים במכרז זה או, לפי שיקול דעתו, לדרוש השלמתם.
46. המשרד שומר לעצמו את הזכות לבחור זוכה (כשיר) שני וזוכה (כשיר) שלישי במכרז, כך שאם יתברר כי הזוכה במכרז לא יעמוד בתנאים הנדרשים לפי מכרז זה או הסכם ההתקשרות, המשרד יהיה רשאי לפסול את הצעתו או לבטל את ההתקשרות עמו, לפי העניין, ולהתקשר עם הזוכה השני ו/או הזוכה השלישי. מובהר כי הצעת הכשיר השני והשלישי תעמוד בתוקפה עד 12 חודשים מיום הודעת ועדת המכרזים על תוצאות המכרז.
47. המשרד רשאי לא להתייחס להצעה בלתי סבירה או להצעה שאין בה התייחסות לאחד מסעיפי המכרז.
48. המשרד רשאי שלא לקבל הצעה כלשהי בעקבות מכרז זה, ולבטל את המכרז או חלקים ממנו, מכל סיבה שהיא, בהתאם לשיקול דעתו. למציעים לא תהא כל זכות לפיצוי במקרה כזה.
49. המשרד יהא רשאי להחליט על בחירת מספר הצעת מתאימות תוך פיצול ההתקשרות ביניהן והכל במטרה להבטיח את מירב היתרונות למשרד. כן רשאי המשרד להחליט על בחירת חלק מהשירותים המפורטים במסמכי מכרז זה בלבד.

בדיקת קיום דרישות ההליך

50. למשרד תהיה הזכות לבדוק בכל עת את עמידת המציע בתנאי המכרז לרבות בתנאי הסף למכרז, ובכלל זה תהיה לו הזכות לעשות שימוש במידע, מסמכים ואישורים שבידי המשרד מכל מין וסוג שהוא, לבקש מכל מציע הבהרות, השלמות, תיקונים, הגשת מסמכים, אסמכתאות, נימוקים וכל כיוצא באלה, בכל עניין הנוגע להצעה על כל אחד מחלקיה, לזמן כל מציע, בכל שלב, לפני הבחירה בזוכה ולאחר מכן, להציג בפניו את ההצעה שהגיש, כולה או מקצתה, או כדי לברר פרטים מסוימים או שאלות העולות בקשר עם הצעתו, לשוב ולבדוק את ההצעות או חלק מהן אף אם הושלמה בדיקתן או בדיקת החלק הרלבנטי. בכלל זה יהיה המשרד מוסמך בכל עת, ואף לאחר ההודעה על הזכייה במכרז, לדרוש מכל מציע פרטים נוספים, לתקן טעויות שנתגלו ולקבל החלטות אחרות במקומן, מכל סיבה שהיא.

שינוי תנאים

51. המשרד יהיה זכאי, בכל עת, בין לפני הגשת ההצעות ובין לאחריה, להורות כי איזו דרישה מדרישות המכרז, לרבות דרישות סף, וכן ההוראות בקשר עם בדיקת ההצעות, תבוטל באופן חלקי או מלא, לרבות באמצעות קביעה מחדש ושינוי התנאים; זאת, אם סבר המשרד כי הדבר יהיה לטובת ההליך, ובלבד שהחלטותיו יחולו באופן שוויוני על כל המציעים. בהתאם לצורך ובין השאר ככל שעקרון השוויון יחייב זאת, יאפשר המשרד למציעים שהגישו הצעה למכרז, לתקן או להגיש מחדש את הצעותיהם או חלק מהן, יצא במודעה פומבית, וינקוט בכל אמצעי מתאים אחר.

52. למען הסר ספק, המשרד לא יהיה חייב לעשות שימוש בסמכויותיו אלה ולא יהיה מחויב להתיר תיקונים או השלמות כאמור לעיל, והדבר יהיה כפוף לשיקול דעתו הבלעדי של המשרד ולצרכיו ושיקוליו המקצועיים.

53. אימוץ מדיניות המתירה תיקון פגמים מסוג אחד אין בה כדי לחייב אימוץ מדיניות המתירה תיקון פגמים מסוג אחר.

54. זכות לדרוש מידע נוסף :

54.1. המשרד יהא זכאי לדרוש מכל מציע מידע נוסף, פרטים, הבהרות, השלמות, תיקונים, מסמכים, אסמכתאות, נימוקים וכל כיוצא באלה, בכל עניין הנוגע להצעה על כל אחד מחלקיה, והכל במטרה לקיים כל אחת מזכויותיו האחרות של המשרד ועל מנת לבחון את ההצעה.

54.2. המשרד רשאי, בכל שלב, לרבות לאחר הבחירה בזוכה, לזמן כל מציע להציג בפניו את ההצעה שהגיש, כולה או מקצתה, לברר פרטים בהצעה וכן פרטים אחרים הדרושים לוועדה לצורך קבלת החלטה מכל סוג שהוא.

54.3. המשרד רשאי לבקר באתרים שאותם מפעיל המציע או קבלני המשנה מטעמו, בין לצורך הגשת ההצעה או ביצוע שירותים דומים, ובין לכל צורך אחר.

55. **פסילת הצעות:**

55.1. המשרד יהיה זכאי לפסול כל הצעה שהינה בלתי סבירה, בין השאר בכל הנוגע למחירה או איכות שירותיה או האמצעים או התכניות למימושה, בין הצעה שהיא בלתי סבירה לטובה (כגון מחיר המיטיב עם המשרד) ובין שהיא בלתי סבירה לרעה.

55.2. בכל מקרה של שינוי, השמטה או תוספת שייעשו על ידי המציע בהצעתו לעומת הנדרש במסמכי המכרז, לרבות בקשר עם תנאי הסף, או כל הסתייגות לגבי הנדרש, בכל דרך או צורה שהיא (לעיל ולהלן – הסתייגות), המשרד רשאי :

55.2.1. לפסול את הצעת המציע ;

55.2.2. לראות בהסתייגות כאילו לא נכתבה כלל, ולהתעלם ממנה ;

55.2.3. לראות בהסתייגות כאילו היא מהווה פגם טכני בלבד, ולהכשירה ;

55.2.4. לדרוש מהמציע לתקן את ההסתייגות, בין באמצעות הגשת הצעתו מחדש, כולה או חלקה, בין באמצעות הודעה של המציע לוועדת המכרזים כי הוא מסיר את ההסתייגות, ובין בכל דרך אחרת, לפי שיקול דעתו הבלעדי של המשרד ;

55.2.5. לתקן את מסמכי המכרז, ובלבד שהתיקון יחול באופן שוויוני על כל המציעים ובהתאם לצורך, כפי שימצא המשרד לנכון, ולאפשר למציעים להגיש מחדש את הצעותיהם או כל חלק מהן או לתקן את הצעותיהם.

- 55.3. מובהר כי הבחירה בין האפשרויות המנויות לעיל מסורה לשיקול דעתו הבלעדי של המשרד. אם יחליט המשרד לפעול לפי אחת החלופות המנויות בסעיף 55.2 לעיל, והמציע יודיע כי הוא מסרב להסכים להחלטתה, המשרד רשאי לפסול את הצעתו של המציע וזאת מבלי לגרוע מכל זכות וסמכות אחרת המוקנים למשרד. בנסיבות מיוחדות המשרד רשאי להקל בדרישה מסוימת, אף אם מדובר בדרישת סף, והכל אם מצא שיהיה הדבר לטובת תכליתו של המכרז ויכולתו של המשרד למלא אחר מחויבויותיו.
56. למען הסר ספק, מסמכי מכרז זה אינם כוללים אומדן לעניין שווי ההתקשרות.
57. כמו כן יהא המשרד רשאי לפסול הצעה בהתקיים אחת או יותר מהנסיבות הבאות:
- 57.1. פתיחת הליכי פירוק, כינוס נכסים, פשרה והסדר כנגד המציע, ובלבד שההליכים כאמור לא התבטלו בהחלטה שניתנה על ידי בית המשפט לאחר קיום דיון במעמד הצדדים, או תוך פרק זמן סביר אשר קבעה לכך הוועדה.
- 57.2. הפרה יסודית מצד המציע, של הוראות שלב בהליך, לרבות המצגים וההתחייבויות שהגיש המציע במסגרת הצעתו, לרבות אך מבלי להגביל, הצגת מידע שאיננו נכון או הצגה מכוונת של מידע שאיננו שלם בפני הוועדה, ותיאום הצעות עם מציעים אחרים.
- 57.3. הרשעת המציע או נושא משרה או אורגן במציע, בעבירה אשר לדעת המשרד יש בה כדי להשפיע באופן מהותי על התנהלות המציע, לרבות בעבירה שיש עמה קלון ו/או עבירה מסוג מרמה והפרת אמונים ו/או בכל עבירה אחרת שיש בה, לדעת המשרד, כדי להשליך על יושרו ו/או אמינותו של המציע. הקביעה האם העבירה או ההרשעה תואמת את האמור לעיל תיעשה על פי שיקול דעתו המוחלט של המשרד.
- 57.4. אם המציע קיבל ו/או מקבל שירותים, ללא קבלת אישורה המוקדם של המשרד, לצורך השתתפותו בהליך, מגוף אשר ייעץ ו/או מייעץ למשרד, בקשר עם ההליך.
58. למען הסר ספק יובהר כי אין בהודעה על זוכה במכרז כדי לסיים את הליכי המכרז או כדי ליצור יחסים חוזיים בין המשרד והזוכה, וכי בטרם נחתם בין המשרד למי מן הזוכים במכרז, הסכם ההתקשרות המהווה חלק מחוברת המכרז – ועדת המכרזים רשאית לבטל או לשנות את החלטתה על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט.
59. מקום השיפוט הייחודי והבלעדי לכל דבר ועניין הנוגע למכרז זה, הינו אך ורק בבית המשפט המוסמך בירושלים.
60. מובן כי אין באמור לעיל כדי לפגוע בכל זכות הקיימת למשרד על פי חוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 או על פי התקנות שהותקנו מכוחו.

בברכה,
ועדת המכרזים

נספחים

הסכם התקשרות למתן שירותים

שנערך ונחתם בירושלים ביום _____

בין:

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה
שכתובתו למשלוח דואר: רח' כנפי נשרים 5, ירושלים
(להלן: "המשרד")
באמצעות המנהל הכללי של המשרד
ביחד עם סגן חשב המשרד

מצד אחד;

לבין:

שם: _____
כתובת: _____
מס' רישום: _____
אצל רשם: _____
(להלן: "נותן השירותים")
באמצעות ה"ה _____
המוסמך/כים לחתום בשמו

מצד שני;

הואיל: והמשרד פרסם מכרז פומבי מס' 4/25 (להלן: "המכרז") – למתן שירותי ממונה ביטחון מקומי למשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה, הכל כמפורט במסמכי המכרז על נספחיו. העתק המכרז מצ"ב כנספח א' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו;

נספח א'

והואיל: ונותן השירותים הגיש הצעה במסגרת המכרז ובה הציע לספק למשרד את השירותים המפורטים במכרז ובהסכם זה (להלן: "השירותים"), כמפורט בהצעתו של נותן השירותים על נספחיה (להלן: "ההצעה"), המצ"ב כנספח ב' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו;

נספח ב'

והואיל: ונותן השירותים נבחר על ידי ועדת המכרזים כזוכה במכרז, בהתאם לקבוע במכרז;

והואיל: ונותן השירותים מעוניין לבצע עבור המשרד את השירותים המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם זה, והמשרד מעוניין לקבל מנותן השירותים את השירותים המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם זה, באופן, במועדים ובתנאים המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם זה;

והואיל: והצדדים מסכימים בזאת במפורש כי השירותים יינתנו למשרד על ידי נותן השירותים כקבלן עצמאי, על בסיס קבלני בלבד, וכי לא ישררו בין המשרד לבין נותן השירותים יחסי עובד-מעביד;

לפיכך, הוסכם הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא נספחים וכותרות
 - 1.1. המבוא, הנספחים והצהרות הצדדים להסכם זה, מהווים חלק בלתי נפרד הימנו. להלן רשימת הנספחים המצורפים להסכם זה זה:
 - 1.1.1. **נספח א'** – המכרז
 - 1.1.2. **נספח ב'** – ההצעה (טופס פרטי המציע וטופס הצעת המחיר כפי שנמסרו בעת הגשת ההצעה במכרז)
 - 1.1.3. **נספח ג'** – תצהירים לבחינת מימוש אופציה להארכת התקשרות
 - 1.1.4. **נספח ד'** – תנאי כשירות ממונה ביטחון מקומי.
 - 1.1.5. **נספח ה'** – הצהרת עלות שכר למעסיק
 - 1.1.6. **נספח ו'** – עלות שכר מינימאלית למעסיק
 - 1.1.7. **נספח ז'** – דרישות ואמצעים לביצוע השירותים
 - 1.1.8. **נספח ח'** – הוראת תכ"ס 1.4.3 ("מועדי תשלום") בנוסחה דהיום.
 - 1.1.9. **נספח ט'** – הצהרת סודיות ושמירת מידע.
 - 1.1.10. **נספח י'** – דוגמה לתדפיס ערבות דיגיטלית.
 - 1.1.11. **נספח י"א** – הוראת תכ"ס 7.3.3 ("ערבויות דיגטליות")
 - 1.2. למען הסר ספק, המכרז, נספחיו ומסמכיו מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה, לרבות הנספחים והמסמכים שאינם מוצמדים להסכם זה.
 - 1.3. כותרות הסעיפים בהסכם זה נועדו לשם הנוחיות בלבד ואין ליתן להם כל משמעות לצורך פרשנותו של הסכם זה או של סעיף מסעיף.
 - 1.4. בהסכם זה יהיו למונחים הבאים הפירושים שבצידם, אלא אם תוכן ההסכם יחייב אחרת:
 - 1.4.1. **"ממונה/י ביטחון מקומי/ים"** - כהגדרתו בסעיף 4.1 להלן.
 - 1.4.2. **"הממונה הארצי / ממונה ביטחון ארצי"** – "ממונה הביטחון" במשרד או מי מטעמו, כהגדרתו בחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח - 1998.
 - 1.4.3. **"השירותים"** – כמפורט בסעיף 4 להלן.

- 1.4.4. "בדיקת רישום פלילי" - בדיקה המבוצעת ע"י מנהל אגף הביטחון של המשרד, בהסכמת המועמד לתפקיד ממונה ביטחון מקומי במטרה לקבל מידע אודות עברו הפלילי של המועמד.
- 1.4.5. "בדיקת סיווג ביטחוני" - בדיקה המבוצעת ע"י שבי"כ, בהסכמת המועמד לתפקיד ממונה ביטחון מקומי במטרה לאשר או לשלול את חשיפתו לסוד מדינה.
- 1.4.6. "חוק עסקאות גופים ציבוריים" - חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976.
- 1.4.7. "חוק להסדרת הביטחון" - חוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ו – 1998.
- 1.4.8. "אנשי אבטחה" - מאבטחים, מוקדנים ואחראי אבטחה הפועלים למתן שירותי אבטחה פיזית במשרד במסגרת התקשרות המשרד עם ספק שירותים חיצוני.

כל האמור בהסכם זה בלשון זכר – יקרא גם בלשון נקבה, וכן לשון יחיד תכלול לשון רבים ולהפך, ככל שלא משתמעת כוונה אחרת מהקשר הדברים.

2. תקופת ההתקשרות

- 2.1. הסכם זה נעשה לתקופה של שנה אחת, המתחילה ביום חתימת הסכם זה על ידי מורשי החתימה של שני הצדדים עד ליום _____ (להלן: "תקופת ההסכם").
- 2.2. למשרד בלבד ניתנות בזאת אופציות להארכת תקופת ההסכם בפרקי זמן כפי שיבחר המשרד ועד לא יותר מ- 36 חודשים נוספים במצטבר (נוסף על תקופת ההסכם המקורית של שנה) (להלן: "תקופת ההארכה" או "תקופות ההארכה"), וזאת באמצעות מתן הודעה כתובה מראש בת 21 ימים לנותן השירותים קודם לסיום תקופת ההסכם.
- 2.3. מובהר כי הארכת התקשרות, ככל שהמשרד יחליט על הארכה ו/או הארכות כלשהן, כפופה בין היתר לכך שהמציע ימציא את כלל המסמכים, תצהירים ורישיונות עליהם יורה המשרד, ובתוך כך: רישיון בתוקף לעבור כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996; ציון מבדק זכויות עובדים; רישיון בתוקף לקיום משרד לשירותי שמירה ולארגון שירותי שמירה מאת ועדת הרישוי, כמשמעותה בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב – 1972; רישיון בתוקף מיוחד להחזקת כלי יריה בתוקף בהתאם לסעיף 10ג לחוק הנ"ל; נספח תמחיר מעודכן המפרט את רכיבי השכר לעובדים ועלות השר המינימאלית שעל נותן השירותים לשלם לממונה הביטחון המקומי, חתום על ידי נותן השירותים; אישור בתוקף מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד הארכת ההתקשרות; וכן תצהירים כמפורט בנספח ג'.

נספח ג

2.4. נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שבמסגרת שיקולי המשרד באם להאריך את ההתקשרות עימו, יובא בחשבון, בין היתר, הציון שניתן לו (ככל שניתן) במסגרת מבדק זכויות עובדים שיערך על ידי יחידת הביקורת באגף החשב הכללי.

2.5. נותן השירותים מתחייב כי בכל מקרה של סיום ההסכם, מכל סיבה שהיא, הוא ישתף פעולה ככל שיידרש על מנת לאפשר העברה יעילה של השירותים בהתאם להוראות המשרד ומנהל ההתקשרות מטעם המשרד. כמו כן, מובהר כי במקרה של סיום התקשרות כאמור, נותן השירותים יישא בכלל ההוצאות הכרוכות לצורך סיום ההפעלה באופן היעיל והטוב ביותר, ולא תהיה לו טענה בקשר לכך.

3. נציגי הצדדים

3.1. מנהל ההתקשרות מטעם המשרד הוא מנהל אגף ביטחון, חירום, מידע וסייבר. מובהר כי מנהל ההתקשרות מטעם המשרד אינו מוסמך להאריך את תקופת ההתקשרות ו/או ההיקף הכספי של ההסכם.

3.2. נציג נותן השירותים לצורך ביצוע הסכם זה יהיה _____, נותן השירותים מצהיר כי נציגו אינו ממונה ביטחון מקומי במסגרת הסכם התקשרות זה, וכי הוא משמש בתפקיד הנהלה אצל נותן השירותים. נציג נותן השירותים ישמש כאיש קשר בלעדי מטעם נותן השירותים בקשר לשירותים נשוא הסכם זה.

3.3. נותן השירותים רשאי להחליף את נציגו בכל עת בהודעה בכתב, ובלבד שהוא משמש בתפקיד הנהלה אצל נותן השירותים ושקיבל את אישורו בכתב של מנהל ההתקשרות מטעם המשרד ביחס לנציגו החלופי. מובהר כי אישור נציג נותן השירותים כפוף לשיקול דעתו הבלעדי של המשרד ולנותן השירותים לא תהיה כל טענה בקשר לכך.

3.4. נציג נותן השירותים ימצא בקשר עם ממונה הביטחון המקומי ויתן מענה שוטף לכל בעיה שוטפת שתתעורר, ימצא בקשר עם מנהל ההתקשרות מטעם המשרד ויעדכן אותו בכל מקרה חריג ו/או מיוחד שיקרה.

4. השירותים

נותן השירותים מתחייב בזאת לספק למשרד ו/או למי מטעמו את השירותים המפורטים במכרז ובהצעה, בין היתר, כמפורט להלן:

4.1. העמדת ממונה ביטחון מקומי

4.1.1. נותן השירותים מתחייב להעמיד, תוך 10 ימים מיום חתימת הסכם זה, עובד מטעמו בעל רמה אישית גבוהה לתפקיד ממונה ביטחון מקומי, שיועסק במשרה מלאה אך ורק לביצוע השירותים המפורטים בהסכם התקשרות זה ובמכרז, העומדים במלוא תנאי הכשירות המפורטים בנספח ד' אשר יועסקו על ידו כמפורט להלן.

נספח ד'

4.1.2. ממונה הביטחון המקומי יסייע לניהול המקצועי הכרוך בביצוע משימת אבטחת המשרד ובכלל זה יסייע בביצוע השירותים הבאים :

- 4.1.2.1. ריכוז שוטף של עבודת אנשי האבטחה ביחס לביצוע משימות האבטחה הפיזית והחמושה במשרד, לרבות ביחס למשימת אבטחת השרה/ לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה, כפי שיוזרה להם הממונה הארצי.
- 4.1.2.2. וידוא ביצוע בידוק ביטחוני וכן ביצוע תדריכים, אימונים והכשרות אנשי האבטחה, עובדי המשרד ונותני שירותים, כפי שיוזרה הממונה הארצי.
- 4.1.2.3. וידוא כי אנשי האבטחה שבמשרד מקיימים את הנחיות הגורמים המנחים לפי חוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים.
- 4.1.2.4. מתן המלצות לממונה הארצי בדבר קביעת תשומות אבטחה בשגרה ובאירועים.
- 4.1.2.5. מתן תדריכים לאנשי האבטחה ביחס למערך האבטחה בהתאם להנחיות הממונה הארצי בכל הנוגע לאבטחת מתקנים – לרבות בנושאי מיגון פיזי ואלקטרוני.
- 4.1.2.6. סיוע בהכנת נהלים ופק"מים והעברתם לאישור הממונה הארצי, פרסום והפצת חוזרים והפצת עדכוני מודיעין והנחיות משטרה / שב"כ לצוותי האבטחה.
- 4.1.2.7. ביצוע תרגילי ערנות ובחינת הכשירות המבצעית של אנשי האבטחה כפי שיוזרה הממונה הארצי.
- 4.1.2.8. ביצוע תרגול ובקרה של כל אנשי וצוותי האבטחה כולל ביצוע ביקורות תכופות, במהלך היום ובשעות הלילה המאוחרות.
- 4.1.2.9. פיקוח על שעות אנשי האבטחה, מתן דיווחים מתאימים לממונה הארצי וסיוע בבדיקה ואימות חשבוניות ביצוע בפועל.
- 4.1.2.10. פיקוח על עבודת אנשי האבטחה ואופן עמידתם בביצוע הנחיות בשגרה ובחירום.
- 4.1.2.11. סיוע לממונה הארצי במתן פתרון לבעיות מנהלה ובעיות ואילוצים שוטפים של אנשי האבטחה בצוותים השונים.
- 4.1.2.12. ביצוע תיאום ומעקב אחרי קורסי ההכשרה והרענונים התקופתיים של אנשי האבטחה, כולל פיקוח בעת ביצוע האימונים בהתאם לצורך ולהנחיות הממונה הארצי.
- 4.1.2.13. ביצוע סידור עבודה השבועי בעמדות השונות ומתן מענה לפתרון בעיות בסידור העבודה.
- 4.1.2.14. ביצוע בקרה שוטפת על תקינות אמצעי האבטחה הטכניים במתקני המשרד השונים עפ"י הצורך והמקום, כולל נוכחות עפ"י הנדרש, כפי שיוזרה הממונה הארצי.

- 4.1.2.15. סיוע לממונה הארצי בתיאום סיורים ואירועים של המשרד באזורים רגישים בהיבטי אבטחה, כולל תיאום עם גורמי משטרה, צבא, שב"כ, מג"ב וכו'.
- 4.1.2.16. סיוע לממונה הארצי בתיאום אירועים ו/או סיורים ו/או פעילויות אחרות שמבצע המשרד כולל סיוע בהכנת פק"מים וכן סיוע בפקוח על ביצוע האבטחה באירועים.
- 4.1.2.17. סיוע לממונה הארצי במתן מענה לבעיות ותקלות במערכות הביטחון של המשרד וביחידות השונות של המשרד.
- 4.1.2.18. סיוע לממונה הארצי בנושאים מתחום האבטחה על פי הנחייתו.
- 4.1.2.19. סיוע במשימות אבטחה בחו"ל בהתאם להוראות הממונה הארצי והמשרד.

4.1.3. נותן השירותים יהא אחראי להעמיד, להכשיר, לתפעל וללוות את ממונה הביטחון המקומי וכן יהא אחראי לפעילותו השוטפת ובכלל זה ידאג כי ממונה הביטחון המקומי ימלא את כל תפקידיו כמפורט בסעיף 17.2 לעיל, וזאת בצורה הטובה ביותר ולשביעות רצונו המלאה של המשרד. נותן השירותים יידרש להעמדת כל השירותים המקצועיים והמנהליים הנדרשים לשם כך.

4.1.4. היקף ההעסקה של ממונה הביטחון המקומי יהיה בהיקף של משרה מלאה וייקבע בהתאם לתוכנית העבודה שתיקבע ותאושר מראש ובכתב על ידי הממונה הארצי. אין באמור כדי לייתר קריאה לצורך מתן השירותים עפ"י הצורך, בהתאם לשיקול דעת המשרד, בימים ו', שבת, ערב חג וחג ועל ממונה הביטחון המקומי להיות זמינים בהתאם לצרכי הביטחון של המשרד, בהתאם להנחיות הממונה הארצי. נותן השירותים ישא בעלות שעות נוספות בכל חודש שיבוצעו בהתאם להנחיות המשרד ובאישור מראש, ולא יהיה זכאי להגדלת התמורה מעבר לקבוע בסעיף 7 להלן.

מבלי לפגוע באמור בסעיף זה, במקרים בהם ראה נותן השירותים, לאחר שערך בקרה ומעקב אחר שעות העבודה של ממונה הביטחון ומצא שממונה הביטחון המקומי עתיד לחצות את 50 השעות הנוספות החודשיות – יתריע בפני מנהל ההתקשרות מטעם המשרד. כמו כן, נותן השירותים זכאי לפנות מראש ובכתב למשרד בבקשה מפורטת לקבלת החזר הוצאות עבור החריגה הצפויה בשעות הנוספות מעבר ל-50 השעות הנ"ל. ככל שינתן אישור מורשי החתימה של המשרד לבקשה להחזר הוצאות, ערכן יחושב בהתאם ל"הצהרת המציע לענין עלות שכר עבור ממונה ביטחון מקומי", כאמור בנספח 4.1.6.ה', ונותן השירותים לא יהיה זכאי לתמורה נוספות מעבר לכך, לרבות תקורה ורווח. מובהר כי האחריות המלאה למעקב ובקרה אחר היקף שעות העבודה של ממונה הביטחון המקומי, לרבות השעות הנוספות, היא על נותן השירותים בלבד. לשם ביצוע מעקב ובקרה נותן השירותים, יפעל, בין היתר, באופן הקבוע בסעיף 5.16 להלן.

4.1.5. מובהר כי בכל מקרה, נותן השירותים נדרש לשלם לעובדיו שעות נוספות על פי הוראות החוק והדין ובכלל זה ביחס לצווי ההרחבה החלים על ענף השמירה.

4.1.6 . נותן השירותים מתחייב להפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות ממונה הביטחון המקומי במסגרת מתן השירותים.

4.1.7 . תנאי העסקת ממונה הביטחון המקומי ע"י נותן השירותים לא יפחתו מהוראות הדין ובכלל זה יעמדו במלוא הדרישות הקבועות בהודעת החשב כללי ה.7.3.9.2.3 לעניין "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה", כפי שתתעדכן מעת לעת והתחייבויות נותן השירותים במסגרת המכרז והסכם ההתקשרות. מבלי לגרוע מכלליות האמור מובהר כי רמת השכר ותנאי העסקת ממונה הביטחון המקומי לא יפחתו מהקבוע בהצהרת נותן השירותים לעניין עלות השכר עבור ממונה ביטחון מקומי המצ"ב כנספח ד' וכן מהקבוע בנספח ה' המצ"ב.

נספח ד'

נספח ה'

4.1.8 . ויודגש כי בהתאם לנספח ה' לעיל ממונה הביטחון המקומי יעבוד במשרה מלאה, כי שכר הבסיס שישולם לו עבור משרה מלאה לא יפחת מ-16,500 ₪ לחודש (שכר בסיס) לא כולל שעות נוספות, וכי יהיה זכאי ל-18 ימי חופשה שנתית לפחות. מובהר כי נותן השירותים כפוף בכל מקרה להוראות החוק והדין ובפרט תשלום עבור שעות נוספות, ככל שתהיינה, ואף אם תהיינה שעות נוספות העולות על מספר השעות הנוספות שהוערך על ידי המשרד במסגרת המכרז, והמשרד לא ישא בכל תשלום נוסף מעבר למחיר החודשי הקבוע בהסכם ההתקשרות בגין ממונה הביטחון המקומי, בהתאם לקבוע בסעיף 4.1.4. מובהר כי האחריות המלאה על מעקב אחר שעות העבודה, ובכלל זה שעות עבודה נוספות ככל שתהיינה, חלה על נותן השירותים באופן בלעדי.

4.1.9 . מובהר כי ככל שיחול שינוי כלשהו בהוראות הדין בכל הקשור לתנאי ההעסקה של עובדים, בין אם מיטיבות ובין אם מרעות את תנאי ההעסקה, לא יחול שינוי כלשהו בתמורה הקבועה בהסכם זה.

4.1.10 . מובהר כי ממונה הביטחון המקומי יועסק על ידי נותן השירותים אך ורק עבור ביצוע בשירותים נשוא הסכם התקשרות זה.

4.1.11 . נותן השירותים יישא במלוא העלויות וההוצאות הכספיות הנדרשות לצורך איתור ממונה ביטחון מקומי העומד בתנאי הכשירות וכל יתר ההוראות הרלוונטיות הקבועות במכרז ובהסכם התקשרות זה, לרבות פרסום באמצעי התקשורת השונים, ככל שיידרשו.

4.1.12 . למשרד עומדת הזכות להורות לנותן השירותים על העמדת עד שני ממוני ביטחון מקומיים נוספים, וזאת בהתאם לצרכיו ושיקול דעתו הבלעדי של המשרד, ועל נותן השירותים להעמיד ממוני ביטחון מקומיים, בהיקף שיקבע המשרד, העומדים בתנאי הכשירות ושעליהם יחולו כלל ההוראות לעיל ולהלן, וזאת בתוך 30 ימים לכל היותר.

4.1.13 . מובהר כי הכפיפות המבצעית של ממונה הביטחון המקומי תהיה לממונה הביטחון הארצי.

4.1.14. נותן השירותים ידרש להעמיד לממונה הביטחון המקומי אפשרות לרכוש ארוחה תמורת סכום זהה לסכום שמשלם עובד מדינה המועסק במתקן/מתקנים בו/בהם יוצב ממונה הביטחון המקומי, תמורת אותה ארוחה. מובהר כי נכון להיום התעריף היומי לסבסוד ארוחות של עובדי מדינה עומד על 22 ₪ ליום.

4.1.15. נותן השירותים ידרש לקיים את כל חובותיו כלפי ממונה הביטחון המקומי מכוח הדין וכמי שמספק שירותים בתחום השמירה והאבטחה לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור על פי החוק והתקנות, הוראות החשב הכללי, נהלי המשרד, הסכם ההתקשרות ומכוח כל דין אחר (לרבות דין שיחוקק במהלך ההתקשרות ונוגע לתחומי השמירה והאבטחה), לרבות ביחס לביטוח לאומי, ביטוח בריאות, תשלום דמי מחלה וכיוצ"ב, כלפי המשרד וכלפי כל גורם אחר.

4.1.16. מובהר כי זהותו של ממונה הביטחון המקומי כפופה לאישור המשרד, בין היתר לאחר בדיקת רישום פלילי ובדיקת סיווג ביטחוני וכן בדיקות נוספות כפי שימצא המשרד לנכון לבצע.

4.1.17. למשרד שמורה הזכות לדרוש החלפתו של ממונה הביטחון מקומי מכל סיבה שהיא לפי שיקול דעתו המלא וללא הנמקה ונותן השירותים מתחייב לעשות כן בתוך 30 ימים לכל המאוחר מיום שנמסרה לו הדרישה, וכן להציג לאישור המשרד ממונה ביטחון מקומי חלופי לא יאוחר מ-7 ימים מיום דרישת ההחלפה, ולנותן השירותים לא תהיה כל טענה בקשר לכך.

4.1.18. במקרה של היעדרות ממונה ביטחון מקומי, על נותן השירותים לפעול כדלקמן:

4.1.18.1. היעדרות ידועה מראש (כגון – ימי מילואים, חופשה וכיוצ"ב) – על נותן השירותים להודיע על ההיעדרות לממונה הארצי בהקדם האפשרי, וככל שניתן, לפחות 14 ימים טרם היעדרות ממונה ביטחון מקומי. כמו כן, על נותן השירותים להעמיד לרשות המשרד ממונה ביטחון מקומי חלופי, העומד בתנאי הכשירות הקבועים לעיל, לכל תקופת ההיעדרות.

4.1.18.2. היעדרות שאינה ידועה מראש (כגון – מחלה פתאומית) – על נותן השירותים להודיע לממונה הארצי על ההיעדרות בהקדם האפשרי. במקרה שבו היעדרות כאמור צפויה להיות לתקופה שתעלה על 7 ימי עבודה, על נותן השירותים להעמיד לרשות המשרד, בתוך 3 ימי עבודה לכל היותר, ממונה ביטחון מקומי חלופי העומד בכל תנאי הכשירות לעיל, לכל תקופת ההיעדרות.

4.1.19. למשרד שמורה האופציה להורות בהודעה בכתב של 30 ימים מראש על הקטנת היקף השירותים או הגדלתם או הפסקתם לגמרי אם באופן מלא או חלקי, ולנותן השירותים לא תהא כל טענה בקשר לכך ולא יהיה זכאי לפיצוי כלשהו. נותן השירותים יהיה זכאי לתמורה בהתאם להיקף משרת ממונה הביטחון המקומי, כפי שישתנו על ידי קביעת המשרד. במקרה בו המשרד יגרע איזה מרכיבי השירותים, המשרד יהיה רשאי להפעיל את הרכיב שנגרע כאמור בעצמו או באמצעות מי מטעמו.

4.1.20. המשרד אינו מתחייב למספר ממוני ביטחון מקומיים ו/או היקפי משרה מינימאליים או מקסימאליים, ויהיה רשאי לשנות את היקף השירותים בהתאם לצרכיו, ובהודעה בכתב של 10 ימי עבודה, לנותן השירותים לא תהא כל טענה בקשר לכך. מובהר כי נותן השירותים יהיה זכאי לתמורה בהתאם להיקפי משרות ממוני הביטחון המקומיים כפי שיקבעו על ידי המשרד.

4.2. מתן הכשרות

4.2.1. נותן השירותים יהא אחראי למתן הכשרות ושמירה על עמידה בכשרות של ממונה הביטחון המקומי ובכלל זה נשיאה במלוא ההוצאות והעלויות הנלוות, וזאת ביחס לרכיבים הבאים:

4.2.1.1. ביצוע כל הכשירויות הנדרשות ע"י משטרת ישראל.

4.2.1.2. נותן השירותים יבצע את כל הפעולות הנדרשות לשמירה על ביצוע כל הפעולות הנדרשות לשמירה על ממונה הביטחון המקומי ברמת כשירות מתקדם א' (רובה ואקדח). מובהר כי נותן השירותים נדרש לקבל את אישור הממונה הארצי מראש ביחס לזהות בית הספר להכשרות בו יבוצעו האימונים הנדרשים לממונה הביטחון המקומי.

4.2.1.3. ביצוע שלושה ימי עיון בשנה לפחות, אשר יהיו במוסד מאושר ע"י משטרת ישראל. מובהר כי לממונה הארצי שמור שיקול הדעת הבלעדי להורות לנותן השירותים לבצע ימים אלו, כולם או מקצתם, גם במוסדות אחרים.

4.2.1.4. קורס מנב"טים מונחי מ"י לא יאוחר מ-6 חודשים מיום כניסת ממונה הביטחון המקומי לתפקידו במסגרת השירותים. לחילופין, במקרה בו ממונה הביטחון המקומי סיים את הקורס הנ"ל בהצלחה טרם כניסתו לתפקיד כאמור, למשרד תעמוד הזכות להורות לנותן השירותים על קיום הכשרה נוספת לממונה הביטחון המקומי, בסכום שלא יעלה על 6,000 ₪ כולל מע"מ.

4.2.1.5. קורס CISO במוסד מאושר על ידי הממונה הארצי, חצי שנה מכניסת ממונה הביטחון המקומי לתפקידו.

4.2.1.6. קורס מנהלי ביטחון מתקדם לא יאוחר מ-6 חודשים מיום כניסת ממונה הביטחון המקומי לתפקידו במסגרת השירותים. לחילופין, במקרה בו ממונה ביטחון מקומי סיים את הקורס הנ"ל בהצלחה טרם כניסתו לתפקיד כאמור, למשרד תעמוד הזכות להורות לנותן השירותים על קיום הכשרה נוספת לממונה הביטחון המקומי, על חשבון נותן השירותים, בסכום שלא יעלה על 5,000 ₪ כולל מע"מ.

4.2.1.7. נותן השירותים מתחייב כי ממונה הביטחון המקומי יישלח לכל הכשרה נוספת, ככל שהדבר יידרש בהתאם להנחיות משטרת ישראל או הממונה הארצי.

4.2.2. נותן השירותים יהיה אחראי להעמדת מלוא התשתיות הדרושות לצורך ביצוע ההכשרות על חשבון, לרבות הכשרות נוספות שיידרשו כאמור בסעיף 4.2.1.7 לעיל, ולא יהיה זכאי לתוספת תשלום בגין כך, מעבר לתמורה הנקובה במכרז זה.

4.2.3. למען הסר ספק, ממונה הביטחון המקומי יהיה זכאי לתשלום שכר מנותן השירותים עבור השתתפותו בהכשרות הנ"ל וכל הכשרה אחרת בקשר עם תפקידו כממונה ביטחון מקומי. כמו כן, נותן השירותים יספק על חשבון כיבוד קל בכל הכשרה שאורכה עולה על 3 שעות וארוחה חמה בכל הכשרה שאורכה עולה על 6 שעות.

4.2.4. מובהר כי במקרים בהם לא יערכו ההכשרות הנ"ל מידי שנה, יהא המשרד זכאי לפיצוי מוסכם כאמור בסעיף 15 להלן.

4.3. מענק מצוינות

4.3.1. על מנת לעודד מצוינות, מתחייב נותן השירותים לשלם לממונה ביטחון מקומי מצטיין, אחת לשנה קלנדרית, ולא יאוחר מחודש אפריל, מענק מצוינות בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של ממונה הביטחון המקומיים באותה שנה קלנדרית (במקרה שהו השירותים ניתנו רק בחלק מהשנה בסיס השכר יכלול את התשלומים ששולמו באותו חלק של השנה בלבד).

4.3.2. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" (גם עבור עובדי נותן השירותים ששכרם גבוה מהשכר המפורסם בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שממונה הביטחון המקומי המצטיין זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק. יחד עם זאת, סכום המענק לא יעלה על ממוצע שתי משכורות של ממונה הביטחון המקומי המצטיין בשנה שבעבורה ניתנה לו המענק. גם עובד בחלקיות משרה, ככל שיהיה, יהיה זכאי לקבל את המענק.

4.3.3. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יועבר בחשבון לעניין פיצוי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופות גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

4.3.4. אמות המידה לתשלום מענק המצוינות: עבודה לפי הוראות הביטחון; תודעת שירות ונימוס; הקפדה על נוכחות בעבודה, העדר איחורים; הופעה חיצונית מסודרת; נכונות וגמישות למיצוי מסקום בעת הצורך (במקרה בו מומשה האופציה וישנם שני ממוני ביטחון מקומיים ומעלה) חוות דעת מנהל ההתקשרות מטעם המשרד; יכולת עבודת צוות ושיתוף פעולה; קבלת ביקורת באופן ענייני; גילוי אחריות בביצוע המשימות. נותן השירותים לא יאשר מענק מצוינות לממונה ביטחון מקומי שבגינו התקבלה תלונה מצד מנהל ההתקשרות מטעם המשרד באותה שנה והמשרד לא ישא בתשלום עבור מענק שניתן עבור עובד שבדינו הועברה לנותן השירותים תלונה כאמור. נותן השירותים יפרסם לממונה הביטחון המקומי, אחת לשנה, הודעה המפרטת את אמות המידה להענקת מענק מצוינות ואופן שקלולן.

4.3.5. אם החליט נותן השירותים שלא לתת מענק כאמור, יודיע על כך למשרד תוך פירוט נימוקיו. המשרד יהיה רשאי להודיע כי הוא אינו מקבל את החלטת נותן השירותים, ובמקרה זה, נותן השירותים יהיה חייב לשלם את מענק המצוינות.

4.3.6. המשרד ישא בתשלום מענק המצוינות כנגד אישור ר"ח על ביצוע התשלום. התמורה תכלול תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור הפרשת נותן השירותים כמעסיק.

4.4. שי לחג (פסח וראש השנה)

4.4.1. נותן השירותים יעניק שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובד אשר היה מועסק על ידו בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או ערב פסח.

4.4.2. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.

4.4.3. עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.

4.4.4. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כמפורט בחוזי נציבות שירות המדינה לעניין זה ובצו ההרחבה בנף השמירה והאבטחה – על פי הגבוה מביניהם. השי ינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

4.4.5. המשרד ישא בתשלום השי בכפוף להמצאת המסמכים הנדרשים לתשלום התמורה ולאחר שנותן השירותים הציג בפניו אישור ר"ח על ביצוע התשלום לממונה הביטחון המקומי.

4.4.6. בגין תשלום זה נותן השירותים יהא זכאי לקבלת תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

4.5. שי לחג בטובין

4.5.1. המשרד יעביר לנותן השירותים דרישה לרכישת שי בטובין בשווי כפי שיקבע על ידי המשרד.

4.5.2. נותן השירותים יעניק לממונה הביטחון המקומי שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי כפי שנקבע בדרישת המשרד הנ"ל. נותן השירותים יזכה במלוא סכום שווי המתנה קבע המשרד בכפוף להמצאת המסמכים הנדרשים לתשלום התמורה, לרבות חשבונית והצהרת נותן השירותים כי השי בטובין ניתן לממונה הביטחון המקומי.

4.6. ביטוח פנסיוני, קופת גמל וקרן השתלמות

4.6.1. נותן השירותים מתחייב לבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה 2011 (י"פ 5772 (29.1.08) 1736) (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

4.6.2. על נותן השירותים לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.4.4 – 5 לצו ההרחבה.

4.6.3. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6ד' לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005), אשר להם מחויב נותן השירותים החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

4.6.4. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

4.6.5. על אף האמור בסעיפים 1.4.3 ו- 6ה' – 6ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי נותן השירותים לצורך מתן השירותים על פי הסכם זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

4.6.6. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

4.6.7. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה נותן השירותים רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

4.6.8. חל על נותן השירותים איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בנותן השירותים הוא בעל עניין בסוכנות.

4.6.9. נותן השירותים מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

4.6.10. נותן השירותים מתחייב להפריש עבור עובדיו תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לנותן השירותים על זהות קרן השתלמות ויופקדו בקרן השתלמות שתיבחר על ידי נותן השירותים.

4.6.11. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' 8.1.2.3.

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

4.6.12. מבלי לגרוע מכל הוראה בהסכם זה, נותן השירותים מתחייב כי לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, יעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד נותן השירותים את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

4.6.12.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע השירותים נשוא הסכם זה, ושכינו מפרש נותן השירותים תשלומים פנסיוניים לקופה.

4.6.12.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על הסכם זה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח הסכם זה, לפי העניין.

4.6.12.3. העתק מהרשימה יועבר למשרד כשהוא חתום בחותמת "העתק זהה למקור" ומאומת על ידי עורך דין.

4.6.12.4. מובהר כי רישום חסר או כוזב של פרט כלשהו הנדרש כאמור לעיל יהווה הפרה יסודית של הסכם זה ועילה לביטולו.

4.6.12.5. הדיווח הנדרש יומצא למשרד מידי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי נותן השירותים לצורך ביצוע הסכם זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

4.6.12.6. ההוראות הנ"ל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד שתמסר על ידי נותן השירותים כאמור בסעיף 5.12 להלן.

4.7. אספקת ציוד ואמצעים

4.7.1. נותן השירותים יהיה אחראי להעמיד את מלוא הציוד והאמצעים הנדרשים המפורטים בנספח ז' לצורך ביצוע השירותים ופעילות ממונה הביטחון המקומי בצורה המעולה והמקצועית ביותר.

נספח ז'

4.7.2. כל הציוד והחומרים הדרושים לשם הספקת השירותים, יירכשו על ידי נותן השירותים ועל חשבון, אלא אם הוסכם אחרת מראש ובכתב.

4.7.3. למען הספר ספק, נותן השירותים יספק לממונה הביטחון המקומי את כל הציוד המשרדי והסיוע האדמיניסטרטיבי הנדרשים לו לצורך מתן השירותים לרבות, מכשירי כתיבה, קלסרים, דפים, פנקסים וכיוצ"ב.

4.7.4. נותן השירותים יעביר את הציוד ואת האמצעים כאמור בסעיף זה במועד תחילת תקופת ההסכם לאישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד.

4.7.5. נותן השירותים יספק ציוד ואמצעים ברמה גבוהה. לבקשת מנהל ההתקשרות מטעם המשרד, אם בשל פגם ואם בשל בלאי בציוד, נותן השירותים יחליף את הציוד, כולו או חלקו, בתוך 3 ימי עבודה לכל היותר.

4.7.6. כל הכלים, האמצעים והחומרים בהם יעשה נותן השירותים שימוש לצורך מתן השירותים יהיו מסוג המתאים ללא סייג לאספקת השירותים בהתאם להסכם ההתקשרות והמכרז.

4.7.7. מובהר כי עשיית שימוש בכלים, אמצעים וחומרים או תוכנות שיש בהם פגיעה בזכויות צד ג', תחשב, לכל דבר ועניין – כהפרת הסכם זה.

4.8. נותן השירותים מתחייב לספק את השירותים ברמה הגבוהה ביותר.

4.9. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ולהלן, מובהר בזאת כי המשרד יהיה רשאי לקזז מהתמורה שיהיה חייב להעביר לנותן השירותים עקב מתן השירותים, סכומים יחסיים, אם יתברר כי נותן השירותים אינו מקיים את מצבת כוח האדם ו/או אספקת הציוד בהתאם לדרישות המשרד והוראות ההסכם.

4.10. מוסכם בזאת כי למשרד שמורה הזכות לדרוש החלפתו של ממונה ביטחון מקומי המועסק על ידי נותן השירותים באספקת השירותים נשוא המכרז ההצעה וההסכם, על פי שיקול דעתו הבלעדי ומבלי שיצטרך לנמק את דרישתו, ונותן השירותים מתחייב למלא אחר דרישת המשרד באופן מיידי ולא יאוחר מ-30 ימים מיום הדרישה וכן להציג לאישור המשרד ממונה ביטחון מקומי חלופי לא יאוחר מ-7 ימים מיום דרישת ההחלפה, ולנותן השירותים לא תהא כל טענה בקשר לכך.

4.11. המשרד יהא רשאי להורות לנותן השירותים לספק את השירותים במועדים שונים, לפי שיקול דעתו, ובלבד שלא יהיה בכך משום הכבדה בלתי סבירה על נותן השירותים.

4.12. מוסכם כי המשרד יהיה רשאי לשנות, ללא צורך בהתייעצות ו/או בהסכמת נותן השירותים, את השירותים הנדרשים על כל מרכיביהם ובלבד שהשינוי לא ישנה באופן משמעותי את העלות הכלכלית של מתן השירותים וכן שלא יהיה בכך משום הכבדה בלתי סבירה על נותן השירותים.

- 4.13. המשרד רשאי לגרוע איזה מרכיבי השירותים, וזאת בהתאם לצרכיו בהודעה שתינתן בכתב ונותן השירותים לא יהיה זכאי לתמורה הקבועה בגין רכיב זה במסגרת הסכם התקשרות זה, ולא יהיה זכאי לפיצוי כלשהו למעט תשלום החלק היחסי של התשלומים שבוצעו בפועל עד ליום מתן ההודעה. במקרה כזה, המשרד יהיה רשאי להפעיל את הרכיב שנגרע בעצמו או באמצעות מי מטעמו.
- 4.14. מבלי לגרוע מהקבוע בסעיף 4.2 לעיל, ובפרט בסעיף 4.2.1.7 לעיל, המשרד שומר על זכותו לערוך ביוזמתו ובמימונו פעולות ו/או הכשרות נוספות לממונה הביטחון המקומי לפי שיקול דעתו המוחלט עם כל גוף שימצא לנכון, ונותן השירותים יסייע למשרד בכל אופן שהוא, ובלבד שאם הסיוע הנו מעבר להתחייבויות על פי הסכם זה, הדבר לא יטיל עליו חבות כספית נוספת.
- 4.15. נותן השירותים אינו רשאי לספק את השירותים באמצעות קבלן משנה, אלא אם קיבל על כך אישור מראש ובכתב מהמשרד. אם ניתן אישור בכתב לנותן השירותים להעסיק קבלן משנה, אזי נותן השירותים לבדו יהיה אחראי לכל תשלום מכל סוג ומין לו יהיה זכאי קבלן המשנה בגין ביצוע השירותים מושא מכרז זה.
- 4.16. נותן השירותים יהיה אחראי לקיום מלא ושלם של כל חוקי העבודה החלים על עובדיו ו/או על נותן השירותים מכוח הדין, ואחר האמור בהוראות הסכמים קיבוציים ככל שהללו חלים על נותן השירותים מכוח צווי הרחבה במשק וע"פ הדין. מבלי למעט מכלליות האמור לעיל, חוקי העבודה החלים על נותן השירותים הם, לפחות: חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, חוק דמי מחלה, תשל"ז-1976, חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954, חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996, חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953, חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949, חוק החניכות, תשי"ג-1953, חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995, חוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- 4.17. נותן השירותים מתחייב לשאת, לבדו ובלעדית, כלפי עובדיו בכל החובות המוטלים על מעביד כלפי עובדיו. מבלי לגרוע מכלליות האמור, מתחייב נותן השירותים לשלם במועד כל תשלום אשר עליו לשלם לעובדיו ו/או לרשויות המדינה ו/או לכל גורם אחר, מכוח הדין או הסכם או הסדר קיבוצי או אחר, כללי או מיוחד, או צו הרחבה או נוהג או מנהג, לרבות שכר-עבודה, שכר מינימום, ביטוח לאומי, חופשה שנתית, הבראה, גמול בגין שעות נוספות, הוצאות נסיעה, פיצויי פיטורים וכיוצא באלה.
- 4.18. נותן השירותים בלבד יהא אחראי כלפי ו/או כלפי כל מי שעוסק מטעמו בקשר לביצוע שירותים על פי הסכם זה, בגין מוות, נזק גופני או נזק לרכוש שייגרם להם, בין במישרין ובין בעקיפין, כתוצאה מתאונה שארעה בעת מתן השירותים או העבודה או בקשר אליה, או בהליכה לעבודה ובחזרה ממנה.
- 4.19. מובהר כי השירותים המסופקים על ידי נותן השירותים ניתנים על בסיס קבלני ולא ייווצרו יחסי עובד - מעביד בין המשרד ו/או המדינה לבין עובדים מטעם נותן השירותים, ולא יהיו לעובדים אלה זכויות תביעה כלשהן מהמשרד ו/או מהמדינה, פיצוי ו/או תשלום הנובעים מקיום יחסי עובד - מעביד או יחסים חוזיים כלשהם לבין המשרד/המדינה.

4.20. מוצהר ומוסכם בזאת, כי אין לראות בכל זכות הניתנת עפ"י הסכם זה למשרד, לבקר, לפקח, להדריך או להורות לנותן השירותים או כל אחד מנותני השירותים מטעמו – אלא אמצעי להבטחת הוראות הסכם זה במלואן, וזאת מבלי שהמשרד חייב לעשות שימוש בה ו/או לאכוף אותה.

4.21. מוסכם בזאת במפורש כי המשרד לא ישא בשום תשלום, הוצאה, אובדן או נזק מכל סוג שייגרם לנותן השירותים, לבאים מכוחו או למועסקים על ידו בעת או עקב ביצוע הוראות הסכם זה או בעת או עקב ביצוע הוראות שניתנו על פיו מכל סיבה שהיא, זולת אם אותה חובה או תשלום פורטו במפורש בהסכם זה או כלולים במפורש בתשלומים בהם התחייב המשרד כלפי נותן השירותים על פי הסכם זה.

4.22. במידה ולמרות כוונת הצדדים המפורשת כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, ידרש המשרד במועד כלשהו לשלם תשלום, ובין היתר תשלום שמקורו בטענה כי שררו יחסי עובד מעביד בין המשרד לבין מי מן העובדים ו/או המועסקים על ידי נותן השירותים, ישפה נותן השירותים את המשרד מיד עם דרישה בגין כל תשלום שנדרש מהמשרד כאמור.

4.23. המשרד זכאי בכל עת לקבל מנותן השירותים תלושי שכר, מידע, מסמכים ופרטים אחרים בדבר תנאי העבודה בהם מועסקים עובדי נותן השירותים.

4.24. נותן השירותים מתחייב להשיב בכתב תוך 30 ימים לכל היותר על כל תלונה שתועבר על ידי המשרד בדבר פגיעה בזכויות ממזונה הביטחון המקומי. בתשובתו יפרט נותן השירותים את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה.

5. הצהרות והתחייבויות כלליות

נותן השירותים מצהיר ומתחייב בזאת כלפי המשרד כדלקמן:

5.1. כי הוא כשיר וכי יש בידיו את כל האישורים הנדרשים על פי כל דין לבצע את השירותים המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם זה, כי אין כל מניעה חוקית, משפטית ו/או אחרת להתקשרותו בהסכם זה, כי מתן השירותים על ידו למשרד בהתאם למכרז, להצעה ולהסכם זה, אינם פוגעים בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הנוגע לזכויות קניין רוחני של צד ג' כלשהו.

5.2. כי יציג כל אישור ו/או כל מסמך למשרד בכל עת שיידרש לכך על ידי המשרד. ככל שנדרשת הסכמתו או אישורו של צד שלישי כלשהו למתן השירותים או איזה חלק מהם, אזי באחריותו ועל חשבונו של נותן השירותים לדאוג לכך שתהיה בידו הסכמה או אישור כאמור בכל תקופת הסכם זה.

5.3. כי יקיים את כל חובותיו כלפי ממזונה הביטחון המקומי מכוח הדין כמי שמספק שירותים בתחומי השמירה והאבטחה לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור על פי החוק והתקנות, הוראות החשב הכללי, נהלי המשרד, הסכם ההתקשרות ומכוח כל דין אחר (לרבות דין שיחוקק לאחר פרסום מכרז זה והנוגע לתחומי השמירה והאבטחה) לרבות ביחס לביטוח לאומי, ביטוח בריאות, תשלום דמי כלכלה, וכיוצ"ב, כלפי המשרד וכלפי כל גורם רלוונטי אחר.

- 5.4. כי הוא מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר למתן השירותים על פי הסכם זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות הסכם זה, כאשר שכר השעה הבסיסי אשר ישולם על ידי נותן השירותים לממונה הביטחון המקומי לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר.
- 5.5. כי בידיו אישור על רישומו כתאגיד ברשם הרשמי הרלוונטי.
- 5.6. כי בידיו אישור "ניהול תקין" תקף לשנת 2025 מרשם העמותות, אם המציע הינו עמותה או מרשם ההקדשות אם נותן השירותים הינו חברה לתועלת הציבור.
- 5.7. כי בידיו אישור תקף בדבר מעמד במע"מ.
- 5.8. כי בידיו אישור תקף של הרשויות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים לענין ניהול פנקסי חשבונות ורשומות, מטעם רשות המסים, תקף למועד הגשת ההצעה או לחילופין אישור כנ"ל מטעם רואה החשבון של נותן השירותים.
- 5.9. כי הוא מתחייב לקיום החקיקה הנוגעת להעסקת עובדים.
- 5.10. כי הוא מתחייב להשתמש בתוכנות מקוריות לצורך מתן השירותים.
- 5.11. כי הוא ימסור לכל עובד המועסק על ידו לצורך מתן השירותים על פי הסכם זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו נותן השירותים בדואר מיד לאחר המועד האמור.
- 5.12. כי ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה) תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. וכן ימציא למשרד, קודם לתחילת מתן השירותים על פי הסכם זה, הצהרה חתומה כי הוא מסר לכל עובד המועסק על ידו לצורך מתן השירותים על פי הסכם זה הודעה כאמור, כן תכלול ההצהרה את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.
- 5.13. כי ימציא למשרד אחת לשישה (6) חודשים הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם נותן השירותים ועל ידי עורך דין.

- 5.14. כי במקרה הצורך, יסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך הסכם זה בהסכם העסקה התואם, לכל הפחות, את דרישות הסכם זה. ככל שנותן השירותים יתקשר בהסכם מיטיב עם העובדים המועסקים על ידו, בהתאם לשיקול דעתו בלבד, מובהר כי עלויות נוספות הנובעות בגין כך יחולו על נותן השירותים בלבד. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של הסכם ההתקשרות ועילה לביטול המיידית.
- 5.15. כי לצורך ביצוע השירותים נשוא הסכם התקשרות זה, נותן השירותים מתחייב כי לא יועסקו עובדים זרים וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי, ובין באמצעות קבלן כוח אדם, קבלן משנה או כל גורם אחר עמו יתקשר הספק הזוכה. וכי ידוע לו הצעדים שינקטו נגדו במקרה של הפרת סעיף זה כמפורט בהוראת תכ"ס מס' 7.11.6 ("עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה")
- 5.16. כי יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות ממונה הביטחון המקומי במסגרת מתן השירותים.
- 5.17. כי יצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי נותן השירותים. בנוסף, יידרש נותן השירותים לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.
- 5.18. כי הוא הבין את צרכי המשרד ודרישותיו וכי הוא בעל הנסיון היכולת והמיומנות הדרושים לשם מתן השירותים באופן ובהיקף הנדרש על ידי המשרד במכרז, בהצעה ובהסכם זה, ולשם קיום כל התחייבויותיו כלפי המשרד על פי המכרז, ההצעה והסכם זה.
- 5.19. כי יש בידיו את כוח האדם, הידע המקצועי, הנסיון והמומחיות ואת האמצעים הדרושים, לרבות האמצעים הכספיים, לביצוע כל התחייבויותיו על פי המכרז, ההצעה והסכם זה בהתאם לדרישות המשרד, וכי הם ימשיכו להיות בידיו במשך כל תקופת ההסכם.
- 5.20. כי כל האמור בהצעה שהגיש במסגרת המכרז הינו נכון ומדויק גם למועד חתימתו ואישורו של הסכם זה, וכי לא חל כל שינוי לעומת האמור בהצעה. נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שבחירתו להיכלל ברשימת המציעים הזוכים והתקשרות המשרד עימו בהסכם זה, נעשו על בסיס האמור בהצעה, לרבות ביחס לכל הנוגע לנספחי המכרז.
- 5.21. כי הוא מתחייב למלא אחר הוראות הסכם זה במיומנות, במסירות, בנאמנות ובתום-לב ולבצע את השירותים בהתאם לאמור בהסכם זה ובכפוף להוראות המכרז וההצעה המהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה.
- 5.22. כי הוא מבין שנכוונות של הצהרות נותן השירותים על פי סעיף זה, על סעיפיו הקטנים, מהווה תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכוונות הצהרות אלה, כולן או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין לאחר מכן, תיחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים באופן המזכה את המשרד בביטול ההסכם לאלתר, כמפורט בסעיף 16.3 להלן.

- 5.23. כי יודיע למשרד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על ביטול אישור הניהול תקין או אי קיום אישור ניהול תקין בתוקף, וכן על כל צו שניתן כנגדו האוסר ו/או מגביל ו/או מפקיע את יכולתו ליתן את השירותים בהתאם למכרז, להצעה ולהסכם זה. הפרת סעיף זה וכל שינוי בתוקף הצהרותיו של נותן השירותים ייחשבו כהפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים באופן המזכה את המשרד בביטול ההסכם לאלתר, כמפורט בסעיף 16.3 להלן.
- 5.24. כי לא יבצע ולא יאפשר ביצוע כל פירסום בקשר עם השירותים מושא מכרז זה או המשרד, אלא אם אושר בכתב על ידי המשרד. המשרד יהא רשאי לבצע כל פירסום בקשר עם השירותים לפי שיקול דעתו המוחלט, ונותן השירותים מתחייב לסייע למשרד בכך.
- 5.25. כי בתקופת ההסכם ולאחריה ימנע מעשיית שימוש במידע שימסר לו במסגרת ביצוע השירותים למטרה שאינה מתן השירותים על פי המכרז והסכם זה.
- 5.26. כי ישתף פעולה עם המשרד וישקיע את מיטב המאמצים בביצוע חפיפה, העברת תפקיד מסודרת בין בעלי תפקידים מטעמו לבין המשרד ו/או כל נותן שירותים אחר שיחליף (אם יחליף) את נותן השירותים עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא.
- 5.27. כי יודיע למשרד מיידית על כל התראה מינהלית שקיבל בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011. וכן ידווח למשרד על אופן תיקון הליקוי ו/או ההפרה שנמצאה ותוצאותיה.
- 5.28. כי יודיע למשרד מיידית אם נשלל ממנו הרשיונות הבאים: רישיון לעבוד כקבלן שירות כמשמעו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו, 1996; רישיון לקיום משרד לשירותי שמירה ולארגון שירותי שמירה ואת ועדת הרישוי כמשמעותה בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב 1972; רישיון מיוחד להחזקת כלי ירייה בהתאם לחוק כלי ירייה התש"ט 1949;

דיווחים ופיקוח המשרד

6.

- 6.1. נותן השירותים מתחייב לאפשר לנציג המשרד או מי מטעמו לבקר, לפקח על ביצוע המכרז, ההצעה וההסכם, לרבות פיקוח על השירותים ועל התשלומים לעובדים.
- 6.2. נותן השירותים מתחייב להישמע להוראות המשרד בכל העניינים הקשורים במתן השירותים.
- 6.3. מוסכם ומוצהר בזה כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למשרד לפקח, להדריך או להורות לנותן השירותים, הנם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם במלואו.

6.4. נותן שירותים יעביר למשרד מדי חודש דו"ח על ביצוע השירותים, ובו תפורטנה הפעילויות שבוצעו, ובכלל זה ההכשרות שניתנו לממונה הביטחון המקומי, פעולות שביצע (תדרוכים, בקורות, אימונים למאבטחי המשרד; תרגילים; וכיו"ב), דו"ח נוכחות הכולל פרטים בדבר חופשות והעדרויות, ציוד ואמצעים שהעמיד נותן השירותים לפי ההסכם, פרטים על שכר ממונה הביטחון המקומי וכן בעיות שעלו ופיתרוןן. הגשת דו"ח כאמור, ואישורו על ידי נציג המשרד, הנו תנאי לביצוע תשלומים על ידי המשרד.

6.5. אחת לחצי שנה ימציא נותן השירותים למשרד הצהרה חתומה על ידי מורשה חתימה ועו"ד שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה, הסכמים קיבוציים, צווי הרחבה רלוונטיים והסכם ההתקשרות (המיטיבים מהרשימה) כלפי ממונה הביטחון המקומי.

6.6. נותן השירותים מתחייב בזאת להמציא למשרד מעת לעת, ועל פי בקשתו ובהתאם למפורט בדרישה, דו"חות נוספים בקשר לביצוע השירותים.

6.7. ביקורת זכויות עובדים

6.7.1. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, נותן השירותים מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיערכו מטעם המשרד ו/או המבקר הפנימי של המשרד ו/או יחידת הביקורת בחשב הכללי ו/או מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ו/או רשות האוכלוסין וההגירה ו/או משרדי ממשלה ו/או כל גורם מקצועי אחר שמונה על ידי החשב הכללי או משרד ממשלתי או מי שמונה לכך על ידם, לעניין שמירה על זכויות עובדים. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של הסכם ההתקשרות ועילה לביטולו המידי.

6.7.2. הביקורת תהיה בתקופת ההסכם ו/או לאחריה, ותכלול ביקורת ובדיקה אצל נותן השירותים בכל הקשור במתן השירות, בשמירה על זכויות עובדים או בתמורה הכספית נשוא הסכם זה. הביקורת והבדיקה יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של נותן השירותים, לרבות אלה השמורים במדיה מגנטית והעתקות. בכלל זה תהיה הביקורת רשאית לדרוש הוכחות לתשלום שכר כנדרש, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות הפנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דו"חות נוכחות וכל מסמך אחר הקשור למתן השירותים מושא הסכם זה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של הסכם ההתקשרות ועילה לביטולו המידי.

6.7.3. נותן השירותים מתחייב לאפשר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמתואר לעיל, וכן דו"חות כספיים מבוקרים על ידי רואה חשבון, ככל שישנם בידו. נותן השירותים מוותר בזאת על כל טענה בדבר סודיות או חסיון או הגנת פרטיות בנוגע למידע או לרשומות שיידרשו על ידי המשרד.

6.7.4. נותן השירותים מתחייב לקיים את האמור לעיל גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי צד שלישי.

6.7.5. מוסכם כי במידה וימצא כי נמצאה הפרה של זכויות עובדים אצל נותן השירותים יועברו כל הממצאים לנותן השירותים ונותן השירותים מתחייב להגיש למשרד בתוך שלושים (30) ימים תצהיר מנכ"ל בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של ההפרות ו/או הליקוים שנמצאו, לרבות תשלום רטרואקטיבי לעובדים לגביהם נמצא שזכויותיהם הופרו. מובהר כי אין באמור משום ויתור על כל סעד ו/או טענה ואו תביעה אחרת שעשויה לעמוד למשרד בקשר עם הסכם זה ועל פי כל דין, אף אם הוחלט על הפסקת ההתקשרות בשל ביצוע הפרות זכויות עובדים באמור לעיל.

6.7.6. נותן השירותים מתחייב להשיב בכתב תוך שלושים (30) ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד בדבר פגיעה בזכויות עובדים המועסקים על ידו לביצוע השירותים נשוא הסכם זה. במסגרת זו נותן השירותים יפרט את הליך בדיקת התלונה ואופן טיפולה. מובהר כי המשרד יעדכן את יחידת הביקורת בהתאם.

6.7.7. מובהר כי הודעה מאת מפקח עבודה בכיר שמונה על ידי שר הכלכלה על אודות דרישת תשלום שנמסרה לנותן השירותים או התראה על הפרת חובות נותן השירותים לפי דיני העבודה המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה היא עילה לביטול ההתקשרות. מובהר כי על נותן השירותים לתקן, לשביעות רצון המשרד, כל הפרה שצויינה במכתב האמור לא יאוחר מ- 21 ימים ממועד קבלת ההודעה. אי תיקון הפרה כאמור לעיל יוביל לביטול הסכם ההתקשרות באופן מידי וחילוט הערבות.

7. התמורה

7.1. בכפוף לקיום התחייבויות נותן השירותים על פי הסכם זה, בגין ביצוע השירותים לשביעות רצון המשרד נותן השירותים יהא זכאי לתמורה חודשית (להלן: "התמורה") שתורכב מהרכיבים הבאים:

7.1.1. בגין מתן שירותי ממונה ביטחון מקומי _____ שו (לא כולל מע"מ). **נא לא להשלים - יושלם על ידי המשרד לאחר בחירת זוכה במכרז** למען הסר ספק – התשלום הנ"ל כולל גם את התשלום בגין העמדת הציוד ואמצעים הנדרשים, ביצוע הכשרות, תשלום עבור נסיעות, שעות נוספות ושעות מנוחה וכל פעולה נלווית הנדרשת לצורך מתן השירותים.

לרכיב זה יתווסף מע"מ כדין, ככל שחל. ככל שנותן השירותים חייב במע"מ, יובהר כי כל שינוי בגובה המע"מ ישנה את גובה התמורה שתשולם.

7.1.2. בגין כל אחד מהרכיבים הבאים המשרד ישלם לנותן השירותים החזר הוצאות (ללא כל תקורה או רווח), כדלקמן:

- 7.1.2.1. מענק מצויינות – כמפורט בסעיף 4.3 לעיל (עבור ממונה ביטחון מקומי אחד).
- 7.1.2.2. שי לחג – כמפורט בסעיף 4.4 לעיל (עבור כלל ממוני הביטחון המקומיים הזכאיים לכך).
- 7.1.2.3. מתנה בטובין – כמפורט בסעיף 4.5 לעיל (עבור כלל ממוני הביטחון המקומיים הזכאיים לכך).
- 7.1.2.4. במקרה בו המשרד יבקש כי נותן השירותים יספק שירותי ממונה ביטחון מקומי בחו"ל, החזר הוצאות קצובת שהייה בחו"ל יהיה כדלקמן (בהתאם לביצוע פעילות בחו"ל בפועל) –
- 7.1.2.4.1. המשרד ישא בהוצאות הטיסה, תחבורה לינה ושהייה.
- 7.1.2.4.2. נותן השירותים ישלם לממונה הביטחון המקומי קצובת שהייה בחו"ל לפי ההוראות והתעריפים המופיעים בהוראת תכ"ס מס' 13.10.1 "טיסות ושירותים נלווים לנסיעות בתפקיד לחוץ לארץ", והוראת תכ"ס 13.10.2 "נסיעות לחוץ לארץ" – קצובת שהייה ולינה והחזרי הוצאות", כפי שתתעדכן מעת לעת על ידי החשכ"ל. מובהר כי ממונה הביטחון המקומי לא יהיה זכאי לקצובת לינה.
- 7.1.3. רכיבים לגביהם נקבע החזר הוצאות בהודעת חשב כללי מס' 8.2.1.3 "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", כפי שתתעדכן מעת לעת, ובכפוף לתנאים הקבועים בהודעה.
- 7.1.4. רכיבים נוספים לאלו הקבועים בסעיף 7.1.3 לגביהם נקבע החזר הוצאות בהתאם לנספח ו'.
- מובהר כי לא יהיה כפל תשלום עבור רכיבים המופעים הן בנספח ו' והן בהוראת התכ"ס 8.2.13 שנוכה לעיל, או ביחס לרכיבים המשולמים במסגרת התשלום הקבוע בסעיף 7.1.1 לעיל.
- 7.1.5. תשלום ייחודי בהנחיית החשב הכללי – תשלום אשר החשב הכללי במשרד האוצר הורה על תשלומו בהתאם להוראות בדבר אופן התשלום והיקפו, במקרים בהם קיימות נסיבות מיוחדות אשר מונעות מממונה הביטחון המקומי להתייבב לעבודתו או להשלים את שעות עבודתו, כמפורט בהוראת תכ"ס 8.2.1 ("שמירה על זכויות עובדים המועסקים ל ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון"), בכפוף לאישור, בדיקה ובקרה של חשבות המשרד, ובשים לב לנסיבות הייחודיות לממונה הביטחון המקומי.

7.2. מוסכם כי גובה התמורה השנתית שישלם המשרד לנותן השירותים לא יעלה בכל מקרה על [יושלים על ידי המשרד לאחר הזכייה בהתאם למחירים שהציע נותן שירותים בהצעה שגיש כאמור בסעיף 7.1.1 לעיל, בתוספת הסכום המשווער להחזר הוצאות כמפורט בסעיף 7.1 לעיל] לשנה (להלן "סכום התמורה המירבי"). למשרד עומדת האופציה להגדיל את סכום התמורה המירבי בעד סכום נוסף זהה, וזאת בהודעה מראש חתומה כדין על ידי מורשי החתימה של המשרד.

7.3. מהתמורה ינוכו כל התשלומים שחלה החובה לנכותם על פי כל דין.

7.4. תשלום התמורה יבוצע על ידי המשרד במועדים הקבועים בהוראת תכ"מ 1.4.3 ("מועדי תשלום"), כפי שתעודכן מעת לעת, וזאת בכפוף לכך שנותן השירותים יגיש את הדו"ח החודשי האמור בסעיף 6.4 לעיל חתום ע"י נותן השירותים ובצירוף חשבונית מס או דרישת תשלום בכפוף לאישורם בידי מנהל ההתקשרות מטעם המשרד. לדו"ח הנ"ל יצורף כל פרט אחר שיידרש על ידי חשבות המשרד. להסכם זה מצורפת הוראת תכ"מ 1.4.3 ("מועדי תשלום") בנוסחה דהיום כנספח ח'.

נספח 7.4

7.5. נותן השירותים יגיש את הדיווחים, החשבונות, הפרטים והמסמכים לצורך קבלת התשלום על פי הסכם זה במסגרת פורטל הספקים הממשלתי בשים לב להוראות התכ"ם והנחיות החשב הכללי הרלוונטיות ויחתום על חוזה שימוש בפורטל הספקים שאת נוסחו ניתן למצוא בהוראת תכ"ם מס' 7.12.5 ("פורטל ספקים") או לחילופין ימציא אישור כספק העושה שימוש בפורטל הספקים. יודגש, נותן השירותים ישא בכלל העלויות הכרוכות בהתחברות לפורטל הספקים הממשלתי.

7.6. המשרד יהיה רשאי לאשר את דרישת התשלום ואת הדין וחשבון במלואם או בחלקם.

7.7. ההתקשרות לא תהא צמודה למדד המחירים לצרכן או לכל מדד אחר.

7.8. יובהר כי התמורה הינה סופית ומוחלטת וכוללת את כל הפעולות, העבודות הנלוות וההתאמות הנדרשות לצורך מתן השירותים בהתאם לדרישות המכרז והסכם התקשרות זה – לרבות שכר עובדי נותן שירותים, עלויות הצידוד, כל המיסים, האגרות וההיטלים שכרוכים בביצוע השירותים, ושהמציע חייב בהם, וכן העלויות הכרוכות בתשלום נסיעות, הפרש לגמל בגין החזר הוצאות, מחלה, קרן השתלמות, עבודה בשעות נוספות ובימי מנוחה, גיוס עובדים אימונם והכשרתם, ביצוע פעולות בקרה, העמדת אמצעים, כחלק מהשירותים הקבועים 4 לעיל, הוצאות שונות וכל יתר הפעולות המפורטות בהסכם התקשרות זה ובמכרז והפעולות הנלוות לכך, לרבות תקורה ורווח.

7.9. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 7.8 לעיל, מובהר כי פרט לתמורה האמורה לעיל לא ישולמו לנותן השירותים החזרים, הוצאות או תשלומים נוספים כלשהם עבור מתן השירותים, והיא כוללת את כל המיסים, האגרות וההיטלים שכרוכים בביצוע השירותים, ושנותן השירותים חייב בהם.

7.10. לנותן השירותים לא תהיינה כל דרישות וטענות למשרד בשל עיכובים בתשלום בתמורה כולה או חלקה אשר נבעו בשל חוסר פרטים בדרישת התשלום.

7.11. נותן השירותים מתחייב להחזיר למשרד מיד כל סכום עודף שקיבל מהמשרד.

8. קיצוץ

8.1. נותן השירותים מסכים ומצהיר בזאת כי המשרד יהא רשאי לקצו מהתמורה שעל המשרד לשלם לנותן השירותים על-פי הסכם זה על נספחיו כל סכום המגיע למשרד מנותן השירותים על-פי הסכם זה או על-פי כל הסכם אחר.

9. משמעות קביעה כי נותן השירותים או מי מטעמו הם עובדי המשרד

9.1. מוסכם על הצדדים כי היה וייקבע מסיבה כל שהיא כי למרות כוונת הצדדים כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, רואים את נותן השירותים ו/או מי מטעמו כעובד המשרד, הרי ששכרו של נותן השירותים ו/או מי מטעמו יחושב, למפרע החל מתחילת תקופת ההתקשרות ולמשך כל תקופת הסכם זה, על פי השכר שהיה משולם לעובד מדינה שמאפייני העסקתו הם הדומים ביותר לאלה של נותן השירותים, הכל כפי שיקבע על ידי נציב שירות המדינה, ובאין תפקיד זהה או דומה כאמור לפי הסכם העבודה הקיבוצי הקרוב לענין, לדעת נציב שירות המדינה, ועל נותן השירותים ו/או מי מטעמו יהיה להשיב למדינה את ההפרש בין התמורה ששולמה לו לפי הסכם זה לבין השכר המגיע לו כעובד המשרד.

9.2. היה וייקבע כי עובד של נותן השירותים סיפק את השירותים כעובד המשרד, יהיה על נותן השירותים לשפות את המשרד, מיד עם דרישה, בגין כל ההוצאות שיהיו למשרד בשל קביעה כאמור.

9.3. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, באם המשרד יחויב בתשלומים כלשהם כאמור בסעיף זה, רשאי יהיה המשרד לקצו סכומים אלו, מכל סכום שיגיע לנותן השירותים מהמשרד.

10. אחריות

10.1. נותן השירותים יישא לבדו באחריות בגין כל פגיעה, הפסד, אובדן או נזק שייגרמו מכל סיבה שהיא לגופו או רכושו שלו או של מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו, או לרכוש המשרד או לגופו או רכושו של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, בין שהשירותים בוצעו כדבעי ובין שנעשו ברשלנות.

10.2. מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יישא בכל תשלום, הוצאה או נזק מכל סיבה שהיא שייגרמו לגופו או רכושו של נותן השירותים או מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו או לרכוש המשרד או לגופו או רכושו של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מביצועו של הסכם זה וכי אחריות זו תחול על נותן השירותים בלבד.

10.3. נותן השירותים מתחייב לשפות את המשרד על כל נזק, תשלום או הוצאה שייגרמו לו מכל סיבה שהיא הנובעים ממעשיו או מחדליו של נותן השירותים כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, מיד עם קבלת הודעה על כך מאת המשרד.

11. ביטוח

11.1. נותן השירותים מתחייב לערוך ולקיים ביטוחים הולמים ביחס לשירותים ו/או העבודות נשוא הסכם זה עבור מדינת ישראל - משרד המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה ככל שנהוגים בתחום פעילותו (לדוגמה: ביטוח חבות מעבידים, ביטוח אחריות כלפי צד שלישי, ביטוח אחריות מקצועית, ביטוח חבות מוצר, ביטוח עבודות קבלניות, ביטוח משולב אחריות מקצועית / מוצר, ביטוח צמ"ה, ביטוח רכוש, ביטוח סחורה בהעברה או כל ביטוח אחר, לפי העניין), בגבולות אחריות סבירים בהתאם לאופיים והיקפם של השירותים ו/או העבודות נשוא הסכם זה. ככל ויועסקו על ידי נותן השירותים קבלני משנה, עליו לוודא שביטוחיו כוללים כיסוי לאחריותו בגינם, וכן לדרוש מהם לערוך ביטוחים לכיסוי אחריותם הישירה, כנדרש בסעיף זה. כחלופה נותן השירותים יוודא כי ביטוחיו יכללו כיסוי לפעילותם ולאחריותם הישירה.

11.2. נותן השירותים יוודא כי בכל הביטוחים שערך לפי סעיף זה (למעט ביטוח מסוג עבודות קבלניות / הקמה), המשרד יתווסף כמבוטח נוסף בכפוף להרחבת שיפוי כמקובל באותו סוג ביטוח.

11.3. נותן השירותים יוודא כי בביטוח מסוג עבודות קבלניות / הקמה, ככל ונערך ביחס לשירותים ו/או העבודות נשוא הסכם זה, ייכלל המשרד וכן כל הקבלנים וקבלני המשנה, כמבוטחים נוספים.

11.4. נותן השירותים יוודא כי בכל הביטוחים שערך לפי סעיף זה, ייכלל סעיף ויתור על זכות התחלוף / השיבוב כלפי המשרד ועובדיו (ויתור כאמור לא יחול לטובת האדם שגרם את הנזק בזדון) וכן סעיף לפיו הביטוחים יהיו קודמים וראשוניים ללא זכות השתתפות ו/או חזרה.

11.5. למען הסר ספק מובהר כי נותן השירותים אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח, ההשתתפויות העצמיות עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.

11.6. המשרד שומר לעצמו את הזכות לקבל מנותן השירותים אישור על קיום ביטוח או העתקי פוליסות, מעת לעת ולפי דרישה.

11.7. אי עמידה בתנאי סעיף זה מהווה הפרה יסודית של הסכם זה.

12. זכויות יוצרים

12.1. זכויות היוצרים בכל השירותים שיסופקו למדינה כחלק מהסכם זה וכן בכל חומר שיתקבל, יאסף, יוכן ויעובד על ידי נותן השירותים במסגרת מתן השירותים לפי הסכם זה, לרבות דוחות, מחקרים וכל היוצא באלה יהיו שייכות למדינה, והתמורה דלעיל תהווה תמורה גם עבור זכויות אלה. לנותן השירותים לא יהיו כל זכויות בחומר שיועבר לידיו על ידי המשרד לצורך ביצוע השירותים לפי הסכם זה, ונותן השירותים יהיה רשאי לעשות שימוש בחומר כאמור אך ורק במסגרת ולשם ביצוע השירותים ובהתאם לכל יתר הוראות הסכם זה, והוא מתחייב להעביר למשרד בסיום תקופת ההתקשרות כל החומרים הנ"ל שיהיו בידיו ולא תעמוד לו כל זכות עכבון.

12.2. המשרד יהיה רשאי לעשות כל שימוש ו/או לפרסם כל חומר שימסר לו על ידי נותן השירותים כחלק מהסכם זה וכן כל חומר כאמור בסעיף 12.1 לעיל.

12.3. נותן השירותים מתחייב לשתף פעולה ולסייע לחוקרים שיוורשו על-ידי המשרד בביצוע מחקרים בהתייחס לשירותים נשוא הסכם זה, בכפוף להוראות הדין.

13. שמירת סודיות

13.1. נותן השירותים מצהיר כי בתקופת ההסכם ולאחריה ימנע מעשיית שימוש במידע שימסר לו במסגרת ביצוע השירותים למטרה שאינה מתן השירותים על פי המכרז והסכם התקשרות זה.

13.2. כל ידיעה או מסמך או חפץ או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל, שהגיעו לידי נותן השירותים ו/או מי מטעמו ו/או עובדיו עקב או בקשר להסכם זה ישמרו בסודיות קפדנית על ידי נותן השירותים ו/או מי מטעמו ו/או עובדיו, לא ימסרו ולא יועברו על ידו לצד ג' כלשהו ללא אישור המשרד מראש ובכתב.

13.3. נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שמסירת מידע בניגוד לאמור לעיל, מהווה עבירה על סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז-1977.

13.4. נותן השירותים מתחייב להחתים כל מי שעובד אצלו ושעשוי להיחשף למידע כאמור על התחייבות שלא לעשות שימוש במידע ללא אישור המשרד מראש ובכתב, בנוסח המצ"ב כנספח ט' 13.4 להסכם זה.

נספח ט'

13.5. מוסכם בזה מפורשות כי הוראות סעיף זה יעמדו בתוקפן למשך תקופה של 7 שנים לאחר תום תקופת ההתקשרות.

14. ערבות

14.1. להבטחת זכויות המשרד לפי הסכם התקשרות זה, ומילוי התחייבויות נותן השירותים על פי המכרז, ההצעה והוראות הסכם התקשרות זה, במועד חתימת ההסכם ימציא נותן השירותים על חשבונו בלבד ערבות בנקאית אוטונומית לפקודת המשרד, בסכום של _____ ₪ **יְוֹשֵׁלִם** **לאחר זכייה על ידי המשרד בסך 5% משווי ההתקשרות, כולל מע"מ,** **אין להשלים חלק זה במסגרת הגשת ההצעות במכרז**.

14.2. ערבות הביצוע תהיה ערבות דיגיטלית, בהתאם לתקן הערבויות הדיגיטליות שפורסם על ידי החשב הכללי, אשר הונפקה על ידי גוף אשר הוסמך על ידי החשב הכללי להנפקת ערבות דיגיטלית בהתאם לתקן. במקרה כאמור, הערבות תוגש בהתאם לטופס, "תדפיס ערבות דיגיטלית" המצ"ב בנוסחו דהיום כנספח י', ותנוהל בהתאם לתקן הערבויות הדיגיטליות ולהוראת תכ"ס מס' 7.3.7 ("ערבויות דיגיטליות") כפי שתעודכן מעת לעת. נוסח ההוראה דהיום מצ"ב כנספח י"א

נספח י'

נספח י"א

14.3. הערבות תונפק על ידי גוף מסמך להנפיק ערבות בהתאם להוראות הפורטות בהוראת תכ"ס מס' 7.3.3 ("ערבויות")

14.4. ערבות מחברת ביטוח תהיה חתומה על ידי חברת הביטוח עצמה, ולא על ידי סוכן הביטוח מטעמה.

14.5. הערבות תהיה בתוקף לתקופה של 90 ימים לאחר מועד תום תקופת ההסכם (ו/או תקופת הארכה, אם תהיה).

14.6. עלויות הערבות יחולו על נותן השירותים בלבד.

14.7. נותן השירותים יהיה אחראי להאריך את תוקף הערבות מעת לעת לתקופות של שנה או יותר בכל פעם, בהתאם להארכת תקופת ההסכם, כך שבכל עת תהיה בידי המשרד ערבות תקפה לתקופת ההסכם ועוד 90 ימים. הארכת הערבות תיעשה לפחות 90 ימים לפני תום תוקפה, לא האריך נותן השירותים את תוקף הערבות, יהיה המשרד רשאי לחלט את הערבות ללא כל התראה מוקדמת, גם אם נותן השירותים קיים את כל חיוביו לפי הסכם זה.

14.8. המשרד יהיה רשאי לחלט את הערבות בהודעה בכתב בכל מקרה בו לדעת המשרד, הפר נותן השירותים או לא קיים תנאי מתנאי הסכם זה באופן העולה כדי הפרה יסודית כאמור בסעיף 16.2 להלן, לאחר מתן התראה מתאימה, לפי שקול דעתו של המשרד, וזאת כפיצוי מוסכם בין הצדדים, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד למשרד על פי הדין או על פי הסכם זה.

14.9. בנוסף יהיה רשאי המשרד לחלט את הערבות אם הוא יהיה זכאי לתשלום כלשהו מנותן השירותים ולא ניתן לקזז תשלום זה מהתשלומים המגיעים לנותן השירותים בתוך שלושה חודשים.

14.10. הערבות תחולט בדרישה חד צדדית של המשרד לגוף שעליה תינתן הודעה בכתב גם לנותן השירותים.

14.11. חילט המשרד את הערבות, והסכם זה לא בוטל או הופסק, יהיה על נותן השירותים לדאוג על חשבונו לערבות חדשה בסכום דומה.

14.12. אין בגובה הערבות כדי לשמש כל הגבלה או תקרה להתחייבויותיו של נותן השירותים.

14.13. האמור בסעיף זה לא יפגע בכל זכות שישנה בידי המשרד לפי הסכם זה או על פי כל דין. מתן הערבות אינו פוטר את נותן השירותים ממילוי כל חובותיו והתחייבויותיו כלפי המשרד על פי הסכם זה.

15. פיצויים מוסכמים

15.1. מבלי לגרוע מהסעדים שהמשרד זכאי להם על פי כל דין או על פי הסכם זה, נותן השירותים מתחייב בזה לשלם למשרד פיצויים קבועים ומוערכים מראש, שאינם צריכים הוכחה במקרה ובסכומים המפורטים להלן. האירועים לגביהם תישקל הטלת פיצוי מוסכם בסכום כמפורט להלן (למשרד עומדת הזכות להפחית סכום זה לפי שיקול דעתו המוחלט):

אירוע	פיצוי מוסכם
אי הצבת ממונה ביטחון העומד בדרישות ההסכם	סך של 5,000 ₪ (חמשת אלפים שקלים חדשים) עבור כל יום עיכוב.
אי הצבת רכב לממונה ביטחון מקומי / הצבת רכב שאינו עונה על הקבוע בהסכם	סך של 1,000 ₪ (אלף שקלים חדשים) וכן יתווסף לסכום זה סך של 1,500 ₪ (אלף וחמש מאות שקלים חדשים) עבור כל יום נוסף במסגרתו לא תיקן נותן השירותים את ההפרה.
אי תשלום מלוא השכר לממוני הביטחון המקומי, לרבות הפרשים, החזר הוצאות, מענק מצוינות, ימי הכשרות וזכויות סוציאליות נלוות	1000 ₪ (אלף שקלים חדשים) וכן יתווסף לסכום זה סך של 500 ₪ (חמש מאות שקלים חדשים) עבור כל יום נוסף במסגרתו לא תיקן נותן השירותים את ההפרה.
אי העמדת ציוד תקין ו/או מלוא הציוד הנדרש במסגרת הסכם זה לצורך מתן השירותים כמפורט בנספח ז', למעט רכב ונשק	סך של 500 ₪ (חמש מאות שקלים חדשים) עבור כל יום שבו הפר נותן השירותים את הנדרש.
אי העמדת נשק הנדרש במסגרת הסכם זה	סך של 1,000 ₪ (אלף שקלים חדשים) וכן יתווסף לסכום זה סך של 1,500 ₪ (אלף וחמש מאות שקלים חדשים) עבור כל יום נוסף במסגרתו לא תיקן נותן השירותים את ההפרה.
אי קיום הכשרות כמפורט בסעיף 4.2 לעיל.	סך של 1,500 ₪ (אלף וחמש מאות שקלים חדשים) וכן יתווסף לסכום זה סך של 3,000 ₪ (שלושת אלפים שקלים חדשים) עבור כל חודש נוסף במסגרתו לא תיקן נותן השירותים את ההפרה.
	בנוסף, יחולו הפיצויים המוסכמים הבאים:

- במקרה שלא בוצע קורס מנב"טים מונחי מ"י או קורס חליפי, כאמור בסעיף 4.2.1.4 לעיל, יחול פיצוי מוסכם בסך של 6000 ₪ (ששת אלפים שקלים חדשים) - במקרה שלא בוצע קורס מנבט"ים מתקדם או קורס חליפי כאמור בסעיף 4.2.1.6 לעיל, יחול פיצוי מוסכם בסך של 5000 ₪ (חמשת אלפים שקלים חדשים) - במקרה שלא בוצע קורס CISO, כאמור בסעיף 4.2.1.5 לעיל, יחול פיצוי מוסכם בסך של 12,000 ₪ (שנים עשר אלף שקלים חדשים)	
--	--

15.2. הממונה הארצי יעביר מידי חודש לנותן השירותים דיווח אודות ריכוז ההפרות שנמצאו, ככל שנמצאו, וכן את סיכום סכום הפיצויים בהתאם לקבוע בטבלה שבסעיף 15.1 לעיל. במידה ובחודש מסויים סכום הפיצויים יסתכם ב - 4000 ₪ (ארבעת אלפים שקלים חדשים) לאירוע בודד או בסך של 7500 ₪ (שבעת אלפים וחמש מאות שקלים חדשים) רשאי המשרד ליתן לנותן השירותים אפשרו לטעון בפניו בטרם גריעת סכום הפיצויים מהתמורה. מוסכם כי קביעת המשרד ביחס לביצוע ההפרות לעיל והסכום הכספי שייגרע בגין נתונה לשיקול דעתו המוחלט של המשרד ולספק לא תהייה טענה על הכרעת המשרד.

15.3. אין באמור בסעיף 15.1 לעיל כדי לגרוע מהאמור בסעיף 16 להלן. קיבל המשרד את הפיצויים המוסכמים ששולמו על פי האמור בסעיף 15.1 לעיל, לא יהיה בקבלת הפיצויים כדי ויתור על כל תביעה שיש למשרד נגד נותן השירותים.

15.4. נותן השירותים לא יסב את הפיצוי המוסכם האמור בסעיף זה על שכר של העובד. המשרד רשאי לבדוק תלושי שכר של העובדים על מנת לוודא קיומו של סעיף זה.

16. הפרות וסעדים ; סיום ההסכם

16.1. המשרד יהיה רשאי להביא את ההסכם לידי גמר, כולו או חלקו, על פי שיקול דעתו המוחלט ומבלי לנמק את החלטתו, בתוך תקופת ההסכם וזאת ע"י מתן התראה בכתב של 30 ימים מראש. ביטול ההסכם כאמור לא יזכה את נותן השירותים ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו בכל תשלום או פיצוי, למעט תשלום החלק היחסי של התשלומים לפי השירותים שבוצעו בפועל עד ליום מתן ההודעה.

16.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הפר נותן השירותים הסכם זה הפרה יסודית לפי הגדרתה בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), התשל"א-1970, או הפר נותן השירותים הפרה שאינה יסודית אשר לא תוקנה בתוך 14 ימים מיום שנדרש לכך על ידי המשרד, אזי תחשב הפרה כאמור כהפרה יסודית.

סעיפים יסודיים בהסכם זה הינם סעיפים 2.4, 4-6, 9-14, 18, 20.1, 20.2, 20.3 ו-20.6.

16.3. במקרה של הפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים ו/או במקרה שנותן השירותים הורשע בעבירה כנגד בטחון המדינה ו/או בעבירה שנושאה פיסקלי ו/או נותן השירותים או מי מבעלי השליטה בו הורשע בשל הפרת דיני העבודה ו/או נותן השירותים או מי מבעלי השליטה בו נקנסו על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המנהליות התשמ"ו 1985 או על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת במהלך שנה ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני העבודה, יהיה רשאי המשרד לנקוט בכל אחד מהצעדים הבאים, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד למשרד על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין:

16.3.1. לבטל את ההתקשרות עם נותן השירותים לאלתר;

16.3.2. להפסיק להעסיק את נותן השירותים עד לתיקון הליקוי;

16.4. להסרת כל ספק מובהר כי הסעדים המפורטים בסעיפים 15, 16.2 ו-16.3 לעיל כמו גם ההפרות המפורטות בהם, אינם מהווים רשימה סגורה או ממצה. הסעדים הם מצטברים ומקנים למשרד את הסמכות לנקוט במקביל, לפי שיקול דעתו הבלעדי, במספר צעדים ובשים לב למהות ההפרה. בנוסף, אין בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מכל סמכות של המשרד, על פי דין או על פי הסכם זה, לנקוט כל צעד שיראה לנכון, בשים לב למהות ההפרה ולצעדים הנדרשים בנסיבות הענין.

16.5. המשרד יהיה רשאי לגבות כל סכום שיהיה על נותן השירותים לשלם לפי הוראות הסכם זה, בכל אמצעי כפי שימצא לנכון, לרבות באמצעות קיזוז מהתשלומים המגיעים לנותן השירותים וכן על ידי חילוט הערבות, במלואה או כל חלק הימנה.

16.6. מבלי לגרוע מכל סעד ו/או זכות העומדים למשרד מכוח כל דין, המשרד יהא רשאי לבטל הסכם זה לאלתר, ללא הודעה מוקדמת, בקרות אחד מן המקרים הבאים, לפי העניין:

16.6.1. אם מונה כונס נכסים, נאמן או מפרק לנותן השירותים ו/או לנכסיו, כולם או חלקם, או הוגשה בקשה למינוי כאמור שלא בוטלה תוך 45 יום וכן במצב של בקשה להסדר נושים וצו הקפאת הליכים;

16.6.2. ניתן צו פירוק כנגד נותן השירותים;

16.6.3. הוטל עיקול על נכסי נותן השירותים, כולם או חלקם, ו/או צד שלישי כלשהו פתח בהליכי הוצאה לפועל נגד נותן השירותים, ואלו לא הוסרו או נסתיימו בתוך 60 ימים;

למען הסר ספק מובהר בזאת, כי נותן השירותים מתחייב להודיע למשרד על התרחשותו של כל אירוע מן האירועים המנויים לעיל, לפי העניין, באופן מיידי לאחר התרחשותו.

17. ביצוע על חשבון נותן השירותים

- 17.1. בכל מקרה שלפי הסכם זה מוטלת חובה על נותן השירותים והוא אינו ממלא אותה – המשרד רשאי למלאה בעצמו ו/או באמצעות אחרים, על חשבון נותן השירותים ולגבות ממנו ההוצאות הכרוכות בדבר.
- 17.2. נותן השירותים מתחייב לשלם למשרד עם ההוצאות שהוציא כאמור לעיל בהתאם לחשבון שיגיש לו המשרד מבלי לערער על הצורך בהוצאות האמורות ועל גובהן, וזאת, תוך שבעה ימים מיום הדרישה.
- 17.3. חשבון שיוגש לנותן השירותים על ידי המשרד כאמור לעיל יהווה ראיה חותכת בין הצדדים לעניין ההוצאות שהוצאו על ידי המשרד.

18. ניגוד עניינים

- 18.1. נותן השירותים מצהיר בזה כי הוא מכיר את הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים וכי אין במועד חתימת הסכם זה כל חשש לניגוד עניינים ביחס עם ביצוע השירותים נשוא הסכם זה ביחס לנותן השירותים ו/או מי מטעמו, ובכלל זה מצהיר נותן השירותים כי הוא ו/או מי מטעמו אינם מספקים שירותים העומדים בניגוד עניינים לשירותים מושא הסכם זה, במישרין או בעקיפין, לכל אדם או גוף אחר (לרבות, ומבלי לגרוע מכלליות האמור, לכל רשות מקומית או גוף ממשלתי אחר) וכי אין לו ו/או למי מטעמו זיקה לשירותים מושא הסכם זה.
- 18.2. יצוין כי במקרה שבו המשרד יפרסם מכרז לענין אספקת שירותי שמירה, מוקדנות או אחראי אבטחה למתקני המשרד, הרי שנותן השירותים יהיה מנוע מלהציע הצעות במכרזים לאספקת שירותי שמירה, מוקדנות או אחראי אבטחה למתקני המשרד, ככל שיחליט המשרד לפרסמם, זאת, כל זמן שהתקשרותו עם המשרד מכוח הסכם זה תהא בתוקף.
- 18.3. בהתאם לדרישת המשרד, תערך בדיקת ניגוד עניינים וכן יערך הסדר ניגוד עניינים לעובדי נותן השירותים הפועלים במסגרת מתן השירותים. מובהר כי אישור המשרד כאמור בסעיף 4.1.16 לעיל כפוף, בין היתר, לתוצאות בדיקת ניגוד העניינים והסדרתם.
- 18.4. נותן השירותים מתחייב לשמור על הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים. אם ובמידה ויווצרו מצבים בהם יתעורר חשש לניגוד עניינים במהלך ביצוע השירותים על פי הסכם זה או כתוצאה מהם ביחס לנותן השירותים ו/או למי מטעמו, נותן השירותים מתחייב להודיע על כך מיידית ליועץ המשפטי של המשרד ולא יבצע כל שירות בו התעורר חשש כאמור, אלא אם ניתנה הנחיה מפורשת בעניין זה על ידי היועץ המשפטי של המשרד בכתב.

19. תניית שיפוט

19.1. הצדדים מסכימים כי מקום השיפוט הבלעדי בכל הקשור להסכם זה יהיה אך ורק בבתי המשפט המוסמכים בירושלים.

20. שונות

20.1. נותן השירותים לא יציג עצמו כסוכן, שליח או נציג המשרד. ממונה הביטחון המקומי מטעם נותן השירותים יציגו עצמם כ"נציגי _____ [שם נותן השירותים] המעניק שרותי ממונה ביטחון מקומי למשרד לשוויון חברתי".

20.2. נותן השירותים לא יציג ו/או לא יעשה שימוש בתפקידו במסגרת הסכם זה שלא במסגרת הפעילות על פי הסכם זה.

20.3. השירותים מושא הסכם זה לא ימותגו על ידי נותן השירותים בשום אופן שהוא על שמו בתקופת ההתקשרות ולאחריה.

20.4. כתובת נותן השירותים היא כמפורט בראש ההסכם. כל הודעה שנשלחה בדואר רשום לכתובת דלעיל, תיחשב כאילו נמסרה לנותן השירותים תוך 3 ימים ממועד שליחתה.

נותן השירותים רשאי להודיע למשרד, מעת לעת, על שינוי בכתובתו. הודעה לפי סעיף זה תינתן לנציג המשרד בכתב.

20.5. מוסכם על הצדדים כי כל שינוי בהסכם או בתנאים הכלליים יהיה תקף רק אם נעשה בכתב ונחתם על ידי הנציגים המוסמכים של הצדדים. מוסכם כי הימנעות מתביעת זכות לא תחשב כוויתור על אותה זכות.

20.6. נותן השירותים מתחייב לבצע את השירותים בעצמו ולא להעביר את הביצוע לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד. זכויותיו וחובותיו של נותן השירותים על פי הסכם זה אינם ניתנים להמחאה ו/או לשעבוד לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד. המשרד מודיע בזאת כי מדיניותו היא להתנגד להמחאת זכויות וחובות, ועל כן קרוב לוודאי שלא יאשר בקשת נותן השירותים להסב זכויות או חובות.

20.7. מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

ולראיה באו הצדדים על החתום ביום _____ ב _____ 2025:

נותן השירותים

המנהל הכללי
סגן חשב המשרד
המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה

הסעיף התקציבי למימון ההסכם: _____

לכבוד
המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה

הצעה במכרז מס' 4/25 למתן שירותי ממונה ביטחון מקומי במתקני המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה – פרטי המציע

אני _____ (להלן: "המציע"), החתום מטה, מגיש בזאת את הצעתי למכרז שבנדון כמפורט במסמכי המכרז, לרבות טופס הצעה זה.

1. פרטי המציע

- 1.1. שם המציע - _____.
- 1.2. מספר תאגיד - _____.
- 1.3. סוג התאגיד - _____.
- 1.4. תאריך התאגדות - _____.
- 1.5. תאריך הכרה כגוף מוכר - _____ . נא לצרף אסמכתא.
- 1.6. איש/ת הקשר מטעם המציע בכל הנוגע להצעה זו הינו/ה – _____
(נא לציין שם ופרטי התקשרות).
- 1.7. שמות ומספרי ת.ז. של המוסמכים לחתום בשם המציע :

- 1.8. מען המציע (כולל מיקוד) : _____.
- 1.9. טלפונים : _____.
- 1.10. דואר אלקטרוני : _____.
- 1.11. פקסימיליה : _____.

2. ידוע לי כי המציע אינו רשאי להגיש הצעה משותפת יחד עם גורם אחר.

3. פירוט ניסיונו המקצועי של המציע באספקת שירותי אבטחה חמושה בין השנים 2020-2024 לגופים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח – 1998 :

שם הגוף/ המשרד לו סופקו השירותים	מועד תחילת ההתקשרות (יום, חודש, שנה)	מועד סיום ההתקשרות (יום, חודש, שנה) + מדוע הסתיימה ההתקשרות	מהות השירותים שסופקו (נא לפרט ככל האפשר)	מספר השעות החודשיות שסיפק המציע לצורך מתן השירותים	מספר עמדות האבטחה החמושות בהם ניתנו השירותים אצל אותו גוף /משרד	פרטי איש קשר ישיר בגוף/משרד להם סופקו השירותים

4. פירוט ניסיון המציע בהפעלת מערך לביצוע מעקב אחר הכשרה, הדרכה ואימון מאבטחים, קיום ימי אימון, ריענון, אימוני ירי במטווחים וכו' לאחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998:

שם הגוף/ המשרד לו סופקו השירותים	מועד תחילת ההתקשרות (יום, חודש, שנה)	מועד סיום ההתקשרות (יום, חודש, שנה) + מדוע הסתיימה ההתקשרות	פרטים אודות שירותי ההכשרה, ההדרכה, האימון וכיוצ"ב שביצע המציע במסגרת השירותים	מספר שעות הכשרה, הדרכה, אימון וכיוצ"ב שביצע המציע בחודש	פרטי איש קשר ישיר בגוף/משרד להם סופקו השירותים

5. המציע מעסיק כיום / העסיק בעבר (יש להקיף את התשובה המתאימה) עובדים העומדים בתנאי הכשירות לניסיון של ממונה ביטחון מקומי הקבועים במכרז בכל אחת מהשנים 2022, 2023, 2024. יש ליתן פרטים מתאימים :

שם העובד	תפקיד העובד	מועד תחילת העסקה אצל המציע – מועד סיום העסקה אצל המציע (יום, חודש, שנה)	היקף משרה	שם הפרויקט והמשרד במסגרתם מועסק העובד

נא לצרף קו"ח.

6. המציע מאשר / אינו מאשר (יש להקיף את התשובה המתאימה) כי בבעלותו לפחות מחסן נשק אחד המורשה ע"י המשטרה והמשרד לביטחון פנים. על המציע לצרף להצעתו דו"ח יחיד מסכם ("אביב") בתוקף המאשר זאת.

7. **פרטים אודות כוח האדם של המציע:**

מספר העובדים המועסקים אצל המציע בתפקידי מטה (לרבות קב"טים, תפעול, מנהלי סניפים, רווחה וכוח אדם) _____
מספר העובדים המועסקים אצל המציע בתפקידים אחרים (מנהלה, מקצועי וכו') _____

8. **רשימת ממליצים**

שם הממליץ	תפקיד	מספר טלפון

9. המציע חבר/ אינו חבר בארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל (יש להקיף את התשובה המתאימה). ככל שחבר - יש להגיש תעודה המעידה על חברות בתוקף.

10. למציע קיים / לא קיים תקן איכות ISO9001: 2000 (יש להקיף את התשובה המתאימה). ככל שקיים - יש להגיש אישור רשמי המעיד על עמידה בתקן.

11. **הצהרות המציע**

המציע מצהיר, מאשר ומתחייב בזאת כי הנני עומד בכל תנאי הסף המקצועיים והמנהליים הנדרשים מן המציעים במסגרת המכרז, כאמור בפרק ג' למכרז, ובין היתר המציע מצהיר, מאשר ומתחייב כדלקמן:

- 11.1. בידי המציע אישור "ניהול תקין" בתוקף לשנת 2025 מרשם העמותות (אם המציע הינו עמותה) או מרשם ההקדשות (אם המציע הינו חברה לתועלת הציבור).
- 11.2. המציע הנו תאגיד הרשום כדין במדינת ישראל במרשם הרשמי הרלוונטי.
- 11.3. המציע מנהל את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהלם על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו – 1975 (להלן: חוק מס ערך מוסף) או שהוא פטור מלנהלם, וכן נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולדווח למס ערך מסף על עסקאות שמוטל עליהן מס ערך מוסף.
- 11.4. בידי המציע כל האישורים הנדרשים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976 והתקנות מכוחו (להלן – חוק עסקאות גופים ציבוריים), ככל שהחוק חל עליו.
- 11.5. אין למציע חובות אגרה שנתית לרשות התאגידים לשנים שקדמו לשנה בה מוגשת ההצעה, וככל שמדובר בחברה – בנסח החברה לא מצוין שהיא מפרת חוק או שהיא בהתראה לפני אישום כמפרת חוק.
- 11.6. למציע תצהיר בדבר התחייבותו במכרז (הצהרה כללית).
- 11.7. למציע תצהיר בדבר העסקת עובדים עם מוגבלות בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים (תיקון מס' 10 והוראת שעה), התשע"ו – 2016, ולחוק שוויון לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח – 1988.
- 11.8. למציע תצהיר כי לצורך ביצוע עבודות נשוא מכרז זה לא יועסקו עובדים זרים.
- 11.9. למציע רישיון לקיום משרד לשירותי שמירה ולארגן שירותי שמירה מאת ועדת הרישוי, כמשמעותה בחוק חוקרים פרטיים ושירותים שמירה, תשל"ב – 1972.
- 11.10. למציע רישיון לפעול כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו – 1996.
- 11.11. המציע הינו מפעל ראוי כהגדרתו בסעיף 10 לחוק כלי הירייה, התש"ט – 1949, וכן למציע רישיון מיוחד להחזרת כלי יריה בתוקף בהצאם לסעיף 10 לחוק הנ"ל.
- 11.12. המציע בעל מחזור כספי בהיקף מינימאלי של 1,500,000 ₪ בכל אחת מהשנים 2022, 2023, 2024 בתחום האבטחה.
- 11.13. למציע ולבצע זיקה לו תצהיר בדבר שמירת זכויות עובדים עלפי דיני העבודה.
- 11.14. למציע ולבעל זיקה לו תצהיר ביחס לעמידה בתנאי סף 6.7 למכרז
- 11.15. המציע מצרף בזאת לטופס הצעה זה את כל האישורים והנספחים הנדרשים על פי המכרז (להלן: "המסמכים המצורפים").
- 11.16. המציע מצהיר בזאת כי כל הפרטים המופיעים בחוברת המכרז על כל חלקיה ידועים לו והוא מקבלם במלואם ללא סייג. הצעה זו מוצעת לאחר שהמציע בדק את כל התנאים הכרוכים במתן השירותים ומצא אותם מתאימים וראויים, והמציע מוותר בזאת על כל טענה של אי הבנה, פגם או אי התאמה אחרת. המציע מצהיר בזאת כי כל הפרטים המופיעים בחוברת המכרז ובמסמכים המצורפים, על כל חלקיהם, נכונים ומדויקים.

11.17. המציע מצהיר בזאת כי ידוע לו שהגשת ההצעה דלעיל מהווה הסכמה מראש לכל תנאי המכרז על נספחיו (ובכללם המסמכים המצורפים) והכל בלא שינוי ו/או תוספת.

11.18. הצעה זו, על כל פרטיה, מרכיביה וחלקיה תעמוד בתוקפה ותחייב את המציע במשך 180 ימים מהמועד האחרון הקבוע להגשת ההצעות, כקבוע בתנאי המכרז.

11.19. ידוע למציע כי הצעה אשר לא תוגש בהתאם להוראות המכרז אפשר שתידחה על הסף וכי המשרד שומר לעצמו את הזכות (אך אינו מחויב לעשות כן) לתקן פגמים טכניים שנפלו בהגשת ההצעה.

11.20. היה והצעת המציע תתקבל והוא יכלל ברשימת המציעים הזוכים על פי המכרז, יהיה עליו לערוך ביטוחים כקבוע בהסכם ההתקשרות.

11.21. ידוע למציע כי המשרד רשאי שלא להתחשב בהצעה, אשר לא צורפו לה כל המסמכים והנתונים הנדרשים במכרז זה או, לפי שיקול דעתו, לדרוש השלמתם.

11.22. ידוע למציע כי המשרד רשאי לא להתייחס להצעה בלתי סבירה או להצעה שאין בה התייחסות לאחד מסעיפי המכרז.

11.23. ידוע למציע כי המשרד שומר לעצמו את הזכות לבטל את המכרז בכל עת משיקוליו הוא.

11.24. ידוע למציע כי המשרד אינו מתחייב לקבל את ההצעה הזולה ביותר או הצעה כלשהי.

11.25. ידוע למציע כי מציע שייבחר כזוכה במסגרת מכרז זה יהא מנוע מלהציע הצעות במכרזי אבטחה פיזית שיפרסם המשרד כל זמן שההתקשרות עם המשרד תהא בתוקף.

11.26. הצעה זו הינה בלתי חוזרת ובלתי ניתנת לביטול, לשינוי או לתיקון, והיא עומדת בתוקפה ומחייבת את המציע כאמור לעיל.

11.27. האמור בהצעה זו בלשון זכר בלבד או בלשון נקבה בלבד יתייחס לשני המינים גם יחד.

ולראיה באנו על החתום :

שם	חתימה	תפקיד
_____	_____	_____
שם	חתימה	תפקיד
_____	_____	_____
חותמת תאגיד	_____	תאריך

אישור עורך דין

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר כי הצהרה זו נחתמה בפניי ביום _____, על ידי ה"ה _____, ת.ז. _____ ו _____, ת.ז. _____ ו _____.

_____, ת.ז. _____. המורשים בחתימתם לחייב את המציע (שהוא עמותה/חברה לתועלת הציבור), שהינו גוף קיים ופעיל רשום על פי דין, בהתאם להוראות מסמכי ההתאגדות של המציע והחלטות הדירקטוריון/הועד המנהל של המציע, ולאחר שהזהרתיו/הם לומר את האמת, אישרו בחתימתו/ם את נכונות הצהרתו/ם דלעיל.

תאריך _____ חותמת _____ חתימה _____

נספח ג' למכרז – טופס הצעת מחיר

טופס הצעת מחיר

(יש לצרף במעטפה ב' בנפרד מיתר מסמכי ההצעה)

לכבוד

המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה

הנדון: הצעת מחיר במכרז מס' 4/25 למתן שירותי ממונה ביטחון מקומי למשרד לשוויון חברתי

וקידום מעמד האישה

אני _____ (להלן – המציע) החתום מטה, מגיש בזאת את הצעת המחיר למכרז שבנדון כמפורט להלן:

התמורה החודשית עבור ממונה ביטחון מקומי (אחד) בהיקף משרה מלאה וכן כלל השירותים הנדרשים המפורטים במסמכי המכרז (כולל תקורה ורווח):

בספרות:	במילים:
ש _____	ש _____

כולל מע"מ (ככל שחל).

בכל מקרה של חוסר התאמה בין הצעה מספרית להצעה במלל, ועדת המכרזים תיקח בחשבון את ההצעה המיטיבה למשרד.

המציע מצהיר כי ידוע לו כי התמורה החודשית שנקובה על ידו דלעיל כוללת את עלות השכר למעביד המוצע על ידו ביחס להעסקת ממונה ביטחון מקומי (אחד) וכן עלויות נוספות בגין מתן השירותים בהתאם לקבוע בהסכם לרבות, תשלום לממונה הביטחון המקומי עבור עבודה בשעות נוספות או במנוחה השבועית (ככל שידרש לכך) והסך הכספי שמבוקש על ידו ביחס לשיעור הרווח והתקורה ביחס למתן השירותים על ידו באופן הנדרש על פי הקבוע במכרז ובהסכם.

מובהר כי התמורה החודשית שתשולם תהיה בהתאם למספר ממוני הביטחון המקומיים שיועסקו על ידי המציע הזוכה במסגרת ההתקשרות עם המשרד והיקף משרתם. נכון למועד פרסום המכרז שבנדון, צפוי כי יהיה ממונה ביטחון אחד בלבד במשרה מלאה.

שם	חתימה	תפקיד
_____	_____	_____
שם	חתימה	תפקיד
_____	_____	_____
חותמת תאגיד	_____	תאריך

אישור עורך דין

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר כי טופס זה נחתם בפני ביום _____, על ידי ה"ה

_____, ת.ז. _____ ו _____, ת.ז. _____ ו _____, ת.ז. _____.

המורשים בחתימתם לחייב את המציע ולאחר שהזהרתיו/הם לומר את האמת, אישרו/ בחתימתו/ם

את נכונות הצהרתו/ם דלעיל.

שם מלא _____ מס' רשיון _____ חתימה+חותמת _____ תאריך _____

פניות אל מנכ"ל משרד העבודה, נדרש לפי תצהיר זה, תעשנה דרך המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, בדואר אלקטרוני: mateh.Shiluv@labor.gov.il. לשאלות ניתן לפנות למרכז התמיכה למעסיקים, בדואר אלקטרוני: info@workitout.co.il / טלפון: 1700-50-76-76.

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן: הנני נותן/ת תצהיר זה בשם _____, שהוא המציע (להלן: "המציע"), המבקש להתקשר עם עורך מכרז מספר 4/25 לאספקת שירותי ממונה ביטחון מקומי עבור המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

סמן X במשבצת המתאימה:

☐ הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 לא חלות על המציע.

☐ הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 חלות על המציע והוא מקיים אותן.

במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") חלות על המציע, נדרש לסמן x במשבצת המתאימה:

☐ המציע מעסיק פחות מ- 100 עובדים.

☐ המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.

במקרה שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר, נדרש לסמן X במשבצת המתאימה:

☐ המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז, יפנה למנכ"ל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמקרה הצורך, לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

☐ המציע התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו, **פעל ליישומן** (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות, שלגביה נתן התחייבות זו).

המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנכ"ל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

חתימה

תאריך

שם מלא

נספח ה' למכרז

תצהיר על פי סעיף 2(ב)(2) לחוק עסקאות גופים ציבוריים

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה לאספקת שירותי ממונה ביטחון מקומי. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

בתצהירי זה:

"בעל זיקה" – כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו.

"עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, או עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

"המועד הקובע" – מועד החתימה על תצהיר זה.

א. המציע הינו תאגיד הרשום בישראל.

ב. (סמן X במשבצת המתאימה)

☐ עד המועד הקובע המציע ובעל זיקה אליו לא הורשע בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות שנעברו לאחר יום 31.10.2002.

או

☐ המציע ובעל זיקה אליו הורשע בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות שנעברו לאחר יום 31.10.2002, אולם במועד הקובע חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

ג. בשלוש השנים שקדמו למועד הקובע לא הוטלו על המציע או בעל זיקה אליו עיצומים כספיים ביותר משש הפרות המהוות עבירה.

לענין סעיף זה יראו מספר הפרות שבשלהן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת אם ניתן אישור מנהל ההסדרה והאכיפה כמשמעותו בחוק עסקאות גופים ציבוריים כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה שעל בסיסה משתלם לו שכר.

ככל שהח"מ מסתמך על אישור כאמור לצורך מתן ההצהרה כאמור בסעיף ג זה, לתצהירי זה מצ"ב האישור.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

שם	תאריך	חתימה
----	-------	-------

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ ביישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימה	חותמת	תאריך
-------	-------	-------

נספח ו' למכרז

תצהיר אי העסקת עובדים זרים

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ נציג _____ (להלן – הספק)
ואני מכהן כ- _____ ואני מוסמך להצהיר מטעם הספק כי-

1. אם נבחר כספק הזוכה במסגרת מכרז פומבי מספר 4/25 למתן שירותי ממונה ביטחון מקומי למשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה אנו מתחייבים כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים, וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי הספק ובין באמצעות קבלן כוח אדם, קבלן משנה או כל גורם אחר עמו נתקשר כספק הזוכה.

2. ידוע לי כי הפרת ההתחייבות, כאמור בסעיף 1 לעיל הינה הפרה יסודית, והמשרד יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו, לבטל את החוזה או לחלט את הערבות שברשותו, או שניהם יחד, וזאת מבלי לגרוע מזכויות המשרד על פי כל דין, לרבות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-1970.

_____	_____	_____
תאריך	שם מלא	חתימה וחותמת

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה/ו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברח' _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אשר זיהה/ו עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז. _____, ת.ז. _____ / המוכרת/ים לי אישית, ולאחר שהזהרתיו/ה/ם כי עליו/ה/ם להצהיר את האמת וכי י/תהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא י/תעשה/ו כן, אישר/ה/ו נכונות הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.

כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם למסמך זה.

_____	_____	_____
תאריך	מס' רישיון	חתימה וחותמת

נספח ז' למכרז

נספח ד' להסכם ההתקשרות

תנאי כשירות ממונה ביטחון מקומי ודרישות מקצועיות לביצוע העבודה

בסיסי

סטאטוס במשרד הפנים	אזרח ישראלי או תושב קבע בישראל
גיל	בן 25 לפחות
מצב בריאותי	בעל כושר גופני ומצב בריאות תקין מבחינה פיזית ונפשית (עפ"י אישור רפואי).
שירות בצה"ל	לוחם מיחידה קרבית בצה"ל רובאי 05 לפחות. בעל תעודת לוחם (שוחרר בכבוד).
השכלה	תואר ראשון או ניסיון חלופי בהתאם לקבוע להוראת החוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים.
סינון הכשרה	טרם שלב הראיון המועמד יעבור מבחן פסיכוטכני בהצלחה (רמת ניהול). טרם שלב הראיון המועמד יעבור מעבר מבחן מהימנות (מידות או שווה ערך) בהצלחה
סינון בטחון ורישום פלילי	רמה 6 לפחות (יבוצע ע"י המשרד) וללא רישום פלילי בשלב שני יבוצע סיווג לרמה 3
שפה	בעל שליטה טובה בשפה העברית - דיבור, קריאה וכתבה. אנגלית – שליטה טובה בדיבור.
הכשרה	בעל תעודת קורס מנהלי אבטחה מטעם משטרת ישראל + רענון בתוקף. בעל רישיון לאחזקת / נשיאת נשק מטעם נותן השירותים. בוגר קורס פיקודי בצבא הגנה לישראל, במשטרת ישראל, בשירות הבטחון הכללי, בשירות בתי הסוהר או ביחידת הממונה על הביטחון במערכת הביטחון, או שהוא בעל ניסיון של שלוש שנים רצופות לפחות, במהלך חמש השנים טרם כניסתו לתפקיד ממונה ביטחון מקומי, בעיסוק בתחום הבטחון או האבטחה, המכשיר אותו, לדעת המשרד, לשמש כממונה בטחון מקומי.
רישיונות	בעל רישיון נהיגה B בתוקף. בעל רישיון לאחזקת / נשיאת נשק מטעם נותן השירותים.
ניסיון	בעל לפחות 2 שנות ניסיון, מתוך 4 השנים הקלנדריות האחרונות (2020-2024), בביצוע תפקיד ביטחוני ניהולי הדומה לדרישות ע"פ ההסכם. וכן ניסיון של

לפחות 3 שנים, מתוך 7 השנים הקלנדריות האחרונות (2018-2024) בתפקיד ביטחוני במערך האבטחה באחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998.	
---	--

עמידה בוועדת קבלה

על המועמד המוצע לעמוד בהצלחה בכל אחת מן מהוועדות הבאות:

1. ראיון קבלה ראשוני על ידי הממונה במשרד, לרבות מעבר בהצלחה בבדיקת רישום פלילי וסיווג הביטחוני.
2. ועדת מינוי לתפקיד מנב"ט שתבוצע על ידי חטיבת אבטחה במשטרת ישראל באישור נציג השב"כ.

מובהר כי במידה וממונה ביטחון מקומי מוצע לא יעמוד באיזו מהדרישות המפורטות לעיל על נותן השירותים להעביר תוך 7 ימי עבודה פרטים ומסמכים ביחס לממונה ביטחון מקומי חלופי שיוצע על ידו לתפקיד. למען הסר ספק על המועמד החלופי לעמוד במלוא הדרישות והתנאים הקבועים במכרז בהסכם.

עלות שכר מינימאלית

1. מבוא

- 1.1. נספח זה מציג לנותן השירותים את מרכיבי השכר המינימליים שעליו לשלם לממונה הביטחון המקומי וכן מרכיבים נוספים.
- 1.2. התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה בחודש ממוצע. יובהר, כי "משרה מלאה", משמעותה כי תחשיב השעות יבוצע לפי כמות שעות העבודה הפוטנציאליות בהתאם לאורך חודש העבודה, ואינה מוגבלת לתקרה של 182 שעות חודשיות.
- 1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא. נכונות למועד פרסום מכרז 4/25 למתן שירותי ממונה ביטחון מקומי במשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה יתכנו שינויים בתעריפים השונים, הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום.
- 1.4. נותן השירותים חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר. כמו כן, במקום שבו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי השמירה

- 2.1. הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 1 ביוני 2025, בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4 בדצמבר 2012, לצווי ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, מיום 22 בדצמבר 2016, מיום 7 באפריל 2022, ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.
- 2.2. הנספח התמחירי מתייחס לשכר בסיס של 16,500 ₪ לחודש, לא כולל שעות נוספות ומנוחה שעל נותן השירותים לשאת בהן כאמור בסעיפים 4.1.4, 4.15, 4.18, 7.8 7.11, להסכם התקשרות ולסעיפים 17.4 ו-24.5 למכרז.

מרכיב	חישוב לשעה	הערות
שכר יסוד	90.65934 ₪	שכר היסוד החודשי לממונה ביטחון מקומי יעמוד על 16,500 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 90.569 ₪ לשעת עבודה.
חופשה	4.39 ₪ (4.84%)	18 ימי חופשה בתשלום.

מרכיב	חישוב לשעה	הערות
הבראה	1.69 ₪	ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2025 עומד על 501.9 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כמרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.. <u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. הוראת תכ"ס, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1. תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u>
פנסיה	7.25 ₪ (7.5%)	הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. <u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u>

מרכיב	חישוב לשעה	הערות
פיצויים	8.06 ₪ (8.33%)	הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות, יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.
ביטוח לאומי	6.07 ₪	עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 4.51% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
קרן השתלמות	2.83 ₪ (7.5%)	החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות. ההפרשה תתבצע על בסיס רכיב שכר המינימום במשק (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים. מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.
סה"כ	120.95 ₪	

להלן מרכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

מרכיב	הערות
חגים	העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים שבהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג, אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. בגין מרכיב זה ישולמו כל מרכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי). <u>מקור: צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 19 ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u>
נסיעות	לממונה ביטחון מקומי ינתן רכב כמפורט בספח ז' להסכם ההתקשרות, נספח ט למכרז
מחלה	תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש. יובהר כי המשרד ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי, או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות <u>חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976</u>, אולם על אף האמור בחוק זה, תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה - ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה. בגין מרכיב זה ישולמו כל מרכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי). <u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976.</u> <u>צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u>

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- 3.1. שעות נוספות – יבוצעו בהסכמת המשרד מראש ובכתב בלבד. עבור שעות אלו, יש לשלם לעובד גמול שעות נוספות בהתאם לדין ולצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה.
- 3.2. חופשה מסיבות משפחתיות - כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי האמור בסעיף 3.5 כדלקמן:
 - 3.2.1. לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.

3.2.2. לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.

3.2.3. לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.

3.3. היעדרות ביום הזיכרון - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" - בנו/בתו/אביו/ אמו/בן או בת זוג/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.

3.4. ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. יובהר כי, ימי החופשה, המפורטים בסעיפים 3.2-3.4 הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.

3.5. ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה	מספר ימי חופשה
1 – 4	18 ימי עבודה
5	18 ימי עבודה
6	18 ימי עבודה
7 – 8	19 ימי עבודה
9 ואילך	23 ימי עבודה

3.6. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 – 10
10	11 - 15
11	16 – 19
12	20 – 24
13	מהשנה ה-25 ואילך

3.7. רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה – המשרד ישלם לקבלן תוספת בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה כמשמעותם בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023:

3.7.1. דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה ותשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה, יום בחירות, יום זיכרון, חופשה לרגל נישואין, אבל, חופשה לרגל נישואי בן או בת, חופשה לרגל הולדת בן או בת, שי לחג ומענק מצוינות. בגין רכיבים אלו ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים הרלוונטיים.

3.7.2. הפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון לפי חוק עבודת נשים, התש"ד-1954.

3.7.3. הפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל, וכן תשלומי מעסיק לביטוח לאומי בעת מילואים.

3.7.4. אחת לרבעון לפחות, תיערך התחשבות בין המשרד לבין הקבלן, לגבי כל עובד, לגבי רכיבי השכר המשולמים לעובד, והפרשי השכר בין הסכומים ששולמו לכל עובד ובין הסכומים המגיעים לו בפועל.

3.8. מענק מצוינות – בהתאם לקבוע בסעיף 4.3 להסכם ההתקשרות

3.9. שי לחג – בהתאם לקבוע בסעיף 4.4 להסכם ההתקשרות

4. מרכיבי עלות נוספים

4.1. החזר הוצאות עבור ביצוע משימות בחו"ל – כאמור בהסכם ההתקשרות.

4.2. בכל שנת התקשרות בה הממונה יתמיד בעבודתו שכרו יעלה ב 2% ברכיב השכר השעתי הבסיסי.

4.3. נותן השירותים יתן לממוני הביטחון את הרכיבים הבאים, בסכומי התמורה המקסימאליים הנקובים להלן. תשלום המשרד לנותן השירותים יהיה רק לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום הנ"ל לממונה הביטחון המקומי:

רכיב	החזר מקסימאלי של המשרד (כולל מע"מ)	הערות
ביגוד	2000 ₪ לשנה	יש להציג קבלות על רכישת ביגוד מאימות למשימות ממונה הביטחון המקומי.
רווחה	500 ₪ לשנה	יש להציג קבלות על פעילות רווחה ל ממונה הביטחון המקומי
חדר כושר	1600 ₪ לשנה	יש להציג קבלות על פעילות חדר כושר לממונה הביטחון המקומי

נספח ט' למכרז

נספח ז' להסכם ההתקשרות

דרישות ואמצעים לביצוע השירותים:

נותן השירותים מחויב להעמיד לטובת ביצוע פרויקט את מלוא האמצעים המפורטים להלן כשהם במצב מעולה ומחויב לספק עבור כל ממונה ביטחון מקומי במסגרת השירותים הניתנים למשרד את כלל הציוד המפורט בסעיפים הבאים:

1. טלפון סלולרי.

- א. הטלפון יהיה "טלפון חכם" מהסוג המתקדם ביותר בשוק לבחירת העובד, כיסוי מוקשח, מגן זכוכית מוקשח ומטען נייד 20,000 mAh, כל זאת בכפוף לאישור הממונה. המכשיר יהיה באחריות מלאה (כולל מסך) עם שירות תיקונים על חשבון החברה בלבד ויוחלף אחת לשנתיים למכשיר חדש הקיים ביותר באותו שנה בשוק ביום ההחלפה. קו הטלפון יהיה פתוח לכל האופציות הקיימות בחברה הסלולארית ללא מגבלות של שיחות, הודעות וגלישה וכן על קו הטלפון או על מהירות גלישה. בטלפון יותקן חשבון "איזיגארד" שיהיה פעיל לאורך כל תקופת מתן השירותים.
- ב. הפלאפון יהיה לא מגולם בשכר.
- ג. מטען נייד המספק 5 מחזורי טעינה לטלפון נייד, המטען יוחלף כל שנתיים למטען חדש.

2. נשק וציוד נלווה:

- א. נשק קצר (לכל ממונה בנפרד):
 - א. אקדח תקין מדגם גלוק 19 בקוטר 9 מ"מ, דור 5 + כוונות זרחניות MAFROLIGHT, הדק מינוס (דגם כ"ד).
 - א. מחסנית אחת של 15 כדורים ושתי מחסניות של 17 כדורים.
 - א. 2 מחסניות ארוכות של 30 כדורים 9 מ"מ.
 - א. שני (2) נרתיקים חיצוניים מפלסטיק, שני (2) פונדות זוגיות למחסניות חיצוניות מפלסטיק תצורה ישנה 6900. הנרתיקים והפונדות יהיו תוצרת חב' FRONT, LINE IMI או FAB או שוות באיכותן בכפוף לאישור מנכ"ט המשרד. צבע הנרתיקים והפונדות ייקבע ע"י הממונה.
 - א. 2 נרתיקים פנימים מעור או מפלסטיק GLOCK, K 3899, לפי דרישת הממונה.
 - א. הנשק יהיה צמוד למנהל הביטחון החמושה 24 שעות ביממה.
 - א. פנס טקטי מסוג שורפייר TLR בעל מסילות פיקטיני עם חיבור לאקדח. כמו כן, קליפס פיקטיני לחגורה תואם לפנס.
 - א. כספת תקנית לבית מסוג YALE SAFE, פתיחה עם קודן, כולל מפתחות חירום.
 - א. ממלא כדורים, UNIVERSAL PISTOL MAG LOADE, תוצרת חברת UPLULA. ציוד זה יישאר רכוש המשרד.
 - א. שני זוגות (2) כפפות ירי מדגם DAMASCUS, X-65, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד.
 - א. כלל הציוד בסעיף 2 זה יישאר רכוש המשרד למעט הנשקים.
 - ב. נשק ארוך (לכל ממונה בנפרד):
 - א. רובה ARAD מדגם ARAD 300 BLK, 9.5 אינץ' (mm241).

- 2.ב. שתי (2) כוונות השלכה מדגם מפרו מור MEPRO O2, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד.
- 3.ב. שתי (2) כוונות מכפיל מדגם מפרו MEPRO MX3- T, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד.
- 4.ב. תיק נשיאה מדגם ASSAULT RIFLES TACTICAL BAG, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד.
- 5.ב. פנס טקטי לנשק ארוך עם פד לחיצה ומתאם מסוג FOR ASSAULT RIFLES SMG – יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד.
- 6.ב. ידית אחיזה, מדגם QUICK DETACH או מדגם FAB לנשק ארוך, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד.
- 7.ב. פנס טקטי מבצעי לסריקה R7M – יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד.
- 8.ב. ידית אחיזה מסוג FAB, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד.
- 9.ב. 2 צולבות, מסוג I.M.I כל צולבת תכלול 2 מחסניות ברזל בעלות מקום ל-56 כדורים (28 בכל מחסנית), חלונית לבדיקת מספר הכדורים ותושבת כדורים כתומה. יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד.
- 10.ב. 5 מחסניות פולימריות מסוג I.M.I. כל מחסנית תכלול 28 כדורים, לבדיקת מספר הכדורים ותושבת כדורים כתומה. יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
- 11.ב. רצועת נשיאה עבה מדגם FRONT LINE. יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד.
- 12.ב. תיק נשיאה לנשק ארוך מדגם VIPER, צבע שחור, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד.
- 13.ב. כובע זיהוי משטרה כחול.
- 14.ב. טוען כדורי 5.56 של חברת מגלולה או שווה ערך
- 15.ב. כלל הציוד בסעיף 2ב זה יישאר רכוש המשרד למעט הנשקים.
- ג. הנשק יופקד בכספת שתאושר ע"י המשטרה במתקני המשרד.
- ד. נותן השירותים מתחייב לדאוג לטיפול שוטף בכלי הנשק, ובכלל זה לנקיון כלי הנשק, אחזקתם ושמישותם על ידי נשק (בוחר כלי נשק) מוסמך מטעם משרד הבט"פ. כלי הניקוי, חומרי הניקוי ואמצעי התחזוקה של כלי הנשק יסופקו ע"י נותן השירותים ועל חשבונם.
- ה. נותן השירותים ישא בעלויות רישיון הנשק של ממונה הביטחון המקומי, לרבות אגרה, הצהרת בריאות, אבחון פסיכולוגי וכל הוצאה שתידרש מהממונה הביטחון המקומי לצורך חידוש רישיון הנשק במלואם.
- ו. מד זמן ירי מדגם CED 7000 ALPHA ACADEMY -, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד..

3. **רכב :**

- א. נותן השירותים יספק על חשבונו לכל ממונה ביטחון מקומי רכב פרטי עם תיבת הילוכים אוטומטית, (כגון: טויוטה קורולה היברידית 1.8 ליטר, סקודה אוקטביה 1.5 ליטר), יסופק רכב חדש (0 ק"מ) הכולל חיישני רברס, אפשרות לביטול כרית נוסע, גלגל רזרבי המותאם לרכב ואינו מגביל את מהירות הנסיעה מעבר לגלגל רגיל.
- ב. תותקן ברכב מצלמת דרך מסוג FR 3000 חברת PROOF, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. F 1.6, הרכב יסופק ע"י יבואן רשמי בלבד.
- ג. הרכב יהיה צמוד לכל ממונה ביטחון מקומי בנפרד במכרז זה למשימות הביטחון (השוטפות) סיורים, ביקורות, ליוויים, תיאומים, חירום וכו',
- ד. מערכת התראה קולית וחזותית למניעת תאונות דרכים מסוג אווקס AWACS או מערכת למניעת תאונות דרכים מובילאיי שמעניקה שירותי התראה עבור: סטייה מנתיב, התנגשות ברכב שלפנים, אי-שמירת מרחק, התנגשות בהולכי-רגל/רוכבי אופניים. במידה ומותקנת ברכב מערכת עפ"י האפיון בסעיף זה, המערכת תותקן ע"י יבואן רשמי.
- ה. הרכב יהיה חדש אשר שנת עלייתו לכביש 2025.
- ו. הרכב חייב להיות בבעלות נותן השירותים או שכור על ידו או חכור ("ליסינג") מחברת השכרה ולא בבעלות פרטית של אחד העובדים. הרכב יהיה ללא סמל החברה.
- ז. ברכב יותקן דלקן ללא הגבלות כלשהן.
- ח. ברכב תותקן מערכת עזר לנהג להתרעה על השארת ילדים ברכב, דגם המאושר ע"י משרד התחבורה, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד.
- ט. ברכב תותקן דיבורית קבועה מסוג TELIT או SPIRIT למכשיר טלפון נייד וכולל התקנה ברכב בנוסף למערכת השמע המותקנת ברכב (בלוטוס) נותן השירותים יספק התקנת SIM לרכב לצפיית מיקום WAZE ה-SIM יהיה פתוח לכל תקופת ההתקשרות, דמי השימוש יהיו על חשבון נותן השירותים.
- י. במקרה של תקלה ברכב יחליף נותן השירותים את הרכב התקול ברכב חלופי בעל מאפיינים זהים בתוך 3 שעות מקבלת ההודעה. הרכב החלופי יאושר ע"י המשרד. כל החלפת רכב תחויב בהצגתו ואישורו של המשרד במידה ולא סופק רכב חלופי בתוך תקופת הזמן הנ"ל רשאי המשרד להזמין רכב מכל חברת השכרה ולחייב את נותן השירותים בגין ההוצאה בין אם ע"י העברת החיוב לנותן השירותים ובין אם ע"י קיזוז מהתשלום לנותן השירותים בסך עלות ההשכרה.
- יא. כל ההוצאות החלות בגין השימוש ברכב לרבות: רישיונות, ביטוחים, מיסים, אגרות לנסיעה בכבישי אגרה (לרבות מנוי פסקל לכביש 6, נתיב מהיר כביש 1, כביש 16 ומנהרות הכרמל וכל כביש אגרה עתידית), תיקונים, תחזוקה שוטפת, דלק, נזלים, שמנים, חנייה לרבות מנוי לחנייה וחניות מזדמנות מסוג איזיפארק או ישומון "פנגווין/סלופארק" על שם הספק. שטיפת הרכב אחת לשבוע וכל הוצאה נוספת בגין הרכב יחולו על החברה הזוכה.
- יב. לא תהייה הגבלה כלשהי על השימוש ברכב, לרבות קילומטראז'.
- יג. נותן השירותים מתחייב כי הרכב יוחלף ברכב חדש של אותה שנה נכון ליום ההחלפה (0 ק"מ) לאחר 100,000 ק"מ או שלוש שנים (המוקדם מבין שניהם) הרכב יגולם במשכורתו של מנהל הביטחון.

- יד. התקן ומטף לרכב.
- טו. התקן וו גרירה לרכב
- טז. שרשראות ייעודיות לנסיעה בשלג.
- יז. ערכת חירום לכל רכב הכוללת מדחס אוויר 200PSI היכול להתחבר לשקע המצת, מד לחץ אוויר דיגיטלי, סוללת חירום להתנעה 10,000 MLA לפחות, כבלי התנעה והכל בתיק ייעודי – ציוד זה יאושר מראש על ידי הממונה.
- יח. הרכב יהיה באחד מהצבעים הבאים בלבד : כסף, לבן או שחור, למעט אם אישר אחרת הממונה.
- יט. הרכב יבוטח בביטוח חובה, צד ג' ומקיף עבור כל נהג.
- כ. רכבים בעלי מפרט חריג באחת הקטגוריות אך העונים על כל שאר הקריטריונים יבחנו ויובאו לאישור הממונה.
- כא. הרכב יצויד על חשבון נותן השירותים במערכת כריזה תקנית W200 ו"פנס כחול".
- כב. מובהר כי למעט ממונה ביטחון מקומי שאושר לפי מכרז זה לא יורשה כל אדם אחר, למעט הממונה או באישור הממונה לנהוג ברכב המשמש למתן השירותים למעט לצרכי טיפול ותחזוקה שוטפים לרכב, ככל שנדרשים.
- כג. החברה תבטח את הרכב עבור כל נהג
- כד. במקרה של נזק לרכב יחוייב ממונה הביטחון המקומי בהשתתפות עצמית אך ורק במקרים של זדון/רשלנות. החלטה זו תיקבע ע"י הממונה.
- כה. עלות פרוק והתקנה של מערכת כריזה מרכב משימה קודם לרכב משימה חדש יהיה ע"ח המציע.
- כו. למען הסר ספק יובהר כי כל הציוד והאמצעים הנדרשים לשם מתן השרותים, יהיו חדשים ויועברו מראש לאישור הממונה מטעם המשרד או מי מטעמו וזאת עד 14 יום מיום ההודעה על הזכייה במכרז.
- כז. כלל הציוד בסעיף 3 זה יישאר רכוש המשרד למעט הרכב.

4. מחשב נייד :

- א. יאושר מחשב נייד מרשימת הדגמים המופיעים בהוראת התכ"מ מספר 16.3.1- אספקת מחשבים עבור משרדי הממשלה, הדגם הסופי יאושר ע"י הממונה.
- ב. מקרן נייד קטן PHILIPS 3610 PP X, HIGH DEFINITION HD, טכנולוגיית הקרנה DLP או שווה באיכות באישור הממונה - ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.

5. ביגוד טקטי עפ"י הרשימה הבאה :

מפרט	כמות	הביגוד	
תוצרת חברת 5.11 דגם APEX או שווה ערך בכפוף לאישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד	2	מכנס אימונים	
תוצרת חברת 5.11 (73331) או שווה ערך בכפוף לאישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד	2	מכנס אימונים קצר (ברמודה)	

תוצרת חברת 5.11 (72415) או שווה ערך בכפוף לאישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד	2	חולצת אימונים
תוצרת חברת 5.11 או שווה ערך בכפוף לאישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד, הנעליים יוחלפו אחת לשנתיים או בבלאי שייווצר קודם לכן.	2	נעליים
תוצרת חברת 5.11 או שווה ערך בכפוף לאישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד	1	חגורה למאבטח
תוצרת חברת 5.11 (MIKE) או שווה ערך בכפוף לאישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד	1	תיק מנהלים
מדגם North Face סוג: M MTN LT TRI TNF BLACK או שווה ערך באישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד. הערה: המעיל יוחלף אחת לשנתיים או בבלאי שייווצר קודם לכן.	1	מעיל חורף מתפרק – 2 שכבות
תוצרת חברת 5.11 או שווה ערך בכפוף לאישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד	3	קסדה טקטית

6. כללי (לכל ממונה בנפרד):

- א. 2 אוזניות אקטיביות לסינון רעשי ירי מדגם Peltor Tactical 6S או שווה באיכותו באישור הממונה בלבד.
- ב. 2 משקפי מגן ירי מסוג SHADOWSTRIKE כולל עדשות כהות, צהובות ושקופות עבור כל ממונה ביטחון מקומי הקיים במסגרת המכרז.
- ג. מגפון נישא + סוללות תקינות.
- ד. 2 מעילים טקטיים לקור עז Carinthia HIG 4.0
- ה. 3 (יחידות) קרמון K ZERO (אגילייט או שווה ערך באישור הממונה), תוספת שליפה מהירה, פאוצ'ים ל 6 מחסניות, פאוך' קשר, קנגורו, ער"ד מזווד מלא כולל תכולה, מולי הנגר, פונדת יחיד מחסניות, פלטות קרמיות קדימה/אחורה, תיק micro map, כובע רשת.
- ו. ערכת עזרה ראשונה, מסוג מודולר תוצרת חברת FOR UR AID הכוללת את הפרטים הבאים:

כמות	תאור פריט
1	תיק ForU'RAid - Mudular BP-20
1	תחבושת אישית סטרילית לעצירת דימומים דגם מתקדם – FirstCare
2	תחבושת לכוויות ברנשילד X1010
1	אלוורה 100 סמ"ק

1	תרסיס קירור 150 מ"ל
1	שקית קירור אינסטנט למכות יבשות – גדולה
3	משולש לקיבוע בד + סיכות בטחון
3	תחבושת אלסטית 8/400 ס"מ
1	כלורהקסידין תרסיס חיטוי 120 מ"ל
1	פולידין משחה/ נוזלי
1	צמר גפן 10 גרם כדורים
1	פד אלכוהול לחיטוי סט של 10 יח'
1	אגד גזה חצי אלסטי 5/270 ס"מ אריזה של 5
1	פדי גזה סטריליים מארז מיוחד - 20 יחידות הכולל:
3	פד גזה 5/5 סטרילי
10	פד גזה X7.57.5
7	פד גזה סטרילי עם פלסטר מובנה 5/7 יחידה
5	פד גזה סטרילי עם פלסטר מובנה 10/10 יחידה
1	פינצטה אנטומית גוף זר
1	פלסטר ניילון 25/9000
1	פלסטר בד 1.25/500 ס"מ
1	פלסטיות 100 יח' באריזה
1	מלע"כ מספריים לחבישה 7.5 אינץ'
1	מדחום דיגיטלי
1	שמיכה היפוטרמית X160210 ס"מ
1	חוסם עורקים סיליקון 5/200
1	כפפות ניטריל סט של 10 יחידות
2	סטיק לייט שפורפרת זוהרת תקן צבאי NSN כחול

- ז. בכל תחילת שנת התקשרות נוספת יבוצע רענון או החלפת ערכה בהתאם לדרישת מנהל הביטחון באישור הממונה
- ח. לכל ממונה ביטחון מקומי משקפת שדה מסוג STEINER P750 7X50 או שווה באיכותה באישור הממונה
- ט. 2 יחידות לדרמן מסוג LEATHERMAN , WAVE PLUS , או שווה באיכותה באישור הממונה.
- י. פנס זעיר מסוג Staeamlight strion led (או שווה באיכותו במשקל ועוצמת תאורה באישור הממונה) כולל נרתיק נשיאה בחגורה. לפנס יתווסף מטען ייעודי.
- יא. אוזנייה יצוקה ע"פ מידה לכל קב"ט + ערכת אוזניה.
- יב. אוזניות טקטיות M33 + מתאם – התאמה לקסדת שחר / MID לכל קסדה
- יג. ערכת דוקרנים לחסימת ציר דגם STINGER SPIKE SYSTEMS לכל מנב"ט.
- יד. לכל מנב"ט תיק לנשיאת ציוד תוצרת 5.11 (56295) או שווה ערך.
- טו. מדפסת HP OfficeJet 202 N4K99C או שווה ערך
- כלל הציוד בסעיף 6 זה יישאר רכוש המשרד בסיום ההתקשרות.

נספח י' למכרז

תצהיר בדבר התחייבות מציעים במכרז (הצהרה כללית)

הנני נותנת/תצהיר זה בשם _____, שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם עורך התקשרות מספר 4/25 למתן שירותי ממונה הביטחון מקומי עבור המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

1.1 כשירות להתמודדות במכרז

- 1.1.1. המציע קרא בעיון רב את מסמכי המכרז על כל פרקיו, נספחיו, תנאיו וחלקיו, לרבות כל ההבהרות שפורסמו על ידי המשרד, הוא הבין את כל האמור בהם ומסכים להם.
- 1.1.2. המציע קרא בעיון רב את תנאי ההתקשרות עם הספק הזוכה, ובכלל זה את חוזה ההתקשרות על נספחיו, הוא הבין את האמור בהם ומסכים להם.
- 1.1.3. המציע אינו מצוי בהליכי פשיטת רגל או פירוק ולא מתנהלות נגד המציע תביעות מהותיות, שעלולות לפגוע בתפקודו, ככל שיזכה במכרז.
- 1.1.4. אין מניעה לפי כל דין להשתתפות המציע במכרז.
- 1.1.5. אין בהגשת הצעה במכרז או בביצוע ההתקשרות נשוא המכרז על ידי המציע, כדי ליצור ניגוד עניינים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין המציע לבין המשרד.
- 1.1.6. ככל שהמציע אינו חב במע"מ במסגרת ההתקשרות מכוח המכרז, הוא מצהיר על כך שפנה אל רשות המסים לצורך קבלת אישור לכך, טרם הגשת הצעה במכרז.

1.2 אי תיאום הצעות מכרז

- 1.2.1. הפרטים המופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי המציע באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר.
- 1.2.2. פרטי ההצעה לא הוצגו או יוצגו בפני כל אדם או תאגיד, אשר מציע הצעות במכרז זה.
- 1.2.3. המציע לא היה מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה ולא היה מעורב בדרך כלשהי בהצעה שהוגשה על ידי מציע אחר.
- 1.2.4. המציע לא היה ולא מתכוון להיות מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתו זו.
- 1.2.5. המציע לא היה מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית, מכל סוג שהוא.
- 1.2.6. הצעה זו מוגשת בתום לב.

1.3 עצמאות המציע

- 1.3.1. המציע אינו מחזיק או מוחזק על ידי מציע אחר במכרז (החזקה לעניין זה – החזקה במישרין או בעקיפין ב- 25% או יותר מאמצעי שליטה, כהגדרתו [בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968](#)).
- 1.3.2. גורם אחד אינו מחזיק ב- 25% יותר מאמצעי שליטה בו ובמציע נוסף במכרז.
- 1.3.3. המציע אינו קבלן משנה של מציע אחר במכרז, בקשר עם ביצוע השירותים במכרז זה.

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע: _____ תאריך: _____

נספח י"א למכרז

תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על-פי דיני העבודה
(לעניין הצהרת מציע)

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי שעלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:

אני נציג _____, מספר זיהוי של התאגיד _____ (להלן: "נותן השירותים") ואני מכהן כ _____ אצל נותן השירותים ומוסמך להצהיר מטעמי בקשר עם מכרז 4/25 למתן שירותי ממונה ביטחון מקומי למשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה (להלן: "המכרז").

נותן השירותים הקפיד ויקפיד על קיום חובותיו נכון למועד האחרון להגשת הצעות במכרז על קיום חובותיו בעניין שמירה על זכויות העובדים על פי דיני העבודה.

"חוקי העבודה" בתצהיר זה - פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945; פקודת הבטיחות בעבודה, 1946; חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949; חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951; חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951; חוק החניכות, תשי"ג-1953; חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953; חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954; חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954; חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958; חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959; חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967; חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995; חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957; חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987; חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988. חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991; חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996; פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998; סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998; חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957; חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001; סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000; חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002; חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006; סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.

"דיני עבודה" בתצהיר זה – חוקי העבודה כהגדרתם לעיל, צווי הרחבה והסכמים קיבוציים החלים על המציע לצורך אספקת השירותים נשוא המכרז והסכם ההתקשרות.

"בעל זיקה" בתצהיר זה – כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

א.

נותן השירותים או בעל זיקה אליו, הורשעו / לא הורשעו [יש למחוק את המיותר] בשלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, בעבירה פלילית אחת לפחות הנוגעת לדיני העבודה.

ב.

נותן השירותים או בעל זיקה אליו נקנס / לא נקנס [יש למחוק את המיותר] בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה (ידוע לי כי מספר קנסות בגין אותה עברה יספרו כקנסות שונים).

ב. [ככל שרלוונטי] להלן פירוט המידע הבא:

- ההרשעות הפליליות של נותן השירותים בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
- ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה (כהגדרתם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981) אצל נותן השירותים (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
- ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (כהגדרתם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981) בנותן השירותים (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
- פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה על ידי נותן השירותים או בעל זיקה.
- כל הקנסות שהוטלו על כל הנ"ל בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה, בשנתיים האחרונות טרם המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
- כל העיצומים הכספיים שהוטלו על כל הנ"ל בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה, בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

ג. מצורף אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה על שם המציע המפרט את ההרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, ועיצומים כספיים בשלוש השנים האחרונות טרם המועד האחרון להגשת הצעות במכרז, והקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, אם היו, או היעדר הרשעות, והכל ביחס לנותן השירותים.

ד. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה/ו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברח' _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אישר זיהו/ו עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז.

_____, ת.ז. _____ / המוכרת/ים לי אישית, ולאחר הזהרתו/ה/ם כי עליו/ה/הם להצהיר
את האמת וכי י/תהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא י/תעשה/ו כן, אישר/ה/ו נכונות
הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.
כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם
למסמך זה.
חתימה וחותמת _____ מספר רישיון _____ תאריך _____

נספח י"א למכרז

תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על-פי דיני העבודה

(לעניין הצהרת בעל זיקה)

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי שעלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:

אני מצהיר במסגרת הצעה של חברת _____ מס' תאגיד _____ (להלן: "נותן השירותים") ואני בעל זיקה למציע / מכהן כ- _____ אצל נותן השירותים שהינו בעל זיקה לנותן השירותים (להלן: "בעל זיקה") ומוסמך להצהיר מטעם בעל הזיקה מטעמו בקשר עם מכרז 4/25 למתן שירותי ממונה ביטחון מקומי למשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה (להלן: "המכרז"). בעל הזיקה הקפיד ויקפיד על קיום חובותיו נכון למועד האחרון להגשת הצעות במכרז על קיום חובותיו בעניין שמירה על זכויות העובדים על פי דיני העבודה.

"חוקי העבודה" בתצהיר זה - פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945; פקודת הבטיחות בעבודה, 1946; חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949; חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951; חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951; חוק החניכות, תשי"ג-1953; חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953; חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954; חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954; חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958; חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959; חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967; חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995; חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957; חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987; חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988. חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991; חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996; פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998; סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998; חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957; חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001; סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000; חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002; חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006; סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.

"דיני עבודה" בתצהיר זה - חוקי העבודה כהגדרתם לעיל, צווי הרחבה והסכמים קיבוציים החלים על המציע לצורך אספקת השירותים נשוא המכרז והסכם ההתקשרות.

"בעל זיקה" בתצהיר זה - כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

א.

נותן השירותים או בעל זיקה אליו, הורשעו / לא הורשעו [יש למחוק את המיותר] בשלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, בעבירה פלילית אחת לפחות הנוגעת לדיני העבודה.

ב.

נותן השירותים או בעל זיקה אליו נקנס / לא נקנס [יש למחוק את המיותר] בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה (ידוע לי כי מספר קנסות בגין אותה עברה יספרו כקנסות שונים).

ג. [ככל שרלוונטי] להלן פירוט המידע הבא:

- ההרשעות הפליליות של נותן השירותים בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
- ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה (כהגדרתם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981) אצל נותן השירותים (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
- ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (כהגדרתם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981) בנותן השירותים (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
- פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה על ידי נותן השירותים או בעל זיקה.
- כל הקנסות שהוטלו על כל הנ"ל בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה, בשנתיים האחרונות טרם המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

- כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה, בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

ד. מצורף אישור מטעם מנהל ההסדרה והאכיפה על שם בעל הזיקה המפרט את ההרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, ועיצומים כספיים בשלוש השנים האחרונות טרם המועד האחרון להגשת הצעות במכרז, והקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, אם היו, או היעדר הרשעות, והכל ביחס לנותן השירותים.

ה. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה/ו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברח' _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אישר זיהה/ו עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז. _____, ת.ז. _____ / המוכרת/ים לי אישית, ולאחר הזהרתיו/ה/ם כי עליו/ה/הם להצהיר את האמת וכי יתהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא יתעשה/ו כן, אישר/ה/ו נכונות הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.

כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם למסמך זה.

חתימה וחותמת _____ מספר רישיון _____ תאריך _____

נספח י"ב למכרז

תצהיר לעניין עמידה בתנאי סף 6.7 למכרז

(לעניין הצהרת מציע)

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי שעלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:

אני נציג _____, מספר זיהוי של התאגיד _____ (להלן: "הספק") ואני מכהן כ _____ אצל הספק ומוסמך להצהיר מטעמו בקשר עם מכרז 6.7 למתן שירותי ממונה ביטחון מקומי למשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה (להלן: "המכרז").

בתצהיר זה -

"דיני העבודה" - הפרת חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011, וצווי ההרחבה הבאים: צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה; צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה; צו הרחבה לפנסיה חובה; צו הרחבה לעניין דמי חג; צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר; צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979; צו הרחבה בענף השמירה 2009; צו הרחבה בענף השמירה 2022.

"בעל זיקה" – כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו 1976.

א. עד מועד ההתקשרות הורשעו / לא הורשעו יש למחוק את המיותר הספק ובעל הזיקה אליו ביותר משתי עבירות בגין הפרת דיני העבודה ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד ההתקשרות חלפו 3 שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה;

ב. 3- השנים שקדמו למועד ההתקשרות הוטלו / לא הוטלו יש למחוק את המיותר על הספק או על בעל הזיקה אליו, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת דיני העבודה. לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/הו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברח' _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אישר זיהו/ עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז. _____, ת.ז. _____ / המוכרת/ים לי אישית, ולאחר הזהרתו/ה/ם כי עליו/ה/ם להצהיר את האמת וכי יתהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא יתעשה/ו כן, אישר/הו נכונות הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.

כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם למסמך זה.

חתימה וחותמת _____ מספר רישיון _____ תאריך _____

תצהיר לעניין עמידה בתנאי סף 6.7 למכרז

(לעניין הצהרת בעל זיקה)

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי שעלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:

אני נציג _____, מספר זיהוי של התאגיד _____ (להלן: "בעל הזיקה") ואני מכהן כ _____ אצל _____ ומוסמך להצהיר מטעמו בקשר עם מכרז 4/25 למתן שירותי ממונה ביטחון מקומי למשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה (להלן: "המכרז").

בתצהיר זה -

"דיני העבודה" - הפרת חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011, וצווי ההרחבה הבאים: צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה; צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה; צו הרחבה לפנסיה חובה; צו הרחבה לעניין דמי חג; צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר; צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979; צו הרחבה בענף השמירה 2009; צו הרחבה בענף השמירה 2022.

"בעל זיקה" – כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו 1976.

- א. עד מועד ההתקשרות הורשעו / לא הורשעו [יש למחוק את המיותר] הספק ובעל הזיקה אליו ביותר משתי עבירות בגין הפרת דיני העבודה ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד ההתקשרות חלפו 3 שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה;
- ב. 3- השנים שקדמו למועד ההתקשרות הוטלו / לא הוטלו [יש למחוק את המיותר] על הספק או על בעל הזיקה אליו, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת דיני העבודה. לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.
- זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה/ו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברח' _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אישר זיהה/ו עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז. _____, ת.ז. _____ / המוכרת/ים לי אישית, ולאחר הזהרתו/ה/ם כי עליו/ה/ם להצהיר את האמת וכי /תהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא /תעשה/ו כן, אישר/ה/ו נכונות הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.

כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם למסמך זה.

חתימה וחותמת _____ מספר רישיון _____ תאריך _____

נספח י"ג למכרז

עלות השכר למעסיק

הצהרת מעסיק

1. השכר שישולם על ידינו לכל ממונה ביטחון מקומי עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.
2. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.
3. מובהר כי שכר הבסיס החודשי לא יפחת מ-16,500 ₪ בחודש.

עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.

פרטי המעביד: _____

תאריך: _____

נספח י"ד למכרז

תאריך: _____

לכבוד

_____[שם המציע]

הנדון: אישור רואה חשבון אודות נתונים מהדוחות הכספיים (או כל מידע אחר המופיע בדוחות הכספיים) לתקופה 31/12/2022 עד 31/12/2024

- לבקשתכם וכרואי החשבון של _____ (להלן: "המציע") הרינו לאשר כדלקמן:
- הננו משמשים כרואי החשבון של המציע משנת _____.
 - יש למחוק את המיותר מבין סעיפים 2.1 ו-2.2.2:
 - הדוחות הכספיים המבוקרים / סקורים [מחק את המיותר] של המציע ליום / לימים _____ בוקרו / נסקרו (בהתאמה) על ידי משרדנו. דוח רואי החשבון המבוקרים נחתם ביום / בימים _____.
 - הדוחות הכספיים המבוקרים / סקורים [מחק את המיותר] של המציע ליום / ימים _____ בוקרו / נסקרו (בהתאמה) על ידי רואי חשבון אחרים. דוח רואי החשבון המבוקרים האחרים נחתם/ו ביום / בימים _____.
 - יש למחוק את המיותר מבין סעיפים 3.1 ו-3.2.3:
 - דוח רואי החשבון המבוקרים ליום _____ אינו כולל הסתייגות ו/או הפניית תשומת הלב להערת עסק חי, או כל סטייה אחרת מהנוסח האחיד.
 - דוח רואי החשבון המבוקרים ליום _____ כולל סטייה מהנוסח האחיד, אולם אין לסטייה זו השלכה על המידע המפורט בסעיף 4 להלן.
 - בהתאם לדוחות הכספיים האמורים לעיל, המציע עומד בתנאי הנדרש במכרז בסעיף 6.16 למכרז.

בכבוד רב,

רואי
חשבון

הערות:

- נוסח זה נקבע בתיאום עם הוועדה לקביעת נוסחי חוות דעת מיוחדים ואישורי רואי חשבון של לשכת רואי חשבון בישראל, בדצמבר 2020.
- יודפס על נייר לוגו של משרד רואי החשבון.

2 אישור רואה חשבון וחוות דעת רואה חשבון הן אסמכתאות חלופיות. במקרים בהם מדובר בנתון חשבונאי המופיע בדוחות הכספיים המבוקרים / בדוחות כספיים סקורים בדבר מידע כספי לתקופות ביניים, תוגש אסמכתה מסוג "אישור", אחרת יוגש דוח מיוחד במתכונת של "חוות דעת". לגבי נתונים חשבונאיים שלא מופיעים בדוחות הכספיים, רואה החשבון ייתן דוח מיוחד רק בנושאים שהם בתחום עיסוקו המקצועי. כמו כן, ככל שהליך הביקורת / סקירה על הדוח הכספי טרם הסתיים, רואה החשבון יכול לתת דוח מיוחד אם נקט בנוהלי ביקורת / בנוהלי סקירה להנחת דעתו בדבר נאותותם ואימותם של הנתונים עליהם הוא נותן את הדוח. אולם, אם לדעתו של רואה החשבון השלמת הביקורת / הסקירה עלולה להביא לשינוי בנתונים שבצהרת הלקוח, עליו לציין נסיבות הימנעותו בדוח המיוחד.

3 תצוין התקופה/ות בהתאם לנדרש במסמכי המכרז.

נספח ט"ו

הצהרת מנהלי המציע בדבר עמידה אודות מידע ממערכת הכספים ביחס למחזור הכספי השנתי של המציע בתחום השמירה והאבטחה בכל אחת מהשנים 2022, 2023, 2024

המחזור כספי של חברת _____ (להלן: המציע) בתחום שמירה ואבטחה לכל אחת מהשנים שהסתיימו ביום 31.12.2022, 31.12.2023, 31.12.2024 הוא כדלקמן:

שנה	מחזור כספי בתחום שמירה ואבטחה
2022	
2023	
2024	

הצהרת מנכ"ל / הגורם האחראי הבכיר ביותר על תחום הכספים אצל המציע
אני החתום מטה, _____, המשמש כמנכ"ל / _____ (הגורם הבכיר ביותר על תחום הכספים אצל המציע) במציע מצהיר בזאת כי הנתונים המפורטים בטופס זה לעיל הם מדויקים ונכונים.

חתימה וחותמת המציע	תאריך	חתימה וחותמת עו"ד	תאריך
--------------------	-------	-------------------	-------

הרני מצהיר ומאשר בחתימתי כי החתומים לעיל הם מנכ"ל / _____ אצל המציע ורשאים לחייב אותו למטרות המכרז

חותמת ר"ח לשם זיהוי

נספח ט"ו למכרז

תאריך: _____

לכבוד

[שם המציע]

הנדון: חוות דעת רואה חשבון על הצהרת מנהלי מציע במכרז, אודות מידע ממערכת הכספים של המציע⁴

ביקרנו את הנתונים הכספיים בהצהרה של _____ (להלן: "המציע"), בדבר עמידה בתנאי המופיע בסעיף 6.16 למכרז מס' 4/25 למתן שירותי ממונה ביטחון מקומי למשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה המצורפת לחוות דעת זו ומסומנת בחותמתנו לשם זיהוי בלבד. הצהרה זו היא באחריות הנהלת המציע. אחריותנו היא לחוות דעה על הנתונים הכספיים בהצהרה הנ"ל, בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל. על פי תקנים אלה נדרש מאיתנו לתכנן את הביקורת ולבצעה, במטרה להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין בהצהרה הנ"ל הצגה מוטעית מהותית. הביקורת כוללת בדיקה מדגמית של ראיות התומכות בסכומים ובמידע שבהצהרה. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו. לדעתנו, הנתונים הכספיים בהצהרה הנ"ל משקפים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את האמור בהצהרת המציע, בהתאם לרשומות עליהן התבסס.

בכבוד רב,

רואי חשבון

הערות:

- נוסח זה נקבע בתיאום עם הוועדה לקביעת נוסחי חוות דעת מיוחדים ואישורי רואי חשבון של לשכת רואי חשבון בישראל, בדצמבר 2020.
- יודפס על נייר לוגו של משרד רואי החשבון.

נספח ג' להסכם ההתקשרות

תצהיר (נותן השירותים) בדבר שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים קיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:

4 אישור רואה חשבון וחוות דעת רואה חשבון הן אסמכתאות חלופיות. במקרים בהם מדובר בנתון חשבונאי המופיע בדוחות הכספיים המבוקרים / בדוחות כספיים סקורים בדבר מידע כספי לתקופות ביניים, תוגש אסמכתה מסוג "אישור", אחרת יוגש דוח מיוחד במתכונת של "חוות דעת". לגבי נתונים חשבונאיים שלא מופיעים בדוחות הכספיים, רואה החשבון ייתן דוח מיוחד רק בנושאים שהם בתחום עיסוקו המקצועי. כמו כן, ככל שהליך הביקורת / סקירה על הדוח הכספי טרם הסתיים, רואה החשבון יכול לתת דוח מיוחד אם נקט בנוהלי ביקורת / בנוהלי סקירה להנחת דעתו בדבר נאותותם ואימותם של הנתונים עליהם הוא נותן את הדוח. אולם, אם לדעתו של רואה החשבון השלמת הביקורת / הסקירה עלולה להביא לשינוי בנתונים שבצהרת הלקוח, עליו לציין נסיבות הימנעותו בדוח המיוחד.

אני נציג _____ (להלן – נותן השירותים) ואני מכהן כ_____ ואני מוסמך להצהיר מטעם נותן השירותים כי-
בתצהירי זה:

"בעל זיקה" - כהגדרתו בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו 1976.

"עבירה" - עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז 1987 או לפי הוראות החיקוקים המנויים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב 2011, שנעברה לאחר יום 31.10.2002) או צווי ההרחבה הבאים: צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה, צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה, צו הרחבה לפנסיה חובה, צו הרחבה לעניין דמי חג, צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר, צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979, צו הרחבה בענף השמירה 2009, צו הרחבה בענף השמירה 2022.

"המועד הקובע" – מועד החתימה על תצהיר זה.

1.

• עד המועד הקובע נותן השירותים או בעל זיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות.

או

• נותן השירותים ובעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות, אולם במועד הקובע חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

[למחוק את הסעיף שאינו רלבנטי]

2. א. כי בשלוש השנים שקדמו למועד הקובע לא הוטלו על הספק או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים ביותר משש הפרות המהוות עבירה.

ב. לעניין סעיף זה, יראו מספר הפרות שבשלחן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת אם ניתן אישור מינהל ההסדרה והאכיפה כמשמעותו בחוק עסקאות גופים ציבוריים הנ"ל כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

ככל שהח"מ מסתמך על אישור כאמור לצורך מתן ההצהרה שבסעיף 2.א., לתצהירי זה מצורף האישור.

אישור

הנני מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני עו"ד _____ במשרדי שברח' _____, מר _____ אשר זיהה עצמו ע"י ת.ז. מספר _____ /המוכר לי אישית, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

חתימה _____ חותמת _____ תאריך _____

תצהיר (בעל זיקה) בדבר שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים קיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן: בתצהירי זה:

"בעל זיקה" - כהגדרתו בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו 1976.

"עבירה" - עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז 1987 או לפי הוראות החיקוקים המנויים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב 2011, שנעברה לאחר יום 31.10.2002) או צווי ההרחבה הבאים: צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה, צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה, צו הרחבה לפנסיה חובה, צו הרחבה לעניין דמי חג, צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר, צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979, צו הרחבה בענף השמירה 2009, צו הרחבה בענף השמירה 2022.

"המועד הקובע" – מועד החתימה על תצהיר זה.

אני בעל זיקה לנותן השירותים / אני מכהן כ_____ אצל _____ שהינו בעל זיקה לנותן השירותים (להלן: **"בעל הזיקה"**) ועושה תצהיר זה בשם בעל הזיקה.

1.

• עד המועד הקובע נותן השירותים או בעל זיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות.

או

• נותן השירותים ובעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות, אולם במועד הקובע חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

[למחוק את הסעיף שאינו רלבנטי]

2. א. כי בשלוש השנים שקדמו למועד הקובע לא הוטלו על הספק או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים ביותר משש הפרות המהוות עבירה.

ב. לעניין סעיף זה, יראו מספר הפרות שבשלחן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת אם ניתן אישור מינהל ההסדרה והאכיפה כמשמעותו בחוק עסקאות גופים ציבוריים הנ"ל כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

ג. ככל שהח"מ מסתמך על אישור כאמור לצורך מתן ההצהרה שבסעיף 2.א., לתצהירי זה מצורף האישור.

אישור

הנני מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני עו"ד _____ במשרדי שברח' _____, מר _____ אשר זיהה עצמו ע"י ת.ז. מספר _____ /המוכר לי אישית, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

חתימה _____ חותמת _____ תאריך _____

תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על-פי דיני העבודה
(לעניין הצהרת מציע)

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי שעלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:

1. אני נציג _____, מספר זיהוי של התאגיד _____ (להלן: "נותן השירותים") ואני מכחן כ- _____ אצל נותן השירותים ומוסמך להצהיר מטעמו בקשר עם הסכם ההתקשרות עם המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה (להלן – **המשרד**) למתן שירותי ממונה ביטחון מקומי למשרד.

2. נותן השירותים הקפיד ויקפיד על קיום חובותיו נכון למועד תצהירי זה, לכל תקופת ההתקשרות עם המשרד, על קיום חובותיו בעניין שמירה על זכויות העובדים על פי דיני העבודה.

"**דיני עבודה**" בתצהיר זה - פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945; פקודת הבטיחות בעבודה, 1946; חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949; חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951; חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951; חוק החניכות, תשי"ג-1953; חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953; חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954; חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954; חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958; חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959; חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967; חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957; חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987; חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988; חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991; חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996; פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998; סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998; חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957; חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001; סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000; חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002; חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006; סעיף 5 לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.

3. נותן השירותים או בעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים תשל"ו 1976 (להלן: "**בעל זיקה**"), לא הורשעו בשלוש (3) השנים שקדמו למועד הגשת תצהירי זה, בעבירה פלילית אחת לפחות הנוגעת לדיני העבודה.

או

נותן השירותים או בעל זיקה אליו הורשעו בשלוש (3) השנים שקדמו למועד הגשת תצהירי זה, בעבירה פלילית אחת לפחות הנוגעת לדיני העבודה.

[יש למחוק את הפסקה שאינה רלבנטית]

4. נותן השירותים או בעל זיקה אליו לא נקנס בשנה שקדמה למועד הגשת תצהירי זה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה (ידוע לי כי מספר קנסות בגין אותה עברה יספרו כקנסות שונים).

או

נותן השירותים או בעל זיקה אליו נקנס בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת תצהירי זה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה (ידוע לי כי מספר קנסות בגין אותה עברה יספרו כקנסות שונים).

[יש למחוק את הפסקה שאינה רלבנטית]

5. [ככל שרלוונטי] להלן פירוט המידע הבא:

- א. ההרשעות הפליליות של נותן השירותים בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
- ב. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה (כהגדרתם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981) אצל נותן השירותים (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.
- ג. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (כהגדרתם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981) בנותן השירותים (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.
- ד. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה על ידי נותן השירותים או בעל זיקה.
- ה. כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו להגשת תצהיר זה.
- ו. כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה, בשלוש השנים שקדמו למועד הגשת תצהיר זה, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

6. מצורף אישור ממינהל ההסדרה והאכיפה על שם המציע המפרט את ההרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו להגשת תצהיר זה, הקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות, והכל ביחס לנותן השירותים.
7. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה/ו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברח' _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אישר זיהה/ו עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז. _____, ת.ז. _____ / המוכרת/ים לי אישית, ולאחר הזהרתיו/ה/ם כי עליו/ה/הם להצהיר את האמת וכי י/תהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא י/תעשה/ו כן, אישר/ה/ו נכונות הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.

כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם למסמך זה.

חתימה וחותמת _____ מספר רישיון _____ תאריך _____

תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על-פי דיני העבודה

[מטעם בעל זיקה למציע]

- אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי שעלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:
1. אני מצהיר במסגרת ההצעה _____, מספר זיהוי של התאגיד _____ (להלן: "נותן השירותים") בקשר עם הסכם ההתקשרות עם המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה (להלן: "המשרד") לשם העמדת שירותי ממונה ביטחון מקומי למשרד.
 2. אני בעל זיקה לנותן השירותים / אני מכהן כ- _____ אצל _____ שהינו בעל זיקה לנותן השירותים (להלן: "בעל הזיקה") ועושה תצהיר זה בשם בעל הזיקה. [יש למחוק את המיותר]

דיני עבודה – בתצהיר זה – פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945; פקודת הבטיחות בעבודה, 1946; חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949; חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951; חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951; חוק החניכות, תשי"ג-1953; חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953; חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954; חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954; חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958; חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959; חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967; חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957; חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987; חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988; חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991; חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996; פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998; סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998; חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957; חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001; סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000; חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002; חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006; סעיף _____.

3. נותן השירותים או בעל הזיקה לא הורשעו בשלוש (3) השנים שקדמו למועד הגשת תצהיר זה בעבירה פלילית אחת לפחות הנוגעת לדיני העבודה.

או

נותן השירותים או בעל הזיקה הורשע בשלוש (3) השנים שקדמו למועד הגשת תצהיר זה, בעבירה פלילית אחת לפחות הנוגעת לדיני העבודה.
[יש למחוק את הפסקה שאינה רלבנטית]

4. נותן השירותים או בעל זיקה אליו לא נקנס בשנה שקדמה למועד הגשת תצהיר זה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה (ידוע לי כי מספר קנסות בגין אותה עברה יספרו כקנסות שונים).

או

נותן השירותים או בעל זיקה אליו נקנס בשנה שקדמה למועד הגשת תצהיר זה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה.
[יש למחוק את הפסקה שאינה רלבנטית]

5. [ככל שרלוונטי] להלן פירוט המידע הבא:
 - א. ההרשעות הפליליות של נותן השירותים בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד הגשת תצהיר זה.
 - ב. ההרשעות הפליליות של בעל הזיקה בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד הגשת תצהיר זה.
 - ג. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת בעל הזיקה בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד הגשת תצהיר זה.
 - ד. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה על ידי נותן השירותים או בעל הזיקה.
 - ה. כל הקנסות שהושתו על כל הני"ל בגין הפרת דיני העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת תצהיר זה.

ו. כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה, בשלוש השנים שקדמו למועד הגשת תצהיר זה, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

6. מצורף לאישור ממינהל ההסדרה והאכיפה על שם בעל הזיקה המפרט את ההרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת תצהיר זה, הקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד הגשת תצהיר זה, והעיצומים הכספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת תצהיר זה, אם היו, או היעדר הרשעות, והכל ביחס לבעל הזיקה.

7. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה/ו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברח' _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אישר זיהה/ו עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז. _____, ת.ז. _____ / המוכרת/ים לי אישית, ולאחר הזהרתיו/ה/ם כי עליו/ה/הם להצהיר את האמת וכי י/תהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא י/תעשה/ו כן, אישר/ה/ו נכונות הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.

כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם למסמך זה. [ימולא רק אם התצהיר ניתן בשם התאגיד]

חתימה וחותמת _____ מספר רישיון _____ תאריך _____

הצהרת מעסיק

4. השכר ששולם על ידינו לכל ממונה ביטחון מקומי עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא פחת מ-_____ שקלים חדשים לשעה.
5. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שבהסכם ההתקשרות, לא פחת מ-_____ שקלים חדשים לשעה.
6. מובהר כי שכר הבסיס החודשי לא פחת מ-16,500 ₪ בחודש.

עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.

פרטי המעביד: _____

תאריך: _____

חתימה: _____

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד
המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה

א.ג.נ.,

הנדון: הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה

אני הח"מ _____ מנכ"ל ו- _____ סמנכ"ל הכספים של חברת _____
(להלן: "החברה")

מצהירים בזאת כדלקמן:

א. החברה ח.פ. מספר _____ שילמה בקביעות לכל עובדיה המועסקים במסגרת

ההתקשרות שבנדון, שכר שאינו נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-

1987 ותקנותיו וכן הבראה, גמל ופיצויים/פנסיה בהתאם להסכם ההתקשרות שבנדון.

ב. בנוסף, החברה לא הפרה את חוק חובת עבודת הנוער, התשי"ג-1953 במסגרת ההתקשרות.

על החתום:

מנכ"ל: _____

סמנכ"ל כספים: _____

תאריך: _____

תאריך: XX/MM/YY

נספח ו'

לכבוד
חשבות המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה
א.ג.נ.,

הנדון: חברת _____ חוות דעת רו"ח _____
בהתייחס להצהרה מיום XX/MM/YY

לבקשתכם וכראוי החשבון מטעם חשבות משרד XXXX, בדקנו את האמור בהצהרה הנ"ל שהוצגה במכתב מיום בדבר "תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה והמצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד.

הצהרה זו היא באחריות הנהלת _____. אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה הנ"ל בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לנוהל הביקורת שגובש לנושא זה על ידי לשכת רו"ח ויחידת הביקורת בחשכ"ל מיום 1/2/10. על פי נוהל הביקורת, נדרש מאתנו לתכנן את הביקורת ולבצעה על בסיס הנוהל האמור כדי להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין באמור בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית.

הביקורת כוללת בדיקה מדגמית – כמפורט בנוהל – של ראיות התומכות במידע שבהצהרה הנ"ל. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס סביר לחוות דעתנו.

לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, האמור בהצהרה הנ"ל משקף באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה.

בכבוד רב
משרד רו"ח XXXX

תצהיר אי העסקת עובדים זרים

5.

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ נציג _____ (להלן – הספק)
ואני מכהן כ- _____ ואני מוסמך להצהיר מטעם הספק כי-

לצורך ביצוע העבודות נשוא הסכם ההתקשרות עם המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה למתן שירותי ממוני ביטחון מקומי, לא הועסקו עובדים זרים, וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי הספק ובין באמצעות קבלן כוח אדם, קבלן משנה או כל גורם אחר עמו התקשרנו, וזאת החל ממועד תחילת ההתקשרות הנ"ל.

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה/ו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברח' _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אשר זיהה/ו עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז. _____, ת.ז. _____ / המוכרת/ים לי אישית, ולאחר שהזהרתיו/ה/ם כי עליו/ה/הם להצהיר את האמת וכי י/תהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא י/תעשה/ו כן, אישר/ה/ו נכונות הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.

כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם למסמך זה.

_____	_____	_____
תאריך	מס' רישיון	חתימה וחותמת

הצהרת עלויות למעסיק

המציע מצהיר כי ידוע לו כי התמורה שהתבקשה על ידיו במסגרת הצעתו מכרז 4/25 למתן שירותי ממונה ביטחון מקומי למשרד לשוויון חברתי כוללת את עלות השכר למעביד שהוצע על ידו ביחס להעסקת ממונה ביטחון מקומי וכן עלויות נוספות בגין מתן השירותים בהתאם לקבוע בהסכם לרבות הסך הכספי שהתבקש על ידו ביחס לשיעור הרווח והתקורה ביחס למתן השירותים על ידו באופן הנדרש על פי הקבוע במכרז ובהסכם.

_____	_____	_____
שם	חתימה	תפקיד
_____	_____	_____
שם	חתימה	תפקיד
_____	_____	_____
חותמת תאגיד	תאריך	

אישור עורך דין

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר כי טופס זה נחתם בפני ביום _____, על ידי _____, ה"ה _____, ת.ז. _____ ו _____, ת.ז. _____, המורשים בחתימתם לחייב את המציע ולאחר שהזהרתיו/הם לומר את האמת, אישר/ו בחתימתו/ם את נכונות הצהרתו/ם דלעיל.

שם מלא	מס' רשיון	חתימה+חותמת	תאריך
--------	-----------	-------------	-------

פרק ראשי	ביצוע תקציב	הוראת תכ"ם	מועדי תשלום
מס' הוראה	1.4.3		
מהדורה	6		

5. מבוא
- 5.1. מוסר תשלומים יעיל ותקין תורם לשיפור התחרותיות במשק ולאיכות הניהול והאתיקה העסקית, ומסייע לצמיחת המשק. למוסר תשלומים תקין השפעה רבה על האיתנות הפיננסית של ספקים ובעיקר על האיתנות של הספקים הזעירים, הקטנים והבינוניים. למדיניות הממשלה בנוגע למועדי התשלום לספקים, השפעה על שרשרת הרכש ועל מתן השירותים במשק.
- 5.2. מדיניות ימי האשראי של ממשלת ישראל כפופה ל**חוק מוסר תשלומים לספקים, תשע"ז-2017** (להלן: "חוק מוסר תשלומים").
- 5.3. הוראה זו לא תחול על התקשרויות העומדות בתנאים המפורטים בסעיף 6.12 להלן (בהוראות המעבר).
- 5.4. הוראה זו תחול על כל תשלום לספקי הממשלה, למעט האמור בסעיף 5.5 להלן.
- 5.5. הוראה זו לא תחול על סוגי התשלומים הבאים:
- 5.5.1. תשלום בין משרדי ממשלה – בהתאם ל**הוראת תכ"ם, "חייבים בין-משרדיים", מס' 1.6.3** ו**הוראת תכ"ם, "אמצעי תשלום", מס' 1.6.1**.
- 5.5.2. תשלום לגוף נתמך – בהתאם ל**הוראת תכ"ם, "תהליך תמיכת המדינה במוסדות ציבור", מס' 6.1.1**.
- 5.5.3. תשלום בהתאם לפסק דין – בהתאם ל**הוראת תכ"ם, "תשלום עקב פסק דין שניתן כנגד המדינה", מס' 1.5.3**.
- 5.5.4. תשלום בהתאם להסכם פשרה – בהתאם ל**הוראת תכ"ם, "טיפול בפשרות והסדרי חוב (לרבות מחיקות)", מס' 3.3.4**.
- 5.5.5. התקשרויות במקרקעין לפי **חוק נכסי מדינה, תשי"א-1951**.
- 5.5.6. תשלום לספקים מחו"ל – בהתאם להסכמים הפרטניים.
- 5.5.7. במקום בו התקבלה חוות דעת משפטית כתובה, המציינת כי קיימת מניעה משפטית להעברת תשלום.
- 5.5.8. תשלום שהוחרג במסגרת חוק מוסר תשלומים.
- 5.5.9. תשלומים שאינם בתחולת חוק מוסר תשלומים (כגון: מיסים, ארנונה וכיוצא בזה) – ישולמו במועדי התשלום הייעודיים שנקבעו.
- 5.6. מטרות ההוראה
- 5.6.1. להנחות את חשבי משרדי הממשלה ויחידות הסמך (להלן: "משרדי הממשלה" או "המשרד") בדבר מועדי התשלום הנדרשים, החל משלב גיבוש מסמכי ההתקשרות ועד ליצירת הזמנת הרכש.

- 5.6.2. להנחות את חשבי משרדי הממשלה בדבר ביצוע פיקוח ובקרה על עמידה במועדי התשלומים, במסגרת חוק מוסר תשלומים.
- 5.6.3. להנחות את חשבי משרדי הממשלה בדבר הגשת דיווחים בעניין העמידה בחוק מוסר תשלומים.
- 5.7. ראה הגדרות הוראה זו ב**נספח א - הגדרות**.
6. הנחיות לביצוע
- 6.1. מועד התשלום הממשלתי לכלל ספקי הממשלה, למעט תשלום עבור עבודות הנדסה בנאיות, יהיה לא יאוחר מ-45 ימים מהמועד שבו הומצא החשבון למזמין.
- 6.2. מועד התשלום הממשלתי עבור עבודות הנדסה בנאיות, יהיה לא יאוחר מ-85 ימים, מהמועד שבו הומצא החשבון למזמין ובהתאם לחוזה מדף 3210 ול**הוראת תכ"ם, "התקשרות עם קבלן מוכר לביצוע עבודות הנדסה בנאיות", מס' 7.10.2**.
- 6.3. מועד התשלום הממשלתי בגין מימון עבודות הנדסה בנאיות באמצעות רשויות מקומיות, יהיה לא יאוחר מ-60 יום, מהמועד שבו המציאה הרשות המקומית את החשבון למזמין, אלא אם המנהל הכללי של המשרד מצא כי התקיימו נסיבות מיוחדות שבגין יש לעכב את התשלום.
- 6.4. במקרים חריגים, חשב המשרד רשאי לאשר כי מועדי התשלום יהיו בהתאם למפורט להלן:
- 6.4.1. עבור כלל ספקי הממשלה, למעט תשלום עבור עבודות הנדסה בנאיות, לא יאוחר מ-30 ימים מתום אותו החודש שבמהלכו הומצא החשבון למזמין.
- 6.4.2. עבור עבודות הנדסה בנאיות, לא יאוחר מ-70 ימים מתום אותו החודש שבמהלכו הומצא החשבון למזמין.
- 6.5. לעניין תשלומים לרשויות מקומיות, יש לפעול בהתאם למפורט ב**חוק הרשויות המקומיות (העברת תשלומים מהמדינה), תשנ"ה-1995**.
- 6.6. פיגורים במועדי תשלום יישאו הפרשי הצמדה וריבית, כנדרש ב**חוק** מוסר תשלומים.
- 6.7. **נאמני חוק מוסר תשלומים**
- 6.7.1. חשבונות המשרד ויתר הגורמים הרלוונטיים במשרד, יפעלו זה לצד זה ליישום חוק מוסר תשלומים, תוך סמכות ואחריות משותפת. לצורך כך ימונו נאמני חוק מוסר תשלומים, אשר יעבדו בשיתוף פעולה, כמפורט להלן:
- 6.7.1.1. חשב המשרד ימנה "נאמן חוק מוסר תשלומים" מטעם חשבונות המשרד, וכן יפנה למנכ"ל המשרד על מנת שימנה "נאמן חוק מוסר תשלומים" נוסף מטעם המשרד, **שאינו** עובד החשבונות.
- 6.7.1.2. נאמני חוק מוסר התשלומים יהיו אחראים על יישום החוק במשרד, כל אחד בתחומו, לרבות מעקב אחר הטיפול בחשבונות, בדיקתם ואישורם, תוך עמידה בהוראות החוק והסכמי ההתקשרות וכן עמידה ב**חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976** (תיקון 10).
- 6.8. חשב המשרד, בתיאום עם הסמנכ"ל למינהל, יגדיר לכל אחד מהגורמים המטפלים בחשבון מספר ימים מרבי לסיום הטיפול, על מנת לעמוד בימי האשראי הנקובים בסעיפים 6.1 - 6.3 לעיל. הגדרה זו תינתן תוך מתן תשומת לב למורכבות תהליך בדיקת ואישור חשבון לתשלום.

6.9. פיקוח, בקרה ודיווח

6.9.1. עיכוב בתשלום: עד ה-10 לכל חודש, יש לבצע בדיקה בגין מועדי ביצוע התשלום

בחודש החולף ולהעביר את תוצאותיה בהתאם למדרג הבא:

6.9.1.1. עד 30 ימי עיכוב – חשב המשרד יבדוק את סיבת העיכוב אל מול מנהל

מחלקת התשלומים בחשבות ואנשי הרכש במשרד, ויעביר את ממצאי

הבדיקה לידי מנכ"ל המשרד.

6.9.1.2. מעל 30 ימי עיכוב – חשב המשרד ידווח לסגן בכיר לחשב הכללי, האחראי

על המשרד.

6.9.2. דיווח חצי שנתי:

6.9.2.1. בתום חודש יוני מידי שנה, יופק על ידי חשב המשרד דוח, במבנה המפורט

בנספח ב - דיווחים תקופתיים, אשר יציג את ימי האשראי בפועל במשרד

ואת העיכוב בתשלומים.

6.9.2.2. הדוח יופק בגין התקופה שחלה מתחילת השנה ועד לסוף חודש יוני של

אותה שנה.

6.9.2.3. הדוח יוגש לסגן בכיר לחשב הכללי, האחראי על המשרד ולחשבוני הראשי

בחשב הכללי, לא יאוחר מסוף חודש יולי העוקב.

6.9.2.4. מידע ופירוט נוסף יועברו, ככל שיידרשו, לסגן בכיר לחשב הכללי, האחראי

על המשרד ולחשבוני הראשי בחשב הכללי.

6.9.3. דיווח שנתי:

6.9.3.1. בתוך 3 חודשים מתום שנת הכספים, יופק ויוגש על ידי חשב המשרד דוח

שנתי סופי, בגין השנה המדווחת (מתחילת השנה ועד לסופה), במבנה

המפורט בנספח ב - דיווחים תקופתיים, אשר יציג את ימי האשראי בפועל

במשרד ואת העיכוב בתשלומים.

6.9.3.2. הדוח יוגש לסגן בכיר לחשב הכללי, האחראי על המשרד ולחשבוני הראשי

בחשב הכללי.

6.10. חריגה ממועדי התשלום המפורטים לעיל עבור התקשרות חדשה, אשר תחילתה לאחר מועד

תחילת חוק מוסר תשלומים, תיעשה בכפוף לקבלת אישור מראש ובכתב מסגן בכיר לחשב

הכללי, האחראי על המשרד.

6.11. חשב המשרד יהיה רשאי לאשר תשלום מקדמות בהתאם להוראת תכ"ס, "תשלום מקדמות",

מס' 1.4.5.

6.12. הוראות מעבר

בהתקשרויות שנחתמו לפני מועד תחילת חוק מוסר תשלומים, וכן בהתקשרויות המשך,

שנחתמו בהמשך להליך שפורסם לפני מועד תחילת חוק מוסר תשלומים, יחולו מועדי התשלום

שנקבעו במועד ההתקשרות או במועד פרסום המכרז, לפי העניין.

7. מסמכים ישימים

7.1. חוק הרשויות המקומיות (העברת תשלומים מהמדינה), תשנ"ה-1995.

- 7.2. [חוק חתימה אלקטרונית, תשס"א-2001.](#)
- 7.3. [חוק מוסר תשלומים לספקים, תשע"ז-2017.](#)
- 7.4. [חוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975.](#)
- 7.5. [חוק נכסי מדינה, תשי"א-1951.](#)
- 7.6. [חוק רישום קבלנים לעבודות הנדסה בנאיות, תשכ"ט-1969.](#)
- 7.7. [חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.](#)
- 7.8. [תקנות מס ערך מוסף \(ניהול פנקסי חשבונות\) תשל"ו-1976.](#)
- 7.9. [הוראת תכ"ם, "בדיקת חשבון", מס' 1.4.2.](#)
- 7.10. [הוראת תכ"ם, "תשלום מקדמות", מס' 1.4.5.](#)
- 7.11. [הוראת תכ"ם, "תשלום עקב פסק דין שניתן כנגד המדינה", מס' 1.5.3.](#)
- 7.12. [הוראת תכ"ם, "אמצעי תשלום", מס' 1.6.1.](#)
- 7.13. [הוראת תכ"ם, "חייבים בין-משרדיים", מס' 1.6.3.](#)
- 7.14. [הוראת תכ"ם, "תהליך תמיכת המדינה במוסדות ציבור", מס' 6.1.1.](#)
- 7.15. [הוראת תכ"ם, "טיפול בפשרות והסדרי חוב \(לרבות מחיקות\)", מס' 3.3.4.](#)
- 7.16. [הוראת תכ"ם, "התקשרות עם קבלן מוכר לביצוע עבודות הנדסה בנאיות", מס' 7.10.2.](#)

8. נספחים

- 8.1. [נספח א - הגדרות.](#)
- 8.2. [נספח ב - דיווחים תקופתיים.](#)
- 8.3. [נספח ג - טבלת שינויים שבוצעו בהוראה.](#)

נספח א

הגדרות

1. דרישה לתשלום - חשבונית מס או חשבונית עסקה, החתומה על ידי מוכר טובין, שירות או עבודה, אשר נמסרה לקונה טובין, שירות או עבודה, לפי הוראות חוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975 ותקנות מס ערך מוסף (ניהול פנקסי חשבוניות) תשל"ו-1976.
2. הזמנת רכש - מסמך התקשרות עם ספק לרכישת טובין/שירותים.
3. חשבון - דרישה לתשלום, אשר הוגשה למשרד ממשלתי ועמדה בכל דרישות הוראת תכ"ם, "בדיקת חשבון", מס' 1.4.2.
4. המצאת החשבון - ככל שהתקיימו כל דרישות הוראת תכ"ם, "בדיקת חשבון", מס' 1.4.2, המצאת חשבון יכולה להיעשות בכל אחת מהדרכים המפורטות להלן:
 - 4.1. מסירה אישית למזמין על ידי הספק או מי מטעמו.
 - 4.2. דואר רשום עם אישור מסירה.
 - 4.3. מסר אלקטרוני, כהגדרתו בחוק חתימה אלקטרונית, תשס"א-2001, עם אישור מסירה שניתן באמצעי אלקטרוני.
 - 4.4. פקסימיליה עם אישור מסירה אלקטרוני או עם תרשומת של הודעה טלפונית, שניתנה למזמין בדבר שליחת החשבון.
 - 4.5. מסר אלקטרוני באמצעות מערכת ייעודית ממוחשבת של המזמין.
 - 4.6. בדרך סבירה אחרת, שהוסכמה בין הספק למזמין.
5. עבודות הנדסה בנאיות - כהגדרתן בחוק רישום קבלנים לעבודות הנדסה בנאיות, תשכ"ט-1969.
6. מועד תחילת החוק - לפי סעיף 11(ב) בחוק מוסר תשלומים לספקים, התשע"ז-2017, מועד תחילת סעיפי החוק, הרלוונטיים למשרדי הממשלה, הינו 4 חודשים ממועד פרסומו, כלומר מתחילת חודש אוגוסט 2017.

נספח ב

דיווחים תקופתיים

אחת לחצי שנה / לשנה, לפי העניין, יופק על ידי חשב המשרד דוח, אשר יציג את ימי האשראי בפועל במשרד ואת העיכוב בתשלומים.

הדוח יוגש בהתאם למבנה הבא:

ניתוח תשלומים ששולמו במועד / באיחור

ריבית ששולמה	תשלומים שבוצעו באיחור	תשלומים שבוצעו בהוראות קבע	תשלומים שבוצעו במועד	סה"כ תשלומים	
					ספקים – רכש רגיל
					כמות
					סכום
					עבודות בנאיות
					כמות
					סכום
					עבודות בנאיות – שלטון מקומי
					כמות
					סכום
סיכום - תשלומים במועד / באיחור					
סה"כ ריבית ששולמה	תשלומים שבוצעו בפיגור	תשלומים שבוצעו בהוראות קבע	תשלומים שבוצעו במועד	סה"כ תשלומים	
					כמות
					סכום

ניתוח תשלומים ששולמו באיחור

סה"כ תשלומים שבוצע באיחור	מעל 90 ימים	מעל 60 ימים ועד 90 ימים	מעל 30 ימים ועד 60 ימים	מעל 7 ימים ועד 30 ימים	עד 7 ימים	
						ספקים – רכש רגיל
						כמות
						סכום
						עבודות בנאיות
						כמות
						סכום
						עבודות בנאיות – שלטון מקומי
						כמות
						סכום
סיכום - תשלומים באיחור						
סה"כ תשלומים שבוצע בפיגור	סה"כ מעל 90 ימים	סה"כ מעל 60 ימים ועד 90 ימים	סה"כ מעל 30 ימים ועד 60 ימים	סה"כ מעל 7 ימים ועד 30 ימים	סה"כ עד 7 ימים	
						כמות
						סכום

נספח ט' להסכם ההתקשרות

התחייבות לסודיות ולהיעדר ניגוד עניינים

לכבוד

המשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה

אני _____, ת.ז. _____, אשר תפקידי אצל _____ [למלא שם הספק] (להלן - "הספק") הינו _____, נותן התחייבות זו בקשר להתקשרות למתן שירותי ממונה ביטחון מקומי למשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה (להלן – המשרד)

1. בהתחייבות זו תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצידם:

"מידע" - כל מידע (Information), ידע (Know-How), ידיעה, מסמך, תכתובת, תכנית, נתון, מודל, חוות דעת, מסקנה וכל דבר אחר כיוצ"ב, הקשור באספקת השירותים - בין בכתב ובין בעל פה, ו/או בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה חשמלית ו/או אלקטרונית ו/או אופטית ו/או מגנטית ו/או אחרת.

"סודות מקצועיים" - כל מידע אשר יגיע לידי בקשר לאספקת השירותים, בין אם נתקבל במהלך מתן השירותים או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: מידע אשר ימסר על ידי מדינת ישראל ו/או כל גורם אחר ו/או מי מטעמה.

2. הנני מתחייב לשמור את המידע והסודות המקצועיים שיגיעו אלי עקב ההסכם, בסודיות מוחלטת ולעשות בהם שימוש אך ורק לצורך מילוי חובותי על פי ההסכם.

3. מבלי לפגוע בכלליות האמור, הנני מתחייב לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם את המידע והסודות המקצועיים שהגיעו אלי עקב ההסכם, למעט מידע שהוא בנחלת הכלל או מידע שיש למסור על פי כל דין.

4. לא מתקיים כל ניגוד עניינים בין כל פעילות אחרת או התחייבות אחרת שלי, לבין התחייבויות הספק על פי הסכם זה.

5. אמנע מכל פעולה שיש בה כדי ליצור ניגוד עניינים בין מילוי תפקידי על פי ההסכם לבין מילוי תפקידי או התחייבות אחרת, במישרין או בעקיפין.

6. אני מתחייב להודיע למזמין על כל חשש לקיום ניגוד עניינים בין התחייבויותי על פי ההסכם לבין פעילות אחרת שלי.

שם: _____ חתימה: _____ תאריך: _____

נספח י' להסכם ההתקשרות

תדפיס ערבות דיגיטאלית

מסמך זה הוא תדפיס של ערבות דיגיטאלית ונועד לצרכי המחשה בלבד תדפיס זה הופק ע"י המערכת של _____ (שם מנפיק הערבות/מקבל הערבות לפי העניין) ביום DD/MM/YYYY ב- HH:MM:SS על סמך קובץ ערבות דיגיטאלית.

נתוני הערבות

קוד הערבות הדיגיטאלית: _____

מנפיק הערבות:

מס' סניף: _____

טלפון מנפיק הערבות: _____ פקס' מנפיק הערבות: _____

כתובת מנפיק הערבות: _____

רחוב ומספר: _____ ישוב: _____ מיקוד: _____

שם מורשה החתימה 1: _____

שם מורשה החתימה 2: _____

מקבל הערבות:

הנערכים (להלן ביחד ו/או לחוד: "הנערב"): _____

שם הנערב	מזהה נערב
_____	_____

נושא הערבות:

(שם המכרז / נושא ההתקשרות)

סכומים ותאריכים

סכום הערבות _____ שקלים חדשים.

הצמדה: _____ תאריך בסיס להצמדה: _____

תאריך הנפקת הערבות: _____ (חלק זה יושלם על ידי המנפיק) תאריך סיום תוקף

הערבות: _____

ניסוח ההתחייבות

מנפיק הערבות, ערב בזה כלפי מקבל הערבות, בעבור הנערב, לסילוק כל סכום אשר מקבל הערבות ידרוש מאת מנפיק הערבות, בקשר עם נושא הערבות, ואשר לא יעלה על סכום גובה הערבות. מנפיק הערבות מתחייב בזאת לשלם למקבל הערבות את הסכום האמור בתוך מספר הימים לחילוט הקבועים בערבות וזאת מתאריך דרישת מקבל הערבות ומבלי שמקבל הערבות יהיה חייב לנמק את דרישתו או לדרוש תחילה את סילוק הסכום מאת הנערב. במקרה של דרישה כאמור מנפיק הערבות לא יטען כלפי מקבל הערבות טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לו או לנערב, ולא יתנה את התשלום בתנאי כלשהו או יעכבו מסיבה כלשהי ובכלל זה בסילוק הסכום האמור מאת הנערב. ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה. ערבות זו ניתנת למימוש לשיעורין, באופן שחילוטה החלקי לא יגרע מתוקפה לגבי יתרת סכום הערבות שלא חולט, ובלבד שסך כל התשלומים על פי ערבות זו לא יעלה על סכום הערבות. על ערבות זו יחולו הוראות הדין הישראלי בלבד. הכללים לניהול כתב ערבות זה יהיו בהתאם לתקן הערבויות הדיגיטאליות כפי שפורסם באתר הוראות התכ"ם של החשב הכללי, כנוסחו במועד הנפקת הערבות, ובכלל זה בהתאם לכללים המפורטים להלן:

- ניהול ערבות זו יעשה באופן דיגיטלי, על ידי שליחת דרישות ובקשות בין מערכות מקבל הערבות ומערכות מנפיק הערבות, בהתאם לכללים המפורטים בתקן הערבויות הדיגיטליות.
- התאריכים בערבות מתייחסים לימים קלנדריים, המסתיימים בשעה 23:59, וזאת למעט מניין הימים לתשלום בגין חילוט ערבות על ידי מנפיק הערבות. מניין הימים לתשלום בגין חילוט הערבות, יחל ביום העסקים הבנקאי בו התקבלה הדרישה לחילוט ממקבל הערבות. במקרה שבו הדרישה התקבלה שלא במהלך יום עסקים בנקאי, מנין הימים לביצוע החילוט יחל ביום העסקים הבנקאי העוקב.
- לאחר שתאריך סיום תוקף הערבות חלף, תוקפה של הערבות פוקע ללא צורך בביצוע פעולה נוספת מטעם הנערב, מקבל הערבות או מנפיק הערבות.

מספר ימים לחילוט 15

אסמכתאות (למילוי על ידי המערכת הטכנולוגית, לא על ידי המשרד)

אסמכתא פנימית של מנפיק הערבות:

_____ אסמכתאות פנימיות 1 של מקבל הערבות:

_____ אסמכתאות פנימיות 2 של מקבל הערבות:

_____ אסמכתאות פנימיות 3 של מקבל הערבות:

_____ אסמכתאות פנימיות 4 של מקבל הערבות:

התקשרויות ורכישות	פרק ראשי	הוראת תכ"ם
7.3.7	מס' הוראה	ערבויות דיגיטליות
1	מהדורה	

9. מבוא

9.1. לצורך קבלה וניהול של ערבויות דיגיטליות על ידי הממשלה, החשב הכללי גיבש תקן להגשת ערבויות דיגיטליות ולניהולן (להלן: "תקן הערבויות הדיגיטליות" או "התקן"), בהתאם [להחלטת ממשלה מס' 260 בנושא "תכנית להאצת השירותים הדיגיטליים לציבור ולקידום הלמידה הדיגיטלית ותיקון החלטת ממשלה"](#), מיום 26 ביולי 2020 (ראה [נספח ב – תקן לניהול ערבויות דיגיטליות](#)).

9.2. התקן גובש יחד עם בנק ישראל, רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון, משרדי ממשלה נוספים, וכן עם תאגידים בנקאים וחברות ביטוח, ונועד להסדיר את הממשקים בין מנפיק הערבות, מקבל הערבות והנערב, לאורך חיי הערבות (ראה [נספח א – הגדרות](#)).

9.3. המעבר לניהול ערבויות באופן דיגיטלי נועד, בין היתר, ליישם את האמור [בהחלטת ממשלה מס' 260 בנושא "תכנית להאצת השירותים הדיגיטליים לציבור ולקידום הלמידה הדיגיטלית ותיקון החלטת ממשלה"](#), מיום 26 ביולי 2020, לפיה מתחילת שנת 2021 יחל מעבר הדרגתי לשימוש בערבויות דיגיטליות במשרדי הממשלה, אשר יושלם במהלך שנת 2022, ולאחר מכן יהיה ניתן להגיש למשרדי הממשלה ערבויות דיגיטליות בלבד.

9.4. מטרת ההוראה

להנחות את משרדי הממשלה ויחידות הסמך (להלן: "משרדי הממשלה" או "המשרד") בדבר קבלת ערבות דיגיטלית וניהולה, וזאת לאורך חיי הערבות ועד להורדתה מהספרים או לחילוטה.

9.5. הוראה זו מנחה בדבר אופן העבודה עם ערבות דיגיטלית ואינה מנחה בדבר הצורך בערבות כאמור.

9.6. הנחיות בדבר התנהלות עסקית עם ערבויות, תקבענה על ידי כל משרד בהתאם לנהלים ותהליכים הרלוונטיים אליו. בתחום הרכש הנחיות כאמור קבועות [בהוראת תכ"ם, "ערבויות וביטחונות"](#), מס' 7.3.3.

9.7. ראה הגדרות הוראה זו ב[נספח א – הגדרות](#).

10. הנחיות לביצוע

10.1. ערבויות דיגיטליות

10.1.1. המשרד יקבל וינהל ערבויות דיגיטליות, בהתאם להוראות התקן.

10.1.2. ערבות דיגיטלית, כהגדרתה בתקן, היא קובץ דיגיטלי המונפק על ידי בנק או חברת ביטוח (להלן: "מנפיק הערבות") ומועבר באופן דיגיטלי למערכות המשרד, כאשר

- המשרד יכול להעביר בקשות ודרישות בעניינה למנפיק הערבות באופן דיגיטלי. אין לקבל ערבות ולהעביר בקשות ודרישות בעניינה, באופן השונה מהקבוע בתקן.
- 10.1.3. ניהול הערבויות הדיגיטליות במשרדים יעשה באמצעות מערכת יעודית שהוסמכה לכך, כמפורט בסעיף 10.2 להלן. אין לקבל ערבות דיגיטלית שלא באמצעות מערכת כאמור.
- 10.1.4. המשרד יקבל ערבויות דיגיטליות שהונפקו ממנפיקי ערבות מוסמכים **בלבד**, בהתאם לתקן. לרשימת מנפיקי הערבות המוסמכים, ראה [נספח ג – גורמים ומערכות המוסמכים להנפיק ולקבל ערבויות דיגיטליות](#).
- 10.1.5. לצורך צפייה בערבות הדיגיטלית הוגדר תדפיס הערבות, שיכול להיות מופק הן על ידי מנפיק הערבות והן על ידי מקבל הערבות. התדפיס נועד להמחשה ולהנגשת תוכן הערבות בלבד, ואינו הערבות.
- 10.2. מערכת לניהול ערבויות דיגיטליות
- 10.2.1. המערכת בה נשמרות ומנוהלות הערבויות תיחשב מערכת כספית, כהגדרתה ב[הוראת תכ"ם. "פיקוח ובקרה על מערכות מידע כספיות במשרדים"](#), מס' 5.3.2.
- 10.2.2. מערכת מרכב"ה תנהל את הערבויות הדיגיטליות עבור משרדי הממשלה בתחום פעילותה, עבור כלל המשרדים המשתמשים במרכב"ה.
- 10.2.3. נוסף למרכב"ה, ישנן מערכות נוספות במשרדי הממשלה, אשר תוסמכנה לניהול ערבויות דיגיטליות, כמפורט ב[נספח ג – גורמים ומערכות המוסמכים להנפיק ולקבל ערבויות דיגיטליות](#).
- 10.2.3.1. משרד המעוניין לנהל ערבויות דיגיטליות במערכת ייעודית ולא במרכב"ה ולצורך כך ליישם בה את התקן, יידרש לקבל הסמכה מטעם החשב הכללי עבור מערכת זו.
- 10.2.3.2. הסמכה כאמור, תינתן בהתאם למסמך מהלך ההסמכה והניהול השוטף המצורף ב[נספח ד – מהלך ההסמכה והניהול השוטף – ערבויות דיגיטליות](#).
- 10.2.4. ניהול תמונת מצב אחודה של הערבויות בממשלה במערכות המוסמכות
- 10.2.4.1. לצורך עריכת בקרה על שלמות נתוני הערבויות הדיגיטליות, תבצע כל מערכת של מנפיק ערבות בקרה שוטפת על הערבויות הקיימות אצל מקבל הערבות, אל מול אלו המופיעות אצלה. בנוסף, תתבצע בקרה על ידי מקבל הערבות, אשר יפנה באמצעות המערכת לקבלת רשימת כלל הערבויות הקיימות אצל מנפיק הערבות (להלן: "שאלתה"), בהתאם למפורט בתקן. בכל מקרה של אי התאמה בין תוצאות השאלתה לבין הרישומים במערכת, על מבקש הנתונים לפנות מחוץ למערכת למנפיק הערבות כדי לפתור את אי ההתאמות, בהתאם להוראת סעיף 10.5.1 להלן.
- 10.2.4.2. משרד אשר ברשותו מערכת לניהול ערבויות, יעביר את רשימת הערבויות המנוהלות אצלו, על פי דרישה, לאגף החשב הכללי, בצירוף פרטי הערבויות, וזאת לצורך ניהול תמונת מצב אחודה של הערבויות בממשלה.

אגף החשב הכללי יעדכן את המשרד בדבר אופן העברת המידע האמור –
בין אם ידני ובין אם בממשק למערכת מרכז"ה.

10.3. מינוי אחראי ערבויות

- 10.3.1. חשב המשרד ימנה אחראי ערבויות, לצורך ביצוע פעולות במערכת, כמפורט להלן:
- 10.3.1.1. אחראי הערבויות יהיה עובד המשרד, אשר עבר הכשרה בעניין אופן העבודה במערכת ושהוגדרו עבורו הרשאות בהתאם. ניתן לקבוע מספר גורמים בתפקיד זה.
- 10.3.1.2. כלל הפעולות במערכת לניהול ערבויות תבוצענה על ידי אחראי הערבויות, לאחר קבלת בקשה מבעל הסמכות, בהתאם לנהלים הקבועים לעניין ערבות זו, כמפורט בסעיף 9.69.6 לעיל.
- 10.3.1.3. אחראי הערבויות יהיה אחראי על הניהול השוטף של הערבויות הדיגיטליות במערכת, לרבות אחריות על ביצוע מעקב אחר הערבויות ועדכון הגורמים הרלוונטיים בגין ערבויות שתוקפן עומד לפוג.

10.4. יצירת נוסח לערבות דיגיטלית

- 10.4.1. הממשלה יצרה מאגר מרכזי של תבניות לערבויות דיגיטליות (להלן: "מאגר התבניות"). מאגר התבניות מנוהל (כאמור בתקן) באמצעות מרכז"ה.
- 10.4.2. המערכת בה מנוהלות הערבויות הדיגיטליות תשתמש במאגר התבניות אשר במרכז"ה, לצורך יצירת ערבות דיגיטלית. יש לשים לב למועדי ההשבתה של מרכז"ה, המפורסמים מעת לעת, אשר במהלכם שירות התבניות לא יהיה זמין.
- 10.4.3. משרד אשר מעוניין לקבל ערבות דיגיטלית, נדרש להשתמש בתבנית של ערבות דיגיטלית, המופיעה במאגר התבניות, כאמור לעיל.
- 10.4.4. התבניות תיקבענה באחת משלוש הרמות להלן:
- 10.4.4.1. רמת הממשלה – תבנית שתיקבע על ידי החשב הכללי ותחייב את כל משרדי הממשלה. תבנית זו תהווה את ברירת המחדל עבור משרדי הממשלה.
- 10.4.4.2. רמת המשרד – במקרים של פעילות ייחודית למשרד והיכן שלא נקבעה תבנית על ידי החשב הכללי, המשרד יוכל לקבוע תבנית משרדית.
- 10.4.4.3. רמת תהליך – במקרים של פעילות מיוחדת והיכן שלא נקבעה תבנית על ידי החשב הכללי או על ידי המשרד, ניתן יהיה לקבוע תבנית ייעודית.
- 10.4.5. לצורך יצירת תבנית ייעודית של ערבות דיגיטלית ברמת המשרד או ברמת התהליך במאגר התבניות, יש לפנות לסגן בכיר לחשב הכללי האחראי על חטיבת חשבונאות ודיווח, לצורך קבלת אישורו.
- 10.4.6. בעת יצירת תבנית ייעודית יש לוודא כי האמור בתבנית אינו סותר את הוראות התקן. בכל מקרה בו תהיה סתירה בין תבנית הערבות לבין הוראות התקן, תגבורנה הוראות התקן.

10.5. הנחיות לגבי ניהול ערבות דיגיטלית במשרדי הממשלה

- 10.5.1. תקלות טכנולוגיות ויצירת קשר 'מחוץ למערכת' – ניהול הערבויות הדיגיטליות יתבצע באופן דיגיטלי, על ידי שליחת דרישות ובקשות באמצעות המערכת. בעת תקלה טכנולוגית, נציג המערכת של המשרד יצור קשר עם נציג המערכת של מנפיק הערבות, בהתאם לפרטי הקשר המופיעים במסמך מהלך ההסמכה שבנספח ד – [מהלך ההסמכה והניהול השוטף – ערבויות דיגיטליות](#).
- 10.5.2. בכל בעיה ביחס לערבות דיגיטלית, שאינה בעיה טכנולוגית (כגון גובה ערבות לא נכון), נציג המשרד יפנה לנציג מנפיק הערבות, כאשר פרטי הקשר של הנציג הרלוונטי מופיעים בקובץ הערבות, בפרטי מנפיק הערבות.
- 10.5.3. מניין ימים בערבויות דיגיטליות
- 10.5.3.1. התאריכים בתקן (כגון תאריך הנפקת ערבות, תוקף ערבות, תאריך לביצוע פעולה) מתייחסים לימים קלנדריים המסתיימים בשעה 23:59, וזאת למעט מנגנון ספירת הימים לביצוע חילוט ערבות.
- 10.5.3.2. מניין הימים לביצוע חילוט ערבות דיגיטלית על ידי מנפיק הערבות, יחל ביום העסקים הבנקאי בו התקבלה אצל מנפיק הערבות הדרישה לחילוט מהמשרד. במקרה שבו הדרישה התקבלה שלא במהלך יום עסקים בנקאי, מנין הימים לביצוע החילוט יחל ביום העסקים הבנקאי העוקב. מנפיק הערבות יבצע את החילוט בהתאם למסגרת הזמנים שנקבעה בניסוח ההתחייבות. אם החילוט הוגדר כחילוט "מידי", יינתן לו יום עסקים בנקאי נוסף מעבר ליום בו הגיעה הבקשה לחילוט. לדוגמה, במקרה שבו דרישת חילוט מידי הגיעה ביום חמישי, חצי שעה לפני סוף יום העסקים הבנקאי, מנפיק הערבות יהיה חייב לבצע את החילוט עד סוף יום העסקים ביום שישי.
- 10.5.4. דיוק החישובים - גובה הערבות והסכום לחילוט יהיו נקובים בשקלים שלמים, ללא אגורות. חישובי הצמדה יתבצעו ברמת דיוק של לפחות 4 ספרות לאחר הנקודה ולאחר החישוב יעוגלו לשקל הקרוב. בבדיקת גובה ערבות מכרז לעומת הנוסח, לא יהיה טולרנס.
- 10.5.5. בהשוואת מצבת הערבויות בהתאם לתקן (באמצעות שירות WS7) ובהתאמת הדרישות לחילוט אל מול התשלומים שהתקבלו בגין חילוט, יוגדר טולרנס של שקל אחד (למעלה או למטה). קרי, הפרש של עד שקל אחד (כולל) לא מחייב בירור.
- 10.5.6. הצמדה בערבות דיגיטלית
- 10.5.6.1. ניתן, בהתאם לשיקול דעת המשרד, לבצע הצמדה של גובה הערבות הדיגיטלית. הצמדה כאמור אפשרית רק לאחד המדדים הקבועים בתקן.
- 10.5.6.2. חישוב ההצמדה יתבצע בהתאם למפורט בתקן.
- 10.5.6.3. ההצמדה תתבצע בין אם המדד היה חיובי או שלילי. בהתאם, תיתכן הצמדה שלילית, שאף עשויה להקטין את הקרן.
- 10.5.7. לא ניתן להתכחש למסר שנשלח מהמערכת של מקבל הערבות למנפיק הערבות, בהתאם לתקן (ראה [נספח ד – מהלך ההסמכה והניהול השוטף – ערבויות דיגיטליות](#)).

האמור יחול גם במקרה שבו למבצע הפעולה לא אמורות להיות הרשאות לביצוע פעולה כאמור.

10.5.8. כל מסר שנשלח בהתאם לתקן מחייב את מקבל הערבות. בכל מקרה של אי התאמה או סתירה בין הרישומים במערכת של מקבל הערבות לבין אלו שאצל מנפיק הערבות, תנאי הערבות יהיו בהתאם לשינוי האחרון בערבות שביצעו הסתיים בהצלחה, או ככל שלא בוצעו בערבות שינויים, בהתאם לתנאים המקוריים של הערבות.

10.5.9. אם כתוצאה מתקלה במערכת לניהול ערבויות (מרכב"ה או מערכת ייעודית) או במערכת ממשל זמין, מנפיק ערבות לא מצליח להשלים פעולה כלשהי ופונה לגורם הרלוונטי בהתאם למפורט ב**נספח ד – מהלך ההסכמה והניהול השוטף – ערבויות דיגיטליות**, המשרד יפעל על מנת להשיב את מצב הערבות לקדמותו (למצב בו היתה טרם התקלה) ויאפשר למנפיק הערבות להשלים את הפעולה האמורה.

10.5.10. ככל שהתקבל צו של בית משפט לביצוע פעולה בערבות דיגיטלית או לביטול פעולה שבוצעה בערבות (למשל בית המשפט מורה למשרד לקבל בחזרה ערבות דיגיטלית, שהוחזרה מהמשרד למנפיק הערבות), הדבר יעשה באמצעות פעולה חדשה במסגרת התקן, קרי, שינוי נוסף של ערבות קיימת או, במקרה הצורך, הנפקת ערבות חדשה.

11. מסמכים ישימים

- 11.1. [החלטת ממשלה מס' 260 בנושא "תכנית להאצת השירותים הדיגיטליים לציבור ולקידום הלמידה הדיגיטלית ותיקון החלטת ממשלה", מיום 26 ביולי 2020.](#)
- 11.2. [הוראת תכ"ם, "פיקוח ובקרה על מערכות מידע כספיות במשרדים", מס' 5.3.2.](#)
- 11.3. [הוראת תכ"ם, "ערבויות וביטחונות", מס' 7.3.3.](#)

12. נספחים

- 12.1. [נספח א - הגדרות.](#)
- 12.2. [נספח ב - תקן לניהול ערבויות דיגיטליות.](#)
- 12.3. [נספח ג - גורמים ומערכות המוסמכים להנפיק ולקבל ערבויות דיגיטליות.](#)
- 12.4. [נספח ד - מסמך מהלך ההסכמה והניהול שוטף – ערבויות דיגיטליות.](#)
- 12.5. [נספח ה – טבלת שינויים שבוצעו בהוראה.](#)

נספח א

הגדרות

1. נערב – הגורם שהערבות מונפקת עבורו על ידי מנפיק הערבות, לטובת מקבל הערבות.
2. מקבל ערבות – גורם ממשלתי, כגון משרד ממשלתי או יחידת סמך המקבלים את הערבות, והמוטבים של הערבות. להלן קישור לרשימת [המוסמכים להנפיק ולקבל ערבויות דיגיטליות](#), אשר מפורסמת באתר אגף החשב הכללי.
3. מנפיק ערבות – גורם מורשה, כגון בנק או חברת ביטוח, אשר ערב בגין הנערב עד לסכום הנקוב בערבות, כלפי מקבל הערבות.
4. ערבות – ערבות אוטונומית, בלתי מותנית, שמונפקת על ידי מוסד פיננסי. ערבות היא התחייבות של מנפיק הערבות, אשר מתבצעת עבור הנערב, במסגרתה מנפיק הערבות מתחייב לשלם למקבל הערבות את הסכום הנקוב בערבות, בהתאם לתנאים המפורטים בערבות.
5. ערבות דיגיטליות – כהגדרתה בתקן הערבויות הדיגיטליות.

נספח ב

תקן לניהול ערבויות דיגיטליות



תקן ערבויות
דיגיטליות.pdf

נספח ג

גורמים ומערכות המוסמכים להנפיק ולקבל ערבויות דיגיטליות



גורמים ומערכות
ערבויות דיגיטליות.xlsx

נספח ד

מהלך ההסמכה והניהול השוטף – ערבויות דיגיטליות



מהלך ההסמכה.pdf

נספח ה

טבלת שינויים שבוצעו בהוראה

מהדורה חדשה	תאריך ביצוע עדכון	סעיף/ים מושפעים	תיאור עדכון / נימוקים